ÇERÇEVE

YIL: 31 SAYI: 98 KASIM-ARALIK 2021 | 2 AYLIK İŞ DÜNYASI ve GÜNCEL EKONOMİ DERGİSİ | ISSN - 1303 - 7501 | musiad.org.tr



TÜRKİYE POZİTİF AYRIŞACAK

AMACIMIZ;
BU DEĞİŞİMİ MERKEZE
ALARAK İŞ DÜNYASINDA
KALICI BİR DÖNÜŞÜM
YOLCULUĞU BAŞLATMAK

International
Bussines Forum
500'den Fazla İş İnsanı İle Azerbaycan'a Çıkarma Yaptı

VİZYONER '21
Her Şey Fark Ederek Başlar

Enerji Verimliliği
Destek ve Teşvikleri

Sağlık Endüstrisinde
Yeni Fırsatlar

Karz-ı Hasen Sandığı
Allah'a güzel bir borç veriniz

Prof. Dr. **Mehmet Hüseyin** BİLGİN — **Pandemi Sonrası Dönemde Türkiye Ekonomisinin Önündeki Fırsatlar**


CABİR
DELUXE
MUHAFAZAKAR SPA OTELİ
Ailece Huzurlu Bir Tatilin Yeni Rotası
İstanbul'un Yanı Başında
SAPANCA | SAKARYA
Şık ve Gözlerden Uzak
Ailenizle konforlu ve kaliteli tatil deneyimine hazır olun.
Tasarımında kullanılan her detayıyla ihtişamın hüküm sürdüğü Cabir Deluxe Otel, alkolsüz otel konsepti, aile yaşamına uygun eğlence anlayışı, bay-bayan yüzme havuzları ile tatil anlayışına alternatif bir bakış açısı getiriyor.
@CABİRDELUXE
SOSYAL MEDYA'DA BİZİ TAKİP EDİN
444 60 81
www.cabirdeluxe.com
LOTUSSPA
by CABİR DELUXE
BEST
FAMILY HOTEL

ÇERÇEVE

İçindekiler

Yıl: 31 Sayı: 98 KASIM-ARALIK 2021

BU SAYI

ÇERÇEVE

MÜSİAD Adına Sahibi Genel Başkan
Mahmut ASMALI

Genel Başkan Yardımcısı
Mehmet DEVELİOĞLU

Kurumsal İlişkiler ve İletişim Komisyonu Başkanı
Abdurrahman UZUN

Genel Yayın Yönetmeni
Dr. Cihad TERZİOĞLU

Yapım
MİTO / MÜSİAD İletişim ve Tanıtım Ofisi
cerceve@musiad.org.tr

Yayın Ekibi
Rıdvan Kadir YEŞİL
İsmail Okan UKAV
Ahmet Emre KÜME
Ömer BEKTAŞ
Emir Furkan GÜNDOĞDU
Enes DİNÇER

Reklam Planlama
Fetullah GÜNDOĞAN
fetullah.gundogan@musiad.org.tr

ARALIK 2021

Yayın Türü 2 Aylık, Yerel, Süreli Yayın

Baskı / Cilt
İMAK OFSET BASIM YAYIN
www.imakofset.com.tr

MÜSİAD Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği
Ataköy 7-8-9-10 Mah. E5 Yanyol Cad. No.4 Çobançeşme, Bakırköy / İSTANBUL
T: +90 212 395 00 00 - 444 0 893 F: +90 212 395 00 01
www.musiad.org.tr

MÜSİAD Başkan'dan



Kıymetli Okurlarımız;

MÜSİAD'ın 7'nci Genel Başkanı olarak hepinizi saygıyla selamlıyorum. Yeni yönetim kurulu üyelerimizin, sektör kurulu ve komisyonlarımızın sinerjisiyle Türkiye'nin çok daha aydınlık bir geleceğe doğru yol almasını hızlandıracak farklı bir dönemin arifesindeyiz.

MÜSİAD olarak Türkiye'yi ihracatta, üretimde, eğitimde, sanatta, bilimde, teknolojide, sanayide, hizmet kalitesinde, istihdamda kısacası her alanda pozitif yönde ayrıştıracak, ulusal ve global ölçekte büyüme sürecini hızlandıracak tüm gündem maddelerimizi adım adım paylaştığımız Çerçeve Dergisi'nin 98'inci sayısını okurlarımızla buluşturmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Çerçeve Dergisi'nin bu sayısında A'dan Z'ye dopdolu bir içerik hazırladık.

98'inci sayımızın kapak konusunda, MÜSİAD'ın 2022 ve sonrasına yön verecek yeni dönem projeksiyonunun açılımına yer verdik. Türkiye'nin üretici kimliği, katma değerli gücü ve inovatif büyüme hamlesini tüm dünyaya duyurabilmek, yerli ve milli üretim gücünü teşvik edebilmek ve ülkemizi her alanda pozitif yönde ayrıştıracak ulusal ve global hedeflerimizi sürdürülebilir kılmak adına; yeni dönem projeksiyonumuzu yedi ana başlık altında kurguladık.

Dönüşüme imza atmanın bir numaralı kuralının, değişimin farkında olmak olduğuna inanıyoruz. İkinci adım ise gelecek hedeflerini bu farkındalıkla inşa etmekten geçiyor. Rekabet yarışında öne çıkabilmek ve oyunu kurallarına göre oynayabilmek için iş-yapış süreçlerini dijitalleştirmemiz, online girişim projelerine hız vermemiz, sürdürülebilirliği önemsememiz ve stratejik eylem planımızı da bu bilinçle şekillendirmemiz gerekiyor.

Dosya konumuzda ise Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de düzenlediğimiz, 25'inci Uluslararası İş Forumu ile Türkiye ve Azerbaycan arasındaki ticaret ve yatırım ilişkilerini çok daha üretken ve gelişmiş bir seviyeye çıkarabilme stratejilerini analiz ettik. Doğru stratejiler geliştirildiği takdirde, Azerbaycan ile olan ihracatımızda 4.2 milyar doların çok daha üzerine çıkabilecek bir ticaret hacmine ulaşabileceğimizi öngörüyoruz.

Biliyoruz ki, güçlü bir ekonomiye sahip Türkiye; hak ve hukukun, adalet ve eşitliğin, barış ve güvenin, refah ve mutluluğun hâkim olduğu bir dünyanın inşa edilmesinin en büyük öncüsü olacak.

Dergimizin bu sayısında, siz değerli okuyucularımız için hazırladığımız içeriği severek okumanızı diler, sevgi ve saygılarımı sunarım.



Mahmut ASMALI
MÜSİAD Genel Başkanı

MÜSİAD
Sunuş



Değerli Okurlarımız;

Çerçeve Dergisi'nin 98'inci sayısında, MÜSİAD'ın yeni dönem yol haritasını sizlerle paylaşmaktan büyük bir gurur duyuyoruz. Ulusal ve global ölçekli hedeflerimizi; inovatif bir vizyonla geleceğe yön veren yatırımcı, sanayici ve girişimcilerimizle gerçekleştireceğiz.

Dergimizin bu sayısında kapak konumuzu; 26'ncı Olağan Genel Kurulu'nun ardından seçilen yönetim kurulunun, yeni dönem projeksiyonunda odaklanacağı 7 hedef oluşturuyor. Eylem planımızın, Türkiye'yi her alanda ve her sektörde çok daha rekabetçi bir boyuta taşıyacağımıza inancımız tam. Türkiye'nin üretim odaklı sektörleri, Sanayi 4.0 vizyonuyla şekillenen teknolojik atılımları, yapay zekâ, artırılmış gerçeklik, büyük veri, sanal gerçeklik gibi ileri teknolojileri merkeze alan inovatif iş insanı, girişimci ve yatırımcılarla pozitif yönde ayrıştığına dikkat çeken MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı'nın özel röportajı da okuyucularımıza farklı bir perspektif aşılayacak.

Dosya konumuzda ise dost ve kardeş ülkemiz Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de gerçekleştirdiğimiz, Müslüman iş insanları arasında global bir iş ağı kurulması misyonunu güçlendiren ve sınırlarını her geçen gün genişleten 25'inci Uluslararası İş Forumu'nu (IBF) ve bu kapsamda öne çıkan yatırım fırsatlarını değerlendirdik.

Tüm bu içeriklerin yanı sıra; MÜSİAD Kadın ve Genç MÜSİAD'ın gelecek hedeflerini paylaştık. 'Otomotiv Teknolojileri ve Yan Sanayisinde Yeşil Dönüşüm' temasıyla düzenlediğimiz 104'üncü Genel İdare Kurulu Toplantısı (GİK), 'Dijitali Fark Et', 'Girişimi Fark Et' ve 'Dönüşümü Fark Et' mottosu ile öne çıkan MÜSİAD Vizyoner'21 Zirvesi gibi Türkiye ekonomisini çok daha güçlü yarınlara taşıyabilmek amacıyla gerçekleştireceğimiz organizasyonlara yönelik yansımaları paylaştık.

MÜSİAD olarak 2022 ve sonrasında 'Yüksek Ahlak, Yüksek Teknoloji' ilkemizden aldığımız ilham ile Türkiye ekonomisine değer katacak projeler geliştirmeye büyük bir hızla devam edeceğiz.

Ülkemizin kalkınması, gelecekte de söz sahibi bir ülke olması, toplumsal düzeyde bir bilinç ve farkındalık oluşturulması vizyonu doğrultusunda; sizlere iyi okumalar diliyor, zengin içerikli gelecek sayılarımızda yeniden buluşmayı temenni ediyorum, hoşça kalın.

Dr. Cihad TERZİOĞLU
MÜSİAD Genel Sektereri

18 Mart Çanakkale Köprüsü'nde Sona Doğru



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Lapseki ilçesinde düzenlenen 1915 Çanakkale Köprüsü Son Tabliye Montaj Töreni'nde konuştu. En geç 18 Mart 2022'de, Çanakkale Deniz Zaferi'nin yıl dönümünde köprüyü ve Malkara'ya kadar uzanan 101 kilometrelik otoyolu hizmete açacaklarını bildiren Cumhurbaşkanı Erdoğan, köprünün hizmete girmesiyle olumsuz hava şartları sebebiyle kesintiye uğrayan Çanakkale Boğazı geçiş trafiğinin; hiçbir engele takılmadan yapılacak bir seyahatle 6 dakikaya ineceğini söyledi.

Marmara Bölgesini çepeçevre kuşatan otoyol projesinin bu önemli ayağını başarıyla tamamlamak üzere olduklarını vurgulayan Cumhurbaşkanı Erdoğan, şöyle devam etti:

"Bu büyük projeyle İstanbul Havalimanı'ndan yola çıkıp Avrupa yakasından devam ettiğinizde Çatalca, Malkara, 1915 Çanakkale Köprüsü üzerinden Savaştepe'ye, oradan da İzmir'e kadar ulaşmak mümkün olacaktır. İstanbul'dan havalimanından yola çıkıp Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nden Anadolu istikametine devam ettiğinizde de Osmangazi Köprüsü, Bursa, Susurluk hattıyla yine Savaştepe'ye ve İzmir'e ulaşılabilecektir."

"Türkiye, yeni bir sıçrama dönemini daha başarıyla gerçekleştiriyor"

Cumhurbaşkanı Erdoğan, yaklaşım viyadükleriyle uzunluğu 4,6 kilometreyi bulan köprünün Mayıs 2019'da suyla buluşturulan "kule kesonu" temellerinin deniz seviyesinin 45 ile 37 metre derinliğinde yer aldığını ve Türkiye'nin bu eserle önemli bir eşik daha atladığını anlatarak, "Otoyol ve köprü projesinin inşasında 670'i mühendis, 5 binin üzerinde kişi ve 740 iş makinası çalışmış, 106 alt yüklenici görev yapmıştır. Dünyanın en büyük orta açıklıklı köprüsü olan 1915 Çanakkale, tasarımı, mühendisliği, inşası ve ülkeye kazandırdığı teknik birikimiyle gerçekten önemli bir eserdir. Şimdiden ülkemizin sembollerinden biri hâline dönüşen bu köprü, büyük ve güçlü Türkiye hedefimize bir adım daha yaklaştığımızın ispatıdır" ifadelerinde bulundu.



Türk Konseyi 8. Zirvesi Gerçekleştirildi



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın ev sahipliğinde, Demokrasi ve Özgürlükler Adası'nda Türk Konseyi Devlet Başkanları 8. Zirvesi gerçekleştirildi ve sonuç bildirisi yayımlandı. Bildiride, karşılıklı ticaret ve yatırımı kolaylaştırmak için gerekli önlemler alınarak üye devletler arasında elverişli koşullar oluşturma amacına bağlı kalındığı ve alınan kararların takibi için ilgili makamlara talimat verildiği kaydedildi.

Bildiride ayrıca, Türk Dili Konuşan Ülkeler İşbirliği Konseyinin adının "Türk Devletleri Teşkilatı" olarak değiştirildiği ve Kazakistan'ın Kurucu Cumhurbaşkanı Nursultan Nazarbayev tarafından başlatılan "Türk Dünyası 2040 Vizyonu"nun, Türk Devletleri'nin ortak çıkarlarının bulunduğu muhtelif alanlarda geleceğe dönük iş birliğine rehberlik edecek stratejik bir belge olarak kabul edildiği belirtilen bildiride, belgenin uygulanması için "2022-2026 Türk Devletleri Teşkilatı Stratejik Yol Haritası" hazırlanması talimatı verildiği ifade edildi. Türk Dili Konuşan Ülkeler İşbirliği Konseyi Zirvesi'ne (Türk Konseyi); Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev, Kazakistan Cumhurbaşkanı Kasım Cömert Tokayev, Kırgızistan Cumhurbaşkanı Sadır Caparov, Özbekistan Cumhurbaşkanı Şevket Mirziyoyev, gözlemci ülke Macaristan'ın Başbakanı Viktor Orban, Türkmenistan Devlet Başkanı Gurbangulu Berdimuhamedov ile Türk Konseyi Genel Sekreteri Baghdad Amreyev katıldı.

Ekonomik iş birliği

Üye ve gözlemci devletler arasındaki ticareti, ihracat potansiyelini ve yatırımları artırmak amacıyla Türk Ticaret Evlerinin (TTE) kurulması için çalışma başlatıldığı belirtilen bildiride, "Çeşitli Ekonomik Bölgeler Arasında Bilgi ve Tecrübe Paylaşımı Hakkında Türk Dili Konuşan Ülkeler İşbirliği Konseyi Üye Ülkeleri Arasında Mutabakat Zaptı"nın uygulanmasının önemi vurgulandı.

Bildiride, Hazar Geçişli Uluslararası Doğu-Batı Orta Koridoru boyunca taşımacılık işlerini kolaylaştırmak için önemli bir adım olan "Türk Devletleri Teşkilatı Üye Ülkeleri Arasında Uluslararası Kombine Yük Taşımacılığı Anlaşması"nı nihai hâle getirme talimatı verildiği belirtildi.

Bildiride, 10 Nisan'da Bakü'de gerçekleştirilen Türk Devletleri Teşkilatı Bilgi ve Medyadan Sorumlu Bakanlar Üçüncü Toplantısı'nda alınan sosyal farkındalığı artırmak için medya ve bilgi iş birliğinin güçlendirilmesi kararının desteklendiği belirtildi. 121 maddenin yer aldığı bildiri Kazakça, Kırgızca, Türkçe, Özbekçe ve Azerbaycan dillerinde imzalandı.



Merkez Bankası Faiz Kararını Açıkladı



TCMB Para Politikası Kurulu (PPK), Kasım ayında politika faizini 100 baz puan indirerek yüzde 15'e düşürdü. Merkez Bankası'ndan yapılan açıklamada şu ifadelere yer verildi:

"Enflasyonda son dönemde gözlenen yükselişte; gıda ve başta enerji olmak üzere ithalat fiyatlarındaki artışlar ile tedarik süreçlerindeki aksaklıklar gibi arz yönlü unsurlar, yönetilen/yönlendirilen fiyatlardaki artışlar ve talep gelişmeleri etkili olmaktadır. Para politikası duruşunda yapılan güncellemenin ticari krediler üzerinde olumlu etkileri görülmeye başlamıştır. Bunun yanında, bireysel kredilerle ilgili gelişmeler yakından takip edilmektedir. Kurul, para politikasının etkileyebildiği talep unsurları, çekirdek enflasyon gelişmeleri ve arz şoklarının yarattığı etkilerin ayrıştırılmasına yönelik analizleri değerlendirerek politika faizinin 100 baz puan indirilerek yüzde 15 olarak belirlenmesine karar vermiştir." Kuruldan yapılan açıklamada faiz indiriminin devam edeceğine, öngörülebilir ve veri odaklı kurul kararlarının alınacağına dair kararlılık mesajı paylaşıldı.

Bayraktar TB2 SİHA 13 Ülkeye İhraç Ediliyor

BAYKAR, Silahlı İnsansız Hava Aracı (SİHA) Bayraktar TB2'nin yeni bir ülkeye daha ihraç edileceğini duyurdu. Böylelikle Bayraktar TB2 SİHA ihraç edilen ülke sayısı 13'e yükseldi. Şirketin resmi sosyal medya hesabından yapılan paylaşımda yeni bir ülkeyle Bayraktar TB2 SİHA ihracat sözleşmesinin tamamlandığı ve ihracat yapılan ülkelere bir yenisinin daha eklendiği kaydedildi.

Havada Kalma Süresi ve İrtifa Rekoru

Bayraktar TB2 Taktik Silahlı İnsansız Hava Aracı, keşif ve istihbarat görevleri için orta irtifa-uzun havada kalış süresi sınıfına giren bir insansız hava aracıdır. Üç yedekli aviyonik sistemleri ve sensör füzyon mimarisi ile tamamen otonom taksi, kalkış, iniş ve normal seyir kabiliyetine sahiptir. 400.000 saatten fazla uçan TB2, Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma ve Emniyet Müdürlüğü bünyesinde 2014'ten bu yana aktif olarak hizmet etmektedir. Şu anda Türkiye ile beraber Katar, Ukrayna, Azerbaycan ve teslimat yapılan toplam 13 ülkenin envanterinde toplam 257 adet Bayraktar TB2 S/İHA Platformu görev yapmaktadır. Bayraktar TB2, Türk havacılık tarihinde havada kalma (27 Saat 3 Dakika) süresi ve irtifa (27 bin 30 feet) rekorunu kırmıştır. Bayraktar TB2 bu ölçekte ihraç edilen ilk hava aracı unvanına da sahiptir.





1. SU ŞÛRASI'nda Suyun Kaynağı ve Verimliliği Ele Alındı

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından düzenlenen ve su kaynaklarının daha verimli kullanılmasına yönelik değerlendirmelerin ele alındığı 1. Su Şûrası ilgiyle takip edildi. 1. Su Şûrası Kapanış Programına video konferans yöntemiyle bağlanan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, suyun kaynağını ve verimliliğini korumanın şart olduğunu söyledi. Program sonunda 28 maddelik "Su Şûrası Sonuç Bildirgesi" kamuoyuyla paylaşıldı.

Programda konuşan Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Ülkemizdeki tüm havzalarda taşkın ve kuraklık yönetim planları 2023 yılına kadar tamamlanacaktır "dedi. Şûrada 11 ayrı çalışma grubunda su ile ilgili tüm konuların çalışılıp kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerin ilgili tüm kesimlerin görüşleri alınarak belirlendiğini belirten Erdoğan, çiftçilerden sivil toplum kuruluşlarına, akademisyenlerden su kullanıcılarına kadar tüm tarafların sürece dâhil olmasının sağlandığını söyledi.

"Suyun Gücünü Milletle Buluşturmaya Devam Edeceğiz"

Programda konuşma yapan ve tasarruf çağrısında bulunan Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli ise "Su ile ilgili her konuda hazırız ve sahadayız" ifadelerini kullandı. Cumhuriyet tarihinin ilk Su Şûrası'nda, tüm paydaşlarıyla birlikte suyu A'dan Z'ye masaya yatırdıklarını vurgulayan Pakdemirli, şöyle devam etti:

"11 farklı çalışma grubunda 1631 katılımcı, 7 ay boyunca toplam 1,5 milyon saat emek verdi. Oluşturduğumuz susurasi.gov.tr web sayfasından vatandaşlarımızın görüşlerini aldık. Su Şûrası Sonuç Bildirgesi, medeniyetin, tarımın, gıdanın, temiz enerjinin belgesi olacaktır. Bu belgedeki ana hedefler, bu milletin su gibi aziz insanlarına umut, bu kadim topraklara bereket sunacaktır. Tabii sadece bizim hazır olmamız yetmiyor. 84 milyon vatandaşımızın da bu yolda bizimle yürümesi, suyuna sahip çıkması, koruması ve tasarruflu kullanması gerekiyor. Bakanlık olarak üzerimizdeki sorumluluğun bilincindeyiz. Dün olduğu gibi bugün de yarın da suyumuzu 84 milyona en iyi ve en verimli şekilde sunmaya, suyun gücünü milletle buluşturmaya devam edeceğiz."



Dr. Nureddin Nebati Hazine ve Maliye Bakanlığı Görevine Getirildi



MÜSİAD Yüksek İstişare Kurulu (YİK) üyeliği bulunan ve T.C. Hazine ve Maliye Bakan Yardımcılığı yapan Dr. Nureddin Nebati, Cumhurbaşkanı Kararnamesi ile görevden af talebi kabul edilen Lütfi Elvan'dan boşalan Hazine ve Maliye Bakanlığına atandı. 1964'te Şanlıurfa'da doğan Nebati, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun oldu. Aynı üniversitede Siyaset Bilimi üzerine yüksek lisansını tamamladı.

Aynı zamanda Nureddin Nebati, 2003-2009 yılları arasında MÜSİAD Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı. Hâlen MÜSİAD çatısı altında Yüksek İstişare Kurulu üyeliğini sürdürmektedir. Bunun yanı sıra daha önce İTÜ Disiplin Kurulu Üyeliği görevini de üstlenen Nureddin Nebati, aynı zamanda Ümmetin Temsilcileri Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütüyor.

Hazine ve Maliye Bakanı olarak atanmasından hemen sonra ilk açıklamasını resmî Twitter hesabı üzerinden yapan Nebati, "Rabbim, kolaylaştır, zorlaştırma, Rabbim hayırla sonuçlandır.

İşimizde bize doğruluk ver, bizi muvaffak kıl. Sayın Cumhurbaşkanımızın şahsımı layık gördüğü Hazine ve Maliye Bakanlığı görevini hayırla ifa etmeyi, bize gösterdiği güvene layık olmayı Rabbim nasip etsin inşallah" açıklamasında bulundu. 2 Aralık günü Hazine ve Maliye Bakanlığı'nda gerçekleşen devir teslim töreninde konuşan Nureddin Nebati, "En önemli önceliğimiz yüksek faiz değil yatırım olacak.

Artık işçinin de patron hissettiği bir söylem geliştiriyoruz. Emekliler nasıl ki enflasyona ezdirilmedi işçiler ezdirilmedi bundan sonra da hedefimiz budur. Emeğini sarf eden kim olursa olsun insanların öncelikli olduğu ekonomi politik önceliğimiz olacak. Gayret bizden başarı Allah'tan. Doğru olacağız, şeffaf olacağız" ifadelerinde bulundu.

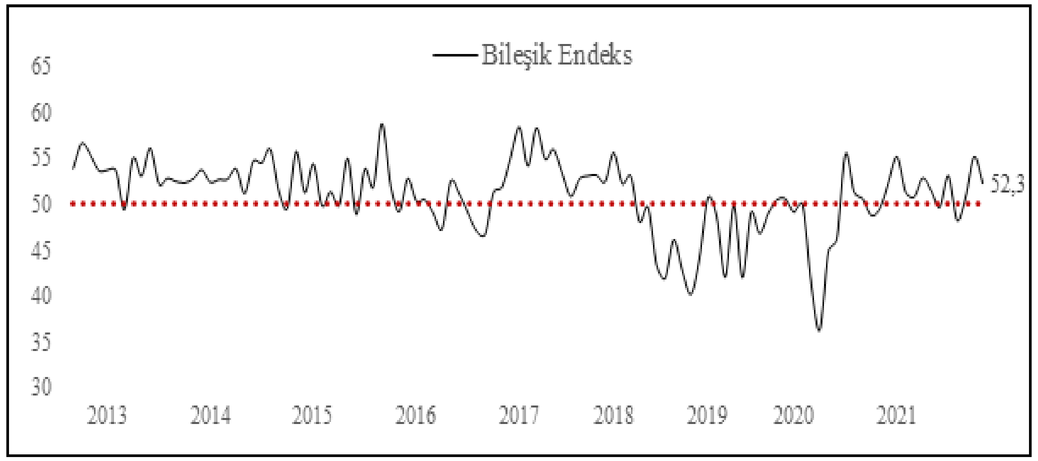


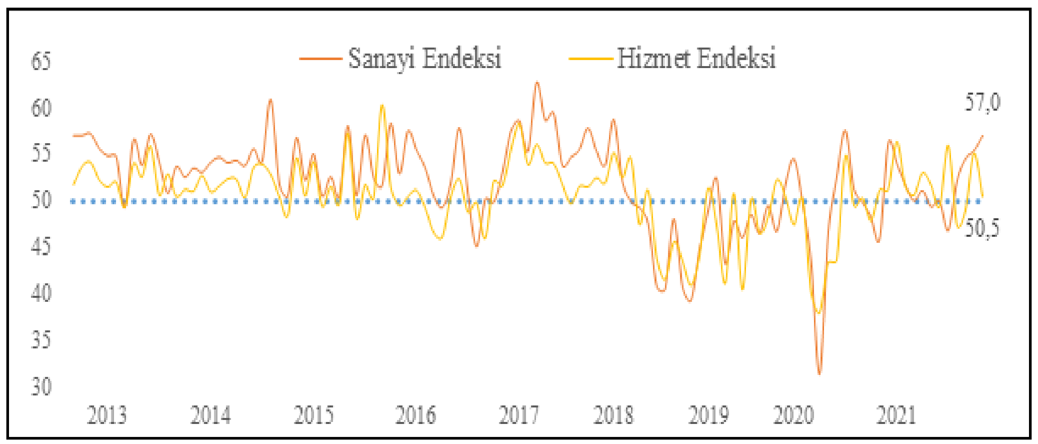
SAMEKS

İktisadi Faaliyetin Canlılığına İşaret Etmeyi Sürdürdü

2021 yılı Kasım ayında mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış SAMEKS Bileşik Endeksi, bir önceki aya göre 3,0 puan azalarak 52,3 değerine gerilemiştir.

Endekste gözlenen bu ivme kaybında hizmet sektörü endeksinin önceki aya göre 4,6 puan azalarak 50,5 puana gerilemesi etkili olurken, sanayi sektörü endeksi ise önceki aya göre 1,6 puan artış kaydetmiş ve 57,0 puanlık seviyesiyle olumlu görünümünü sürdürmüştür.





Bu dönemde sanayi sektöründe gözlenen artışta girdi alımları ve yeni siparişlerde gözlenen artışlar etkili olmuştur. Hizmet sektöründe ise iş hacminin hızlı bir şekilde gerilemesi, endeksin önceki aya göre ivme kaybetmesinde belirleyici rolü oynamıştır. Söz konusu gelişmeler neticesinde 52,3 seviyesinde gerçekleşen mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış SAMEKS Bileşik Endeksi; önceki aya göre ivme kaybetmiş olmasına karşın, referans değerin üzerindeki seyrini sürdürmüş ve ekonomik aktivitedeki canlılığın devam ettiğine işaret etmiştir.

Bilhassa Ağustos ayından beri artışını sürdüren ve Kasım ayı itibariyle son 16 ayın en yüksek değerine ulaşan sanayi sektörü endeksi, yılın son çeyreğine dair olumlu bir görünüm arz etmektedir. Hatırlanacağı üzere yılın 3'üncü çeyreğinde, önceki yılın aynı çeyreğine göre %10,0 oranında büyüyen bir sanayi sektörü görülmüştü. Bu dönemde %17,5 oranında artış kaydeden makine ve teçhizat yatırımları, sektördeki üretim artışının önümüzdeki dönemde de devam edeceğine işaret etmişti.

Böylece SAMEKS Sanayi Sektörü Endeksindeki gelişmeler, ekonominin büyüme eğilimini hız kesmeden devam ettiğini göstermiştir. TCMB tarafından açıklanan imalat sanayii geneli kapasite kullanımının bu dönemde artış kaydetmesi de SAMEKS'teki sanayi endeksi gelişmelerini desteklemektedir. Bununla birlikte; hizmet sektöründe tedarik süreçleri ve istihdamda yaşanan ivme kaybı ise, bu dönemde ekonomik aktiviteye dair karışık bir tablo sunmaktadır.

Sanayi sektöründe satın alım alt endeksindeki hızlı artışa karşın üretimin önceki aya göre ivme kaybetmesi, döviz kurundaki artış eğilimiyle birlikte imalatçıların ön satın alımlara yöneldiğini ve gelecek döneme yönelik muhtemel girdi maliyetlerini azaltmayı tercih ettiğini göstermektedir. Sektör genelinde nihai mal stokunun artış kaydetmesi de bu yorumu desteklemektedir.

Kasım ve Aralık ayı dış ticaret performansının belirleyici olacağı son çeyrek büyüme rakamlarında, yılsonu büyüme oranının tahminlerin üzerinde gerçekleşebileceği görülmektedir. Bu bağlamda güncel gelişmeler %9,0'luk tahminlerin rahatlıkla aşılacağına, çift haneli bir büyümeye doğru gidildiğine işaret etmektedir.

Sanayi Sektörü SAMEKS Endeksi

Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış Sanayi Sektörü SAMEKS Endeksi, 2021 yılı Kasım ayında, bir önceki aya göre 1,6 puan artarak 57,0 seviyesine yükselmiştir.

Önceki aya göre 1,6 puanlık artışla 58,0 seviyesine yükselen yeni siparişler, bu dönemde sanayi sektörü genelinde kaydedilen genişlemenin belirleyicisi olmuştur.

Yeni siparişlerin olumlu görünümünü sürdürmesi girdi alımlarını da artırmış ve söz konusu alt endeks önceki aya göre 9,6 puan artarak 74,0 seviyesine yükselmiştir. Bu gelişmeler neticesinde sanayi sektörü üretim alt endeksi, önceki aya göre 5,7 puanlık azalmış olasına karşın, 50,1 puanlık seviyesiyle üretim artışının sürdüğüne işaret etmiştir.

Önceki aya göre 2,6 puan artış kaydeden nihai mal stoku alt endeksi 52,4 seviyesine yükselirken; 5,9 puan azalmasına karşın 56,5 seviyesinde gerçekleşen tedarikçilerin teslimat süresi alt endeksi ise olumlu görünümünü Kasım ayında da sürdürmüştür. Kasım ayında istihdam alt endeksi 2,4 puan azalarak 50,6 seviyesine gerilemiş, bununla birlikte önceki aya göre hız kaybetmiş olmasına karşın sektör genelinde emek talebinin sürdüğüne işaret etmiştir.

Böylece önceki aya göre 1,6 puan artış kaydederek 57,0 puana yükselen Sanayi Sektörü SAMEKS Endeksi, sektör genelinde toparlanmanın ivme kazandığını göstermiştir.

Hizmet Sektörü SAMEKS Endeksi

Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış Hizmet Sektörü SAMEKS Endeksi, 2021 yılı Kasım ayında, bir önceki aya göre 4,6 puan azalarak 50,5 seviyesine gerilemiştir. Bu dönemde girdi alımları 3,9 puanla artışını sürdürmüş ve 72,1 puanlık seviyesiyle endeks genelindeki ivme kaybını sınırlandırmıştır. Sektöre yönelik iş hacmi ise önceki aya göre daralmış, söz konusu alt endeks 7,7 puan birden azalarak 42,2 seviyesine gerilemiştir.

Önceki ay ciddi bir toparlanma kaydeden tedarikçilerin teslimat süresi alt endeksi ise 8,3 puanlık azalışla referans değer olan 50,0 puana gerilemiş ve firmaların mal ve hizmet ticaretinde durgunluk yaşandığına işaret etmiştir. Nihai mal stoku alt endeksi de 11,9 puan azalarak 44,5 seviyesine gerilemiş ve Kasım ayında olumsuz bir görünüm arz etmiştir.

Bu gelişmeler neticesinde hizmet sektörü genelinde emek talebi azalmış ve önceki aya göre 9,2 puan birden gerileyen istihdam alt endeksi 49,3 seviyesinde gerçekleşmiştir. Böylece Kasım ayında 4,6 puan azalarak 50,5 seviyesine gerileyen Hizmet Sektörü SAMEKS Endeksi pozitif görünümünü sürdürmüş, bununla birlikte 50 referans değerinin hemen üzerinde gerçekleşerek önceki aya göre önemli bir ivme kaybı yaşandığına işaret etmiştir.

MÜSİAD VİZYONER'21

DİJİTALİ
İKLİMİ
GİRİŞİMİ
DÖNÜŞÜMÜ
FARK ET

22 ARALIK 2021
HALİÇ KONGRE MERKEZİ

22 Aralık 2021'de İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde dördüncüsü düzenlenecek olan MÜSİAD Vizyoner etkinliği bu yıl "Fark Et" başlığıyla sahne alıyor. "Bir insanı değiştirmek için gerekli olan, onun farkındalığını değiştirmektir" alt metniyle yola çıkan Vizyoner'21, katılımcılarına yeni bir vizyon çizmeyi hedefliyor.

Vizyoner, 2015 yılındaki ilk programında "Gelecekle İş Yapmak" temasıyla öne çıkarken; 2017 yılında "Dönüşüm", 2019 yılında da "Dijital Gelecek" başlıklarıyla düzenlendi. Bu yıl dördüncüsü düzenlenecek olan Vizyoner'in başlığı ise Vizyoner İcra Kurulu tarafından "Fark Et" olarak belirlendi. "Bir kişiyi değiştirmek için gerekli olan, onun farkındalığını değiştirmektir" alt metniyle yola çıkan Vizyoner'21; katılımcılarına yeni bir vizyon çizmeyi ve geleceğe yönelik yeniliği ön plana çıkarmayı hedefliyor.

"Her Şey Fark Ederek Başlar"

"Fark etmek her şey demektir" diyen Vizyoner'21; Dijitali Fark Et, İklimi Fark Et, Girişimi Fark Et, Dönüşümü Fark Et diyerek bugünü birlikte anlamayı, yaşadığımız dünyayı birlikte anlamlandırmayı amaçlıyor.

Yüksek Ahlak, Yüksek Teknoloji fikrinin her zaman arkasında duran MÜSİAD, bu seneki Vizyoner'21 Fark Et zirvesinde de bu fikrin altını çizerek; Dijitali, İklimi, Dönüşümü ve Girişimi, Yüksek Teknoloji başlığı altında verirken; Yüksek Ahlak mottosuna özel olarak tasarladığı oturum başlığında da "Değerlerimizi Fark Et" diyor.

"Yeni Bir Dünya, Farklı Bir Vizyoner"

Vizyoner'21'in ilk oturumunda iki önemli isim zirveye konuk olacak. Psikiyatrist Profesör Doktor Kemal Sayar ile şehir ve medeniyet kavramının irdeleneceği oturum; özellikle İslam medeniyeti konusundaki zengin çalışmalarıyla bilinen Profesör Doktor Sadettin Ökten'le devam edecek.

Son zamanlarda dijital dünyada isminden sıklıkla söz ettiren ve günümüz sanatına yeni bir anlam katan NFT tasarımları da bu seneki Vizyoner'21'de yerini alacak. Dijital sanat eserleri olarak bilinen ve gittikçe popülerleşen NFT'ler, sergi hâlinde Vizyoner'21'de ziyaretçilerinin karşısına çıkacak. Bunun yanı sıra etkinlik gününde Start-Up katılımlarının da olacağı Start-Up Exchange sahnesi katılımcılarla buluşacak.

Start-Up Exchange sahnesinde ülkemizde girişim faaliyetlerinde bulunan, Start-Up ruhunu önemseyen girişimciler, kurmuş oldukları veya kurulma aşamasında olan girişimlerinden bahsedecekler. Böylece gelecek planları arasında Start-Up fikri olan kişilere, girişimciler tarafından bir yol haritası gösterilecek ve tecrübeleri aktarılacak.

MÜSİAD Vizyoner, yine bir ilki gerçekleştirerek, etkinlik sonrası Start-Up Exchange Ödül Töreni düzenleyecek. "Özgün Ürün Şampiyonu", "Sınır Tanımayan Şampiyon" ve "En Çevreci Şampiyon" ödüllerinin takdim edileceği törende; kendi alanında uzman olan seçici kurul üyeleri, etkinlikteki Start-Up'ları değerlendirerek ödülleri sahiplerine takdim edecek.

Vizyoner'21 geçmişi bildiğimiz, bugünü anladığımız ve geleceğin dünyasını öngörme fikrinden yola çıkarak içinde yaşadığımız dünyayı her anlamda "Fark Etme" gayesi taşıyor.

22 Aralık 2021 tarihinde Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilecek olan zirve; "Dijitali, İklimi, Girişimi, Dönüşümü Fark Et" diyerek bugünü anlamayı, yaşadığımız dünyayı anlamlandırmayı ve yarınlara yeni bir yol çizmeyi amaçlıyor.



Bekir Sami NALBANTOĞLU
MÜSİAD Stratejik Araştırmalar ve Yayın Komisyonu Başkanı

Değişimi Yöneterek Gelişmek

Bugün üretimin geldiği noktada konvansiyonel endüstriyel üretim modelleri daha farklı modellere evrilmek zorunda kalıyor. Bu değişim ihtiyacı üretim paradigmasının değişmesi, yatırım ve ödeme modellerinde farklılaşmada dâhil birçok alanda ortaya çıkıyor.

Her alanda dünya çapında yaşanan kırılmalar, dönüştürücü -ya da yıkıcı- değişimler gündemdeyken ekonominin asli unsurunu oluşturan kurumlarımızın sürdürülebilirlik açısından değişime uyum sağlaması kaçınılmazdır. Her Siyah Kuğu'yu gördüğümüzde değişime ne kadar hazırlıklı olduğumuzu yeniden sorguluyoruz. Değişimin arifesinde, kurumlarımızın "sadece uyum sağlamak için değişen değil, değişimi yöneterek gelişen kurumlar" olması için ihtiyaç duyulan stratejik yaklaşımın sergilenmesi gerekmektedir. Hâlihazırdaki ekonomik sistem tıkanmış, değişim kaçınılmaz bir ihtiyaç olmuştur. Dünya bu ihtiyacı "Büyük sıfırlanma" (global reset) kavramı üzerinden tanımlarken, ekonomik büyümenin sürdürülebilir olması için yeni bir paradigma değişimine hazırlanmaktadır. Aslında tam ifade olarak ekonomiyi, yeni gerçekler çerçevesinde, sürdürülebilir bir şekilde yeniden inşa etme zorunluluğu artık tüm ekonomik sistemleri zorlamaktadır. Özellikle firmalarımızın rekabet ortamında orta ve uzun vadede sektörlerinde yenilikçilik ve rekabet avantajı kazanarak liderlik etmelerini sağlayacak çalışmalara ihtiyaç vardır. Ne yazık ki pratikte ortaya çıkan bu ihtiyaçların sürdürülebilirlik açısından teorik altyapılarının oluşması için akademik araştırma ve inovasyon arasındaki zaman ve mesafenin kısaltılması ana odaklarımızdan biri olmalıdır.

Firmalarımızın sektörlerinde öncü olması kendi teknolojisini üretebilmesi için teknoloji üretebilecek araştırmalara ve bilgiye kolayca ulaşabilmesi gerekir. Bu da ancak bilgi üretilmesinde liderlik eden, bilimsel çalışmalar yapan kurumlarla firmalarımız arasında çift yönlü güçlü bir iş birliğinin kurulması ile mümkün olacaktır. Basit birkaç bileşik ve hammaddenin emek yoğun olarak işlenmesinden oluşan üretim modelleri ya da al-sat ticaret modeli ne yazık ki yeterli kârlılık ve verimliliğin ötesine geçememekte, orta gelir tuzağı dediğimiz ölüm vadisinden çıkışı sağlayamamaktadır.



Daha karmaşık üretim süreçlerinin olduğu, bilgi birikim (know-how) düzeyi yüksek ve ileri teknolojik altyapılara sahip yeni üretim alanlarına geçiş yapılmazsa katma değerli bir kalkınma modeli oluşturulamaz ve ne yazık ki ekonomik sürdürülebilir bir ticari model oluşturamaz hâle gelir. Aslında bu problem bir ülkenin beka sorunudur. Pandemi sürecinin bize gösterdiği gibi üretenin kazandığı ve yerinde üretimin yeni geçerli akçe olduğu bir sürece evrilmek zorundayız. Başkasının ürettiği üzerinden (ithalata odaklı) bir ekonomik varlık sürdürülebilir değildir.

Bugün üretimin geldiği noktada konvansiyonel endüstriyel üretim modelleri daha farklı modellere evrilmek zorunda kalıyor. Bu değişim ihtiyacı üretim paradigmasının değişmesi, yatırım ve ödeme modellerinde farklılaşmada dâhil birçok alanda ortaya çıkıyor. Yeni kavramlar gündemimize girerken, iş adamlarımızın karşılaştığı sorunlar nedeniyle arzuladıkları ilerlemeyi sağlayamadıkları ve üst kurumlarla olan iletişimde yaşadıkları zafiyet nedeniyle sektörlerinde yaşanan değişimin dışında kalma riski ile karşı karşıya kaldıkları gözlemlenmektedir. Bu riski yönetmek ancak firmalarımız için değişim sürecini yönetebilecek ve sektörlere öncülük edecek şablonların ortaya konulması ile mümkün olacaktır.

Firmalarımızın ar-ge kabiliyetinin artırılması için teknolojik dönüşümlerini sağlayacak ve öncü teknolojileri geliştirme konusunda ihtiyaç duyulan öncül/yol gösterici araştırmaların yapılarak firmalarımıza rehberlik edilmesi gerekmektedir. Bu araştırmalar özellikle yapılacak yatırımlar ve yakın geleceğe yönelik öngörülerde yapay zeka, otonom araç, endüstri 4.0 ve 5G teknolojilerinin sektörler üzerinde oluşturacağı etkiyi göz önünde bulundurmalıdır. Üyelerimizin bu ekonomik yapı içerisinde daha tutarlı öngörülere sahip olması, ekonomik olarak gelişmesi ve teknolojik üretimde öne çıkabilmesi için gerekli teknolojik birikimin içselleştirilmesi ve katma değerli üretimin altyapısında ihtiyaç duyulan daha ileri teknolojilere erişim için yapılacak araştırmalara liderlik edilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.



26 MÜSİAD

OLAĞAN GENEL KURULU

11 Eylül 2021 Cumartesi | İstanbul Kongre Merkezi

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği'nin
26. Olağan Genel Kurulu
İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi.
Olağan genel kurulu sonucu
MÜSİAD'ın yeni genel başkanı
Mahmut Asmalı oldu.



MÜSİAD 26. Olağan Genel Kurulu İstanbul Kongre Merkezi'nde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımlarıyla gerçekleştirildi. Genel Kurul başkanlık devri öncesi, MÜSİAD Karz-ı Hasen Sandığı 3. Olağan Kurulu yapıldı. MÜSİAD'ın yeni dönem Genel Başkanı Mahmut Asmalı, MÜSİAD Karz-ı Hasen Başkanlığını Ömer Faruk Akbal'a devrettikten sonra, Genel Kurul'da başkan olarak seçildi. MÜSİAD 26. Olağan Genel Kurulu, 6. Dönem Genel Başkanı Abdurrahman Kaan'ın konuşmasıyla başladı. Kaan, konuşmasını tamamladıktan sonra MÜSİAD'ın yeni Genel Başkanı Mahmut Asmalı ve sonrasında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğanın konuşmalarını yapmak üzere kürsüye geldi. Konuşmalar sonrası, Cumhurbaşkanı Erdoğan, geçmiş dönem MÜSİAD başkanları ve yeni seçilen yönetim kuruluyla birlikte aile fotoğrafları çekilerek program tamamlandı.

MÜSİAD 26. Olağan Genel Kurulu sonrası MÜSİAD'ın yeni yönetim kurulu; Mahmut Asmalı, Gökhan Yetkin, Mehmet Develioğlu, Soner Meşe, Ahmet Doğan Alperen, Muhammed Ali Özeken, Davut Altunbaş, Abdulsamet Temel, Osman Çalışkan, Hıfsı Soydemir, Abdullah Eriş, Abdullah Bozatlı, Tahir Tuluk, Bekir Sami Nalbantoğlu, Faruk İbrahim Özbek, Mustafa Aktaş, Tevfik Dönmez, Mehmet Şahin, Abdurrahman Uzun, Mustafa Çalışkan, Savaş Yılmaz, Erkan Gül, Abdülkadir Sıcakyüz, Yunus Furkan Akbal ve Meryem İlkbahar'dan oluştu.

Yeni yönetim kurulunun yedek üyeleri arasında ise; Osman Nuri Önügören, Selim Sar, Süleyman Tarakçı, Esra Kaftancıoğlu, Muharrem Ahmet Yüksel, Yunus Kartal, Yasin Emre Ertemel, Halit Kerim, Ali Gökhan Er, Fahrettin Oylum, Ünsal Sözbir, Ömer Karatemiz, Osman Özdemir, Mücahid Yıldız, Faruk Güzeldere, Cemil Yüksekdağ, Mehmet Metin Korkmaz, Halil Köklü, Fatih Canpolat, Fatih Altunbaş, Murat Altuğ Karataş, Hüseyin Sarpkaya, Mazlum Engin Akdağ, Murat Kundak ve İsmail Somalı yer aldı.

"Bayrağı, hep birlikte daha ileriye, daha yükseğe taşıyacağız"

Mahmut Asmalı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirilen MÜSİAD 26. Olağan Genel Kurulu'nun kapanış programında yaptığı konuşmada, "31. yılımızı geride bırakırken, Türkiye'mizin ekonomik ve sosyal gelişmesinde, küresel bir oyuncu olmasında, MÜSİAD'ımız çok önemli bir görev üstlenmiştir. Kuruluşundan bugüne kadar emeği geçen tüm genel başkanlarımıza, yönetim kurulu üyelerimize, yurt içi ve yurt dışı şube yönetimlerimize, tüm üyelerimize ve emektar çalışanlarımıza şükranlarımı sunuyorum." dedi.

Asmalı, şunları kaydetti: "MÜSİAD'a 2006 tarihinde bir nefer olarak üye olan, 4 genel başkanla çalışan, sektör kurullarında, yönetim kurullarında ve başkan vekilliği görevlerinde bulunan bir kardeşiniz olarak, tüm şubelerimizin ve yönetim kademelerimizin mutabakatı sonucunda, genel kurulumuzun da onayı ile devraldığımız bu bayrağı, inşallah hep birlikte daha ileriye, daha yükseğe taşıyacağız.

MÜSİAD bir ocaktır, bir okuldur, bir gönüllü teşekküldür ve kapısı ülkemize, halkımıza hizmet etmek isteyen herkese açıktır. Biz, buraya üye olurken bir nefer olarak katıldık ve zaman içerisinde tevdi edilen tüm görevleri canla başla yerine getirmeye gayret ettik. Gün geldi organizasyonlarda görev aldık, gün geldi kurullarda hizmet ettik. Nihayetinde yapılan istişareler sonucunda, bizimle beraber bir yönetim kurulu oluşturulması mutabakatı sağlandı. MÜSİAD'da aldığım her görev, benim ve ailem için bir şereftir. Bu şerefli ve kutsal görevim süresince, var gücümle çalışacağıma huzurlarınızda söz veriyorum."

"MÜSİAD bir fikirdir, kural ve aksiyon topluluğudur"

"MÜSİAD, kuruluş felsefesi çerçevesinde: Türkiye'nin kalkınmasına katkı sağlayacak ve halkının refah seviyesini yükseltecek her çalışmaya destek vermiştir." ifadelerini kullanan Asmalı, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Tüm üyelerinin emeği ile yapmış olduğu projeler, faaliyetler, yayınlamış olduğu araştırma raporları ile ülkemizin yönetimlerine her dönemde büyük katkılar sunmuştur. Sayın Cumhurbaşkanımızın liderlik ettiği tüm hükümetlere, iş dünyası ile yakın çalışma içinde oldukları, bizleri destekledikleri ve teşvik ettikleri için kalbi şükranlarımı sunuyorum.

MÜSİAD bir fikirdir, kural ve aksiyon topluluğudur. MÜSİAD'ın önceliği Türkiye'dir. MÜSİAD'ın önceliği İslam dünyasıdır. MÜSİAD'ın önceliği mazlum milletlerdir, insanlığın kurtuluşudur. Bu önceliklerimiz doğrultusunda, almış olduğumuz bayrağı daha ileriye taşımak için heyecanımız, azim ve kararlılığımız tamdır. Seçilen yönetimimiz ve tüm üyelerimiz ile birlikte Türkiye ve tüm insanlık için eserler bırakmak adına gece gündüz çalıştık ve çalışmaya devam edeceğiz. Üstlenmiş olduğumuz sorumluluğun ne denli büyük olduğunun farkındayız. MÜSİAD'ı bugünlere taşıyan ruh ve heyecanla, bu sorumlulukları yerine getireceğimizden hiç şüpheniz olmasın."

Asmalı, MÜSİAD'ın bugünlere gelmesinde, çatısı altında görev yapan tüm kurucularının, yöneticilerinin ve üyelerinin payı olduğuna dikkati çekerek, "İşte bu sebepten dolayı bir kez daha, hizmetlisinden en üst yöneticisine kadar, emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Vefat eden üyelerimize de Cenab-ı Hak'tan rahmet diliyorum." diye konuştu.

"Önümüzdeki dönemde Türkiye'nin büyük bir atılım göstereceğine yürekten inanıyoruz"

MÜSİAD Genel Başkanı Asmalı, Türkiye'de ve dünyada çok önemli gelişmelerin yaşandığı bir dönemden geçildiğini belirterek, "Tüm dünyada ekonomiden sosyal yaşama, dış politikadan güvenliğe kadar, her alanda olağanüstü gelişmeler yaşanmaktadır. Türkiye, son 20 yılda ekonomiden sosyal hayata, ulaştırmadan enerjiye, dış politikadan milli savunmaya kadar birçok alanda çok büyük ilerlemeler kaydetmiştir. Milli ve manevi alanda çok büyük hizmetler yapılmıştır. Başta saygıdeğer Cumhurbaşkanımız olmak üzere emek harcayan herkesten Allah razı olsun." dedi.

Son yılların en önemli gelişmesi olan Kovid-19 salgınının bütün dünyada büyük bir şok ve karmaşa meydana getirmişken, Türkiye'nin bu zorlu süreci gayet başarılı bir şekilde atlattığını vurgulayan Asmalı, şu değerlendirmede bulundu:





"Hamdolsun Türkiye, son 20 yılda sağlık alanında yaptığı akılcı yatırımlar ve büyük dönüşümle bu salgını dünyada en iyi yöneten ülkelerden biri olmuştur. Türkiye, gelişmiş ekonomilerin bile büyük sıkıntılar yaşadığı bir dönemde, salgının ekonomi üzerindeki etkisini sınırlı tutmayı başarmıştır. Başta ekonomik büyüme olmak üzere, ihracat ve yatırımlarda rekor artışlar elde etmiştir. Sağlık alanındaki başarılı süreç gibi, coğrafi konumumuz, lojistik ve imalat sanayindeki güçlü altyapımız ve nitelikli iş gücümüz sayesinde, önümüzdeki dönemde Türkiye'nin büyük bir atılım göstereceğine yürekten inanıyoruz.

MÜSİAD olarak, yurt içinde 89 şubesiyle, yurt dışında 95 ülkede 225 irtibat noktasında, toplamda 11 bini aşkın üyesi, yaklaşık 60 bin şirketten oluşan ekonomik büyüklüğüyle, dün olduğu gibi bugün de bu atılımın en büyük destekleyicisi ve paydaşı olacağız. Türkiye bu coğrafyada 1000 yıllık tarihiyle var olmuştur ve Allah'ın izniyle sonsuza kadar da var olmaya devam edecektir."



"MÜSİAD'ı ve Türkiye'yi yeni ufuklara taşıyacağız"

Asmalı, güçlü Türkiye için, güçlü ekonominin şart olduğunu belirterek, sözlerini şöyle tamamladı:

"Güçlü bir ekonomiye sahip Türkiye; hak ve hukukun, adalet ve eşitliğin, barış ve güvenin, refah ve mutluluğun hâkim olduğu bir dünyanın yeniden inşa edilmesinin en büyük öncüsü olacaktır. Bizler; 'Tohum saç, bitmezse toprak utansın' diyen büyüklerimizi dinleyerek, gelecekte bu dünyanın öncüsü olacak kuşakları yetiştirmek adına Genç MÜSİAD'la tohumlar ektik. Son 20 yılda bu tohumlar yeşerdi, filiz verdi, güçlendi ve artık kendi gövdeleri üzerinde durmaya başladılar. İnşallah bu dönem meyveleri topladığımız dönem olacaktır. Bununla birlikte, MÜSİAD Kadın çalışma grubumuza vereceğimiz güçlü destekle; iş ve aile hayatımızın bugününe ve geleceğine yönelik birçok başarılı projeyi inşallah hayata geçireceğiz.

Gücümüzü geçmişimizden alacağız, bugüne ve geleceğe odaklanacağız. Geçmişin tecrübeleri ile bugünün yeniliklerini birleştirerek, Allah'ın yardımıyla MÜSİAD'ı ve Türkiye'yi yeni ufuklara taşıyacağız. Bugün genel kurulumuzda bu şerefli görevi şahsıma layık gören tüm üyelerimize, görevi devir aldığım değerli başkanım Abdurrahman Kaan Beyefendiye, tüm yönetim kurulu çalışma arkadaşlarına, bu organizasyonda emeği geçen tüm emektarlarımıza, yurt içinden ve yurt dışından teşrif eden tüm misafirlerimize yürekten teşekkür ediyorum."

"MÜSİAD, milletin bizatihi kendisine ait bir kuruluştur."

MÜSİAD'ın yeni Genel Başkanı seçilen Mahmut Asmalı'dan sonra Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan konuşmasını yapmak üzere kürsüye geldi. Cumhurbaşkanı Erdoğan yaptığı konuşmasında MÜSİAD'ın kuruluş zamanlarına değinerek, MÜSİAD'ın kurulduğu dönem bir vizyon ortaya koyduğunu, diğer iş adamları yapılanmalarından farkının milletimizdeki tüm iş erbaplarını kucaklaması ve yoluna devam etmesi olduğunu ifade etti. Erdoğan konuşmasında, "MÜSİAD'ın kurulduğu 1990 yılı Türkiye'si, asırlara sâri demokrasi ve kalkınma mücadelemizin en kritik, en karakteristik dönemlerinden biridir. Bir iş adamları derneği olan MÜSİAD çok daha büyük bir vizyonla ve çok daha kapsamlı bir anlayışla yola çıkmıştır. Hak, hukuk, adalet, eşitlik, barış, güven, refah, mutluluk gibi milletimizin o dönemde gerçekten hasretini çektiği medeniyet değerlerimizi çağın gerekleriyle tahkim ederek yola revan olan MÜSİAD, hamdolsun kısa sürede büyük mesafe kat etmiştir. Ülkemizdeki iş insanlarımız tarafından farklı yaklaşımlarla kurulmuş daha pek çok dernek, vakıf ve benzeri kuruluş vardır. MÜSİAD'ı onlardan ayıran, sadece iş erbabımızı değil onlarla birlikte topyekûn milletimizi kucaklaması, milletimizin de bu güzide kuruluşumuzu sahiplenmesidir.

İşte bunun için MÜSİAD'ı gerçek anlamda ülkenin tamamını kuşatan kapsayıcı bir sivil toplum kuruluşu olarak görüyoruz. Bir başka ifadeyle MÜSİAD, milletin bizatihi kendisine ait bir kuruluştur. Sizler de millet adına burada vazife üstlenen kadrolarsınız. MÜSİAD'ın yıllarca millete düşmanlığıyla maruf kesimlerin hedefinde olmasının sebebi de, işte bu vasfıdır.

Sizler istikametinizi bozmaz, ülkeye ve millete karşı sorumluluklarınızı unutmazsanız Allah'ın izniyle bu kutlu yürüyüşü durdurmaya kimsenin gücü yetmez." ifadelerini kullandı.



"MÜSİAD'la önümüzdeki dönemde daha yakın çalışmayı planlıyoruz"

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, konuşmasının devamında şu ifadelere yer verdi:

"Gerek kendi içinde sağladığı örnek birlik ve beraberlikle, gerek ülkemizin maddi ve manevi kalkınmasına yaptığı eşsiz katkıyla MÜSİAD'ı bekleyen daha pek çok görev vardır. Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemine geçtikten sonra kamunun kendi alanındaki birimiyle iş birliği mekanizmaları tesis etmesi ve verimli çalışma zeminleri oluşturması, MÜSİAD'ın kendini yenileme kabiliyetinin bir göstergesidir. Kadınlara ve gençlere yönelik özel yapılanmaları da bu kuruluşumuzun ülkemizin potansiyelini harekete geçirme, milli ve yerli sermayenin gücünü tüm boyutlarıyla değerlendirme konusunda doğru dinamiklere yöneldiğinin işaretidir.

Ülkemizin ticaret ve yatırım alanındaki küresel iddialarını hayata geçirme hususunda MÜSİAD'la önümüzdeki dönemde daha yakın çalışmayı planlıyoruz.



Türkiye'nin yeni yatırım ihtiyacının giderek arttığı bir süreçte bu iş birliğinin hayati önemde olduğu bir gerçektir. Yönetimde sorumluluk üstlenen arkadaşlarımızın yurt içindeki ve yurt dışındaki yaygın teşkilat ağı, üye sayısı ve faaliyet yelpazesiyle devraldıkları 31 yıllık bu güzel birikimi katlayarak sürdüreceklerine inanıyorum.

Salgın döneminin zor şartlarında bile kesintisiz sürdürülen aktif ve yenilikçi yaklaşımlar bu hususta sizlere yönelik ümitlerimizi ve beklentilerimizi artırıyor. Mahmut kardeşime ve yönetimine şimdiden başarılar diliyorum. Abdurrahman kardeşime hizmetleri için aynı şekilde teşekkür ediyorum.

MÜSİAD çatısı altında ülkesine ve milletine hizmet etmek için gayret gösteren tüm kardeşlerime bir kez daha şahsım ve milletim adına teşekkür ediyorum.



Türkiye'yi 2023 hedeflerine inşallah sizlerle birlikte ulaştıracağız. Evlatlarımıza 2053 vizyonunu sizlerle birlikte emanet edeceğiz. Bu hayırlı yolda Rabbim hepimizin yar ve yardımcısı olsun."

Geçmişin gerçekçi bir muhasebesini yapmadan, geleceğe sağlam temeller atılamayacağına işaret eden Erdoğan, Batı'nın sanayi devrimi sırasında Türkiye'nin bir can derdine düşürüldüğünden ve bu yüzden Türkiye'nin o dönem sanayi devrimi hamlesinden yararlanamadığına vurgu yaptı. Dünya siyasetinin artık yepyeni bir eşiğin içinde olduğunu hatırlatan Erdoğan, Türkiye'nin bu sefer hak ettiği yerde; en ön sıralarda yerini alacağının altını çizdi.

"MÜSİAD, mücadelemizin en büyük şahitlerindendir"

Türkiye'nin darbe girişimleriyle, siyasi ve dış baskılarla ve terör örgütlerinin eylemleriyle tuzağa düşürülmek istendiğini hatırlatan Cumhurbaşkanı Erdoğan, artık eski Türkiye'nin olmadığını ifade etti. Erdoğan, sözlerine şu şekilde devam etti:

"Artık eğitimden sağlığa, güvenlikten adalete, ulaşımdan enerjiye, sanayiden ticarete, spordan sosyal desteklere kadar her alanda hedeflerini gerçekleştirmeye uygun zemine sahip bir Türkiye var. Ülkemizin dört bir yanını her alanda yatırımlarla, eserlerle, hizmetlerle donatarak ihtiyacımız olan altyapıya kavuştuk. Türkiye, 81 vilayeti, 84 milyon vatandaşı, kol-kanat gerdiği nice kardeşleri, tarih ve kültür birlikteliği olan dostlarıyla beraber hedeflerine kilitlenmiş vaziyettedir.

Evet, adını açıkça koymak gerekirse, Türkiye'nin son 20 yılı bir önceki 200 yılında yaşananlardan çıkartılan dersler ışığında verdiği tarihinin en büyük demokrasi ve kalkınma mücadelelerinden biriyle geçmiştir. Bugün bölgemizdeki her meselede diplomatik, askeri, ekonomik gücüyle Türkiye artık söz sahibidir, bu tartışılmaz. Suriye'den Libya'ya, Akdeniz'den Kafkasya'ya kadar her yerde bu konumun etkilerini görmek mümkündür. Tüm önemli küresel platformlarda Türkiye'nin kayda değer bir yeri ve ağırlığı vardır. Birleşmiş Milletler'den G-20'ye bulunduğu her yerde ülkemiz farkını hissettiren bir duruş sergilemektedir. Savunma sanayi başta olmak üzere teknolojiye dayalı üretimde Türkiye kendi markalarını çıkartır ve tüm dünyaya kabul ettirebilir bir seviyeye gelmiştir. Üstelik bu başarıları maruz kaldığımız gizli-açık nice ambargolara, sinsi engelleme gayretlerine, riyakâr tavırlara rağmen ortaya koymaktadır.

Küresel düzeyde sanayinin ve ticaretin geleceğini belirleyecek iklim değişikliği gibi, Yeşil Mutabakat gibi, sürdürülebilirlik gibi konularda ülkemiz gayet özgüvenli bir yerde durmaktadır. Çünkü biz geçmişte kaçırdıklarımıza ah-vah etmenin değil geleceği yakalamanın şu anda peşindeyiz.

Her alanda hazırlıklarımızı buna göre yapıyor, altyapımızı buna göre kuruyor, yükümlülüklerimizi buna göre belirliyor, hedeflerimizi buna göre güncelliyoruz."

"MÜSİAD, gelecek neslin büyükleri olacaktır"

Gençlere miras bırakılacak en önemli şeyin Türkiye'nin 2053 vizyonu olduğuna değinen Erdoğan, gençlere yol gösterecek büyükler ve rehber olarak MÜSİAD'ı işaret etti. Erdoğan, konuşmasında şunlara değindi:

"Gençlerimize bırakacağımız şu anda bir vasiyetimiz var. O da, en büyük miras 2053 vizyonumuzu yavaş yavaş şekillendireceğimiz bir döneme giriyoruz. İşte geçenlerde Akıncı'nın tanıtımını, teslim törenini yaptığımızda orada gördüğüm gençlik beni çok mutlu etti. 3 bin 500 mühendis genç orada bu eserin sahibiydi. Ve gece-gündüz demeden çalıştılar, gayret ettiler, bu eserleri ortaya çıkardılar. Yılmadılar, durmadılar, gece-gündüz çalıştılar ve hâlâ çalışıyorlar ve



bu yarışı önde götüreceğiz, diyorlar. Potansiyelimizin her zerresini harekete geçirerek erkeğiyle-kadınıyla, genciyle istiklaline, istikbaline, vizyonlarına sıkı sıkıya sahip çıkan bir ülke hâline geldik, bir millet hâline geldik. Demek ki Rabbimizin hükmü, Esteuzubillah Bismillah: "Fe iza azamte fe tevekkel alallah" Bir kere azmettin mi ondan sonra tevekkül et, gerisine karışma. Ben böyle bir nesil gördüm, şimdi bu nesil inşallah 2053'te çok daha farklı olacak.

İşte karşımda MÜSİAD'ı da yine bu neslin büyükleri olarak görüyorum, inşallah bu neslin inşasında ve ihyasında en önemli bir kurum olarak görüyorum.

Türkiye'yi bu yoldan geri çevirmeye de, bu yoldan saptırmaya da hele hele yeniden siyasi, sosyal, ekonomik uçurumların kenarına getirmeye de kimsenin gücü yetmeyecektir. Rabbimizin desteği, milletimizin birlik ve beraberliği, dost ve kardeşlerimizin duası yanımızda olduğu sürece hep daha ileriye gidecek ve mutlaka hedeflerimize ulaşacağız."

MÜSİAD Olağan Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmasında Amerika'da bulunan Türkevi Binası'nın yapımının tamamlandığından bahseden Erdoğan, "Türkiye şu anda dünyanın müstesna bir ülkesi olarak zaten kabul ediliyor. Nasip olursa inşallah önümüzdeki hafta Birleşmiş Milletler Genel Kurulu için Amerika'da olacağız ve Amerika'da hamdolsun Birleşmiş Milletler Genel Kurulu Binası'nın tam karşısında yeni Türkevi Binamızı bitir-







dik, 36 kat ve bu binamızın da açılışını yapacağız. Tabii bu da Türkiye'nin nereden nerelere geldiğinin önemli bir ifadesi. Rabbim oralarda da hayırlı hizmetler vermeyi bizlere nasip etsin." diye konuştu.

Konuşmasının sonunda MÜSİAD'ın yeni Genel Başkanı Mahmut Asmalı'ya görevinin hayırlı olmasını dileyen Erdoğan, "Bu duygularla bir kez daha MÜSİAD 26. Olağan Genel Kurulunun hayırlara vesile olmasını özellikle diliyor, yeni görev üstlenen Mahmut kardeşime ve ekibine özellikle başarılar diliyorum. Abdurrahman kardeşime ve ekibine verdikleri hizmet sebebiyle, geçmişteki kardeşlerime de aynı şekilde şükranlarımı ifade ediyorum." ifadelerine yer verdi.

Abdurrahman Kaan:
Geçen sürede MÜSİAD'ın önündeki 10 yılı çizilmiş oldu

Programda değerlendirmelerde bulunan MÜSİAD 6. Dönem Genel Başkanı Abdurrahman Kaan ise kurumun içinde bulunduğu "Tazelenme Süreci"ne değinerek geçen sürede MÜSİAD'ın önündeki yılların şekillendiğini söyledi.

Kaan konuşmasında şu ifadeleri kullandı:

"Bugün, 4 yıllık vazifemi gönül rahatlığıyla bir sonraki kardeşime devrederken, ailemin kurucularından olduğu ve benim de içinde büyüdüğüm, olgunlaştığım Kurumun geldiği yeri, iftiharla sunmaktan onur duyuyorum. Görev sürem, Türkiye'nin belki de en zorlu ve bizlerin en sağlam durmamız gereken süreçlere tekabül etti. Seçimler, dış ekonomik saldırılar, tehditler, pandemi, doğal afetler… Biri biterken diğeri başladı. Ancak biz, tazelenen yeni MÜSİAD kimliği ile olaylara anında ve kurumsal bir olgunluk ile refleks verebilmeyi başardık.

Göreve geldiğim ilk günden itibaren zamana karşı bir yarış içinde olduğumun farkındaydım. 30 yıllık dev çınara, Yenilenen Türkiye'ye ve yeni devlet sistemimize uyumlu bir model gerekliydi. Tazelenmesi gerekiyordu. Öyle bir model olmalıydı ki hem MÜSİAD'ın bürokratik ve sosyal algısındaki gerilemeyi yeniden ayağa kaldırmalıydı, hem de bu kurumu çok daha aktif, hızlı ve üretken bir yapıya kavuşturmalıydı. Ancak öncesinde, kurumun mevcut durumunun ve yapılanma sınırlarının ne kadar genişleyebileceğinin en ince detaylara kadar teknik analizinin yapılması esastı. Biz bu işi, bu konuda titizlikle eğitilmiş, sistem mühendisliğinde uzman hocalarımız ve yol arkadaşlarımızla yaptık. Daha sonra yapıya katkı sağlamaları için yöneticilerimizin takdirine sunduk. Zordu elbette; ancak sonuçta MÜSİAD'ın önündeki 10 yılı çizilmiş oldu."

MÜSİAD Karz-ı Hasen
3. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti

MÜSİAD üyeleri arasındaki yardımlaşma ve dayanışma kültürünü kurumsal bir yapıya dönüştürmek ve tüccarların ticaretini kolaylaştırmak düşüncesi ile ortaya çıkan Karz-ı Hasen Sandığı, 'nın temel hedefi Allah'ın emrettiği bu borç ilişkisini uygulayabilmek ve uygularken bu kurumun toplum hayatında aktif olarak sistemleşmesini sağlamaktır. Karz-ı Hasen kelime anlamı olarak güzel borç manasına gelmektedir.
2015'te başlayan ve 2016 yılında MÜSİAD Olağan Genel Kurulu ile birlikte seçimleri yapılmaya başlayan Karz-ı Hasen'in 26. MÜSİAD Olağan Genel Kurulu öncesi başkanlığını, MÜSİAD Genel Başkanı seçilen Mahmut Asmalı yürütüyordu. 26. Olağan Genel Kurulu'nda başkan seçilen Mahmut Asmalı, seçim öncesi yürüttüğü Karz-ı Hasen Başkanlığı'nı, Ömer Faruk Akbal'a devretti. Faruk Akbal yaptığı konuşmasında, "Karz-ı Hasen Sandığı yönetim kurulunun 3. Dönem başkanlığı görevini hakkıyla yerine getirebilmeyi yüce Rabbimizden niyaz ediyorum. Derneğimizin kıymetli üyelerine, bu emanete bizi layık gördükleri için ayrıca teşekkür ediyorum." ifadelerinde bulundu. MÜSİAD'ın ihya ile kader birliği yapan bir kardeşler topluluğu olduğunu da vurgulayan Akbal, Karz-ı Hasen'in daha yolun çok başında olduğunu ve ilerleyen zamanlarda büyüyerek yoluna devam edeceğinin altını çizdi. MÜSİAD'ın Karz-ı Hasen Sandığı'ndan sonra benzeri girişimlerin de çoğaldığını belirten Akbal, Nitekim; Karz-ı Hasen fonu MÜSİAD 'ımızın çatısı altında kurulduktan sonra birçok vakıf dernek benzerlerini kurdu. Hatta Karz-ı Hasen Vakfı kuruldu. Cumhurbaşkanlığı himayelerinde Katılım Finans Daire Başkanlığı kuruldu. Bütün bu çalışmalar faizsiz finans sistemi ve ortaklık kültürünün gelişmesinde önemli adımlar oldu. Toplumun da refahı bununla doğrudan ilişkilidir. Çünkü Karz-ı Hasen sisteminde; borç veren kişi, Müslüman kardeşinin faizli olarak borçlanmasını engelleyerek Allah'ın vaat ettiği sayısız nimetin muhatabı olmaktadır. Borç alan kişi, faiz ödemeyerek bu günahtan korunmakta, borcunu ödeme gayreti ile çalıştığında Peygamber Efendimiz 'in dualarına mazhar olmaktadır." diye konuştu.

Konuşmasının sonlarında Karz-ı Hasen Sandığı'nın yedi ilkesine de değinen ve bunları açıklayan Akbal, teşekkürlerini sunarak konuşmasını tamamladı.



TÜRKİYE'NİN YERLİ VE MİLLİ ÜRETİM GÜCÜNE HER AÇIDAN KATMA DEĞER SAĞLAYABİLMEK HEDEFİYLE İLERLEYEN MÜSİAD, YENİ DÖNEMDE 7 STRATEJİK HEDEF BELİRLEDİ

1

G-20 ülkelerinin tamamında MÜSİAD ofislerinin güçlendirilmesi ve ticari diplomasinin artırılması
Uluslararası ticarette pazar payı ve değer açısından ön sıralarda yer alan G20 ülkeleri ve Türkiye arasındaki ticari ilişkilerin geliştirilmesini önemsiyor, bu kapsamda daha sağlıklı adımlar atarak güçlü bağlar inşa edilmesini destekliyoruz. MÜSİAD olarak yeni dönemde, G20 içerisinde bulunan Almanya, Amerika Birleşik Devletleri, Arjantin, Avustralya, Brezilya, Çin, Endonezya, Fransa, Güney Afrika, Güney Kore, Hindistan, İngiltere, İtalya, Japonya, Kanada, Meksika, Rusya ve Suudi Arabistan'daki ağımızı genişletmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda yine G20 içerisinde yer alan Avrupa Birliği Komisyonu ile doğrudan temas halinde AB genelinde ticaret diplomasisini ileri seviyeye taşımak için adımlar atıyoruz.

2

Körfez İşadamları İrtibat Ofisi'nin kurulması
Bölgesel fırsatların değerlendirilmesi noktasında Körfez iş insanlarının Türk ticaretine katkı sağlaması, yatırım ve farklı ticari alanlarda danışabileceği bir irtibat ofisini MÜSİAD çatısı altında hayata geçiriyoruz. Çalışma ile ülkemize yatırım yapmak isteyen iş insanlarını doğru bir şekilde bilgilendirerek, ülkemizin potansiyelini bölge ülkelerinde tanıtacak, gerçekleştirilen etkinlikler ile Türk ve Körfez iş insanlarını bir araya getireceğiz. Bu kapsamda gerçekleştirilecek çalışmalar ile bölgesinde güvenli liman ve yükselen değer olarak Türkiye markasını daha ilerilere taşımayı hedefliyoruz.

3

Yurt dışında özellikle Avrupa'da MÜSİAD EXPO Fuarı'nın düzenlenmesi
Küresel ticaretin kalbi MÜSİAD EXPO fuarını yurt dışında özellikle Avrupa içerisinde gerçekleştirerek, Türkiye markasına değer katma hedefimizi genişletmeyi amaçlıyoruz. Yeni dönemde gerçekleştirilecek fuar etkinliklerinde Türkiye'nin en büyük sermaye platformu olarak, ihracat rakamlarına doğrudan katkı sağlayacak projeleri hayata geçirecek, bu kapsamda atılacak adımlar ile Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına emin adımlarla ilerleyeceğiz.

4

Uluslararası Tahkim Merkezi'nin kurulması
MÜSİAD olarak uluslararası ticaretin gelişmesi için en önemli unsurun güven olduğunun bilincindeyiz. Bu çerçevede dünyada uluslararası hukuk alanındaki gelişmeleri yakından takip ediyor ve alternatif çözüm yollarının gittikçe artan önemini gözlemliyoruz. Uluslararası ticaretin ülkemiz merkezli olmak üzere var olan büyüme potansiyelinin güçlendirilmesi, dünya ticaretinin hukuk temelinde bir araya gelmesi ve daha güvenli ve verimli bir ortamda büyüyebilmesi amacıyla Alternatif Uyuşmazlık Çözüm Yollarından en önemli ve etkilisi olan Tahkim konusunda MÜSİAD olarak yeni dönemde bir adım atıyor ve MÜSİAD Uluslararası Tahkim Merkezini hayata geçiriyoruz.

5

Mikro ihracatın desteklenmesi, bu doğrultuda her üyemizin lojistik, nakliye, insan kaynakları, ödeme sistemleri gibi altyapı süreçlerinin güçlendirilmesi
Uluslararası ticaret alanında makro çalışmaların yanında mikro ihracat faaliyetlerini de önemsiyor, bu doğrultuda tüm süreçlerin güçlendirilmesini destekliyoruz. Yeni dönemde 11 bini aşan üyemiz ve yaygın ağımız ile sürekli istişare halinde ülkemizin ihracata rakamlarına katkı verecek çalışmaları hayata geçirmeyi sürdüreceğiz.

6

Ekonomi diplomasi faaliyetleriyle büyükelçi ve ticari ataşelerin Anadolu'daki iş insanları ile bir araya getirilmesi
Yeni dönemde ülkemizdeki yabancı misyon temsilcileri ve Anadolu'daki iş insanlarımızı bir araya getirerek, farklı şehirlerde belirlenecek yatırım ve üretim alanlarının tanıtılması, bu kapsamda doğrudan yatırım planlama ve saha çalışmalarının hayata geçirilmesini hedefliyoruz. Gerçekleştirilecek çalışmalar ile yatırım potansiyelinin güçlendirilmesi ve ülkemizin her bölgesine yayılmasını amaçlıyoruz.

7

MÜSİAD Ticaret Ofisi'nin (MTO) kurulması
Üyelerimiz arasındaki bağların güçlendirilmesi ve iç ticaret çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla MÜSİAD Ticaret Ofisi projesini hayata geçiriyoruz. Hem üyeler arası ticareti güçlendirecek, hem de yeni iş birliği alanlarının oluşmasına olanak sağlayacak çalışma ofisi ile milli yatırım ve yerli üretim faaliyetlerini desteklemeyi hedefliyoruz.

Allah'a güzel bir borç veriniz

Batı iktisat sistemi faizi bir getiri/kazanç türü olarak tanımlamaktadır. Ancak, faiz bir başkasının kaybıdır. Bir yalnızlaşmadır. Merhamet ve adaletin ortadan kaybolmasıdır.

Faruk AKBAL
Karz-ı Hasen Sandığı Başkanı

Değerli okurlarımız;

Yazıma, adaletli ve merhametli peygamberimiz Hz. Muhammed (s.a.v.)'in **"Doğru tâcir, kıyâmet günü Arş'ın gölgesindedir."** (İbn Mâce, Ticârât 1) hadisini hatırlatarak başlamak istiyorum.

MÜSİAD birbirinin hayırhahı olan insanlar tarafından kurulmuş olup, Kur'an'daki emirler ve öğütler ile peygamber efendimizin (s.a.v) rehberliğinde iş hayatımızı sürdürmemizde biz üyelerine sadece dünya arkadaşlığı değil ahiret kardeşliği imkânı da sunmaktadır.

Böyle bir derneğin Karz-ı Hasen Sandığı'nı yönetme görevi Allah'ın izni ile tarafımıza verilmiş olup; bu göreve bizi layık gören herkese şükranlarımı sunarım. İnşallah sandığımız bundan sonraki süreçte de hem üye sayısı hem de gelirleri artarak büyüyecektir.

MÜSİAD KARZ-I HASEN



Karz-ı Hasen hangi ihtiyacın sonunda ortaya çıkmıştır?

Gelişen ve değişen dünyada, kaynakların kıtlığı ve insana ait olduğu inancı ile tüketimin artması, hem işletmeler hem de tüketiciler arasında sınırsız bir rekabet ortamına yol açmaktadır. Fayda ve kârı maksimize etmeye odaklı homo economicus (ekonomik insan) kavramı etrafında, iktisadi teoriler şekillenmiş ve insan kazanmaya odaklı, manevi yönü olmayan bir varlık hâline getirilmeye çalışılmıştır. İslam'ın iktisat anlayışı bu anlayış ile uzlaşamaz. Bu anlayışın karşıtı olarak, Allah'ın dünyadaki halifesi ve emanetçisi olduğumuzu, fayda ve kârın en güzelinin Allah katında olduğunu bize bildirir.

İslam'da çalışmak ve helal kazanç övülmüş, onur ve itibar vesilesi olarak görülmüştür. Çalışmanın ve insanın emeği nispetinde kazanmasının önemi faizin kati surette yasaklanmasının sebeplerindendir. Çünkü faiz, emek veya çalışma sonucu elde edilmez. Zenginin daha zengin fakirin, daha fakir olmasına yol açar.



Batı iktisat sistemi faizi bir getiri/kazanç türü olarak tanımlamaktadır. Ancak, faiz bir başkasının kaybıdır. Bir yalnızlaşmadır. Merhamet ve adaletin ortadan kaybolmasıdır.

Bugün batı ekonomi sistemlerinin ortaya çıkardığı sorunlar İslam ve Kur'an rehberliğinde çözülmektedir. Karz-ı Hasen bunun en güzel örneklerinden birisidir. Karz-ı Hasen; Müzemmil suresinin 20. ayetinde "Kur'an'dan kolayınıza geleni okuyun, namazı dosdoğru kılın, zekâtı verin, Allah'a güzel bir borç verin." buyruğu ile Kur'an okumak, namaz kılmak ve zekât vermek ile birlikte emredilmiştir. MÜSİAD bu nedenle, üyelerimizin zor zamanlarında onlara destek olmak amacı ile Karz-ı Hasen Sandığı'nı kurmuştur.

Kuruluşundan bugüne sandık üyelerimize 4 milyonun üzerinde faizsiz borç verildi. Bugün Karz-ı Hasen uygulaması denildiğinde derneğimiz ilk akla gelen kurumlardan biridir. Karz-ı Hasen konusunu çalışan herkesin yolu MÜSİAD'dan geçmekte, Karz-ı Hasen konusunda yüksek lisans/doktora tezlerinde kurumumuza atıflar yapılmaktadır.

Karz-ı Hasen sandığımızı nasıl daha iyi işler duruma getirebiliriz?

Sandığımızın yaklaşık 1.000 üyesi, 4.000.000 TL işlem hacmi bulunmaktadır. Bu sayı neden artmasın? İyiliğin yaygınlaşması adına, sandığımıza üye olmanızı bekliyoruz. Biliyoruz ki, yaptığımız tüm iyilikler bizden çıktığında önce Allah'ın katına ulaşır. Bu nedenle, Müzemmil suresinin 20. ayetinde "Allah'a güzel bir borç veriniz." denilmektedir. Sizleri Allah'a güzel bir borç vermek üzere Karz-ı Hasen Sandığımıza bekliyoruz.

Böylelikle bir kez daha, yeni dönemin tüm camiamıza hayırlı olmasını diliyorum. Bu süreçte desteğini esirgemeyen Sayın Genel Başkanımıza, bu yükün altına birlikte girdiğimiz değerli Yönetim Kurulu üyelerime ve dünden bugüne sandığa emeği geçen her bir dostumuza şükranlarımı sunmayı bir borç bilirim.

RÖPORTAJ

TÜRKİYE POZİTİF AYRIŞACAK

Yerli ve milli üretim gücünden alınan ilham ile Türkiye'yi ulusal ve global ölçekte çok daha farklı bir konuma taşımayı hedeflediklerini belirten MÜSİAD'ın Genel Başkanı Mahmut Asmalı; "Yeni dönemde; Türkiye'yi otomotivden gıdaya, sağlıktan lojistiğe, eğitimden inşaata kadar her sektörde pozitif yönde ayrıştıracak, ürün ve hizmet kalitesini en üst seviyeye taşıyacak yatırımcı, sanayici ve girişimcilerimize inovatif bir yol haritası sunacağız" açıklamasında bulundu.



11 Eylül 2021'de Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirilen MÜSİAD'ın 26'ncı Olağan Genel Kurulu'nda, MÜSİAD'ın Genel Başkanı seçilen Mahmut Asmalı; Türkiye'yi ulusal ve global ölçekte, her alanda ve her sektörde pozitif yönde ayrıştıracak iş birlikleri geliştirerek ilerleyeceklerinin altını çiziyor. Türkiye'nin üretim odaklı sektörleri, Sanayi 4.0 vizyonuyla şekillenen teknolojik atılımları, yapay zeka, artırılmış gerçeklik, büyük veri, sanal gerçeklik gibi ileri teknolojileri merkeze alan inovatif iş insanı, girişimci ve yatırımcılarla çok daha ferah ve aydınlık bir geleceğe yürüdüğünü belirten Asmalı ile MÜSİAD'ın 2022 ve sonrasına yön verecek stratejik eylem planı ve gelecek projeksiyonu hakkında konuştuk.

Yeni dönemde MÜSİAD Genel Başkanı olarak yönetim kurulu üyeleri, yurt içi ve yurt dışı şube başkanları, sektör kurulları ve komisyonların sinerjisiyle nasıl bir misyona yatırım yaparak ilerleyeceksiniz?

MÜSİAD olarak üyeleri dünyanın dört bir yanına yayılmış büyük bir aileyiz. 31 yıldır bu güçle büyüyor, değerlerimizden aldığımız ilham ve sinerjiyle hem bugünümüzü hem de yarınımızı inşa ediyoruz. Şubelerimizi ve irtibat merkezlerimizi büyük bir hızla açtık ve açmaya da devam ediyoruz. Yurt içinde 88 şubeye, yurt dışında ise 74 ülkede, 81 irtibat noktasına ulaştık. Değişik sektörlerde faaliyet gösteren 11 bin üyemiz ve 60 bin firmamız ile 1 milyon 800 bin kişiye istihdam sağlıyoruz. Oluşturduğumuz katma değer ile Türkiye ekonomisinin gelişmesine yön veriyoruz. Yeni dönemde en önemli misyonumuz; geçmiş tecrübelerimizle, bugünün yeniliklerini birleştirerek 'Yüksek Ahlak, Yüksek Teknoloji' ilkesi ile Türkiye'yi yepyeni ufuklara taşıyabilmek... Bu misyon doğrultusunda Türkiye'yi otomotivden gıdaya, sağlıktan lojistiğe, eğitimden inşaata kadar her sektörde ve her alanda pozitif yönde ayrıştıracak, ürün ve hizmet kalitesini en üst seviyelere taşıyacak, Türkiye'nin yerli ve milli üretim potansiyelini gözler önüne serecek, sanayici, yatırımcı ve girişimcilerimize yol haritası sunacak bir seferberlik ruhuyla yol alacağız. Çıktığımız bu yolda; genel başkan yardımcılarımız Sayın Gökhan Yetkin, Sayın Mehmet Develioğlu, Sayın Soner Meşe, Sayın Ahmet Doğan Alperen, Sayın Muhammed Ali Özeken ve Sayın Davut Altunbaş başta olmak üzere 50 kişiden oluşan yönetim kurulumuz, sektör kurullarımız ve komisyonlarımızın sinerjisiyle yepyeni iş birliklerini teşvik edecek iş modelleri geliştiriyoruz.

GELİŞMİŞ ÜLKELERİN BİLE BÜYÜK SIKINTILAR YAŞADIĞI PANDEMİ DÖNEMİNDE TÜRKİYE, SALGININ EKONOMİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİ SINIRLI TUTMAYI BAŞARDI

Covid-19 pandemisinde iki yılı geride bırakmak üzereyiz. Üretim, tedarik zinciri, lojistik gibi süreçlerde aksamalara neden olan, dijital dönüşüm sürecini tetikleyen, bu sürece hazırlıksız yakalanan ülke ve sektörleri rekabet yarışında geride bırakan Covid-19 pandemisini, Türkiye büyük bir başarıyla yönetti. MÜSİAD Genel Başkanı olarak bu dönemi ve ülkemizin yönetim stratejisini güçlendiren hamleleri özetler misiniz?

Hemen hemen her sektörde dijital dönüşümü hızlandıran Covid-19 pandemisi; üretim, tedarik zinciri, hizmet altyapısı ve istihdam süreçlerinde köklü bir değişimi de beraberinde getirdi. Bu sürece hazırlıklı olan sektörlerin, rekabet yarışında açık ara öne çıktıklarına şahit olduk. Dijital dönüşümün olumlu ve olumsuz etkileri tüm dünyada hissedildi. Verimlilik, kârlılık, üretim, dağıtım gibi farklı aşamalarda bu dönüşüme adapte olamayan ülkelerin, geri planda kaldıklarını gördük. Salgın; tüm dünyada ekonomiden sosyal yaşama, dış politikadan güvenliğe kadar her alanda olağanüstü bir dönüşüm yaşanmasına neden oldu. Bu çerçeveden bakıldığında Türkiye, son 20 yılda ulaştırmadan enerjiye, dış politikadan milli savunmaya kadar pek çok alanda önemli ilerlemeler kaydetti. Özellikle sağlık alanında yapılan akılcı yatırımlar ve büyük dönüşümle, Covid-19 salgınını dünyada en iyi yöneten ülkelerden biri olduk. Gelişmiş ülkelerin bile büyük sıkıntılar yaşadığı pandemi döneminde Türkiye, salgının ekonomi üzerindeki etkisini sınırlı tutmayı başardı. Tüm dünyayı negatif yönde etkisi altına alan bu süreçte çok önemli bir başarıya imza attık. 2021 yılı ihracat hedefi 211 milyar dolarken; ülke olarak 12 ayda 215.7 milyar dolar ihracat gelirine ulaştık. Bu başarının ardında; yoğun bir taleple karşı karşıya kalmak, üretim ve ihracatı aksatmamak üzere alternatif çözümler üretmek, güvenilir bir üretici olarak farklı pazarlarda yer alma stratejileri geliştirmek yatıyor. 2026'da 300 milyar dolar ihracat hedefleyen ülkemizin, bu rakama ulaşabilmesinin yolu ise dijital dönüşüme ve otomasyona ağırlık vermekten geçiyor.

ÜLKEMİZİN YERLİ VE MİLLİ ÜRETİM GÜCÜNE HER AÇIDAN KATMA DEĞER SAĞLAYABİLMEK AMACIYLA, YENİ DÖNEM PROJEKSİYONUMUZU YEDİ ANA BAŞLIK ALTINDA KURGULADIK

Türkiye'yi her sektörde ve her alanda pozitif yönde ayrıştıracak stratejiler geliştirme vizyonu ile ilerliyorsunuz. MÜSİAD'ın 2022 ve sonrasına yön verecek stratejik eylem planı doğrultusunda en önemli öncelikleri neler olacak?

MÜSİAD, Türkiye'nin ekonomik ve sosyal gelişmesinin yanı sıra küresel bir oyuncu olmasında da çok önemli bir konuma sahip. Bu değerler zinciri çerçevesinde Türkiye'nin kalkınmasına katkıda bulunacak ve halkımızın refah seviyesini yükseltecek her çalışmaya destek vereceğiz. Türkiye'nin üretici kimliği, katma değerli gücü ve inovatif büyüme hamlesini tüm dünyaya duyurmak için büyük bir heyecanla çalışıyoruz. Bu kapsamda, ülkemizin yerli ve milli üretim gücüne her açıdan katma değer sağlayabilmek amacıyla, yeni dönem projeksiyonumuzu yedi ana başlık altında kurguladık. Bu maddeleri; G-20 ülkelerinin tamamında MÜSİAD ofislerinin güçlendirilmesi ve ticari diplomasinin artırılması, Körfez İşadamları İrtibat Ofisi'nin kurulması, yurt dışında en az bir MÜSİAD Expo Fuarı'nın düzenlenmesi, MÜSİAD Uluslararası Tahkim Merkezi'nin kurulması, mikro ihracatın desteklenmesi, bu doğrultuda her üyemizin lojistik, insan kaynakları, ödeme sistemleri gibi altyapı süreçlerinin güçlendirilmesi, ekonomi diplomasisi faaliyetleriyle büyükelçi ve ticari ataşelerin Anadolu'daki iş insanlarıyla bir araya getirilmesi ve MÜSİAD Ticaret Ofisi'nin (MTO) kurulması olarak özetleyebiliriz.

Türkiye'nin 2023 yılı ihracat hedefi, 250 milyar dolar. Ülke olarak bu potansiyelin çok daha üzerine çıkabilecek donanıma ve potansiyele sahibiz. İhracat hedefini aşmak için nasıl bir metodolojiye yatırım yapılması gerektiğini düşünüyorsunuz?

MÜSİAD olarak Türkiye ekonomisinin özellikle hizmet ihracatının artması ile 2023 yılında, 250 milyar dolarlık ihracat hedefini aşacağına inanıyoruz. Hatta bu



rakamın, 300 milyar dolar seviyesine çıkabileceğini öngörüyoruz. Bunun için MÜSİAD üyesi ihracatçılar ile gerçekleştirdiğimiz özel araştırma kapsamında üç temel strateji belirledik: Katma değerli, yüksek teknolojili ürünlerin ihracatına yönelik stratejilere ağırlık vermek, yurt dışı lojistik merkezlerine odaklanarak bu kapsamda her türlü altyapı sürecini güçlendirmek, son olarak ise e-ihracat ve mikro ihracatı desteklemek... Türkiye; rekabetçi ve kaliteli üretim gücü, sahip olduğu teknik altyapı ve farklı sektörlerdeki nitelikli iş gücü sayesinde, bugünden çok daha aydınlık bir geleceğe ilerliyor. İhracatımızın kalıcı bir şekilde artış kaydetmesi, dış ticaret fazlası veren bir ülke niteliğine kavuşmamız ve sürdürülebilir bir büyüme için; Avrupa'dan Amerika'ya, Asya'dan Afrika'ya bütün muhtemel yeni ihracat pazarlarına talibiz. Bu nedenle MÜSİAD olarak yeni dönemde ticari diploması çalışmalarımıza ağırlık verdik. Kurduğumuz ve kuracağımız her yeni ilişkinin, iş dünyamız adına önemli bir kazanım olacağına inanıyoruz. Pakistanlı iş insanlarını Türk iş insanlarıyla bir araya getirdik. Endonezyalı ve Türk iş insanları, MÜSİAD'da gerçekleştirilen B2B görüşmeler çerçevesinde yeni ortaklıklara imza attı. MÜSİAD Berlin'in açılmasıyla, Türk ve Avrupalı iş insanları MÜSİAD çatısı altında buluştu. Ticari diploması odaklı çalışmalarımız tüm hızıyla devam ediyor.

Göreve geldiğiniz günden bu yana yönetim kurulunuz, sektör kurullarınız ve komisyonlarınızın sinerjisiyle Türkiye'nin yerli ve milli üretim gücünü, kaliteli hizmet vizyonunu, otomotivden gıdaya, sağlıktan inşaata, turizmden lojistiğe kadar hemen her alanda dünya çapında işlere imza atan girişimci ve yatırımcılarımızı zirveye taşıyacak, dünyaya örnek olacak iş modelleri ve iş birlikleri geliştirilmesi sürecine hız veren etkinliklere imza attınız. Öncelikle dost ve kardeş ülkemiz Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de 14-17 Kasım tarihleri arasında düzenlenen 25'inci Uluslararası İş Forumu (IBF) hakkında bilgi verebilir misiniz?

Almış olduğumuz bayrağı, daha da ileriye taşımak için büyük bir heyecan, azim ve kararlılıkla ilerliyoruz. Yerli ve milli üretim gücümüzden aldığımız ilhamın, Türkiye'yi her alanda farklı bir boyuta taşıyacağına inancımız tam. Farklı sivil toplum kuruluşları ile görüşerek, ulusal ve küresel ölçekte projeler geliştirmeye ve gelecek projeksiyonumuzu farklı kesimlere ulaştırmaya odaklandık. Türkiye'den Cezayir'e, Suudi Arabistan'dan Yemen'e, Ürdün'den Tunus'a, Suriye'den Fas'a, Pakistan'dan Filistin'e, Malezya'dan Endonezya'ya kadar pek çok farklı ülkenin öncü sivil toplum örgütleriyle dünya genelindeki Müslüman iş insanlarının ortak ticaret ve yatırım ilişkilerine yön vermek amacıyla 25'inci Uluslararası İş Forumu'nu (IBF) dost ve kardeş ülkemiz Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de gerçekleştirdik. MÜSİAD liderliğinde, Azerbaycan Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme Ajansı (KOBİA) iş birliği, Türkiye Ticaret Bakanlığı ve Azerbaycan Ekonomi Bakanlığı'nın desteğiyle düzenlenen IBF, 25 ülkeden 42 iş adamı derneğini bir araya getiren ve Müslüman iş insanları arasında global bir iş ağı kurulması misyonunu güçlendiren bir perspektifle, sınırlarını her geçen gün güçlendiriyor. 14-17 Kasım tarihleri arasında Bakü'de yurt dışı şubeleri, diğer forum ülke temsilcileri, Kanada, Türkiye, Avrupa, ABD, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Rusya'dan 600'ün üzerinde iş insanını ağırladık. 25'inci Uluslararası İş Forumu ile Türkiye ve Azerbaycan arasındaki ticaret ve yatırım ilişkilerini çok daha üretken ve gelişmiş bir seviyeye çıkarabilmeyi hedefledik. Doğru stratejiler geliştirildiği takdirde, Azerbaycan ile olan ihracatımızda 4.2 milyar doların çok daha üzerine çıkabilecek bir ticaret hacmine ulaşabileceğimizi öngörüyoruz.

ÜLKEMİZİN SAHİP OLDUĞU AVANTAJLARI DOĞRU YÖNETEBİLDİĞİMİZ TAKDİRDE, E-İHRACATTA ÜLKE OLARAK ÇOK DAHA FARKLI BİR KONUMA ULAŞABİLİRİZ

Pandeminin etkisiyle hızla ivme gösteren bir diğer sektörün ise e-ticaret olduğu dikkat çekiyor. MÜSİAD; Türkiye'nin global e-ticaret pastasından daha çok pay alabilmesi adına nasıl bir gelecek vizyonu ile ilerleyecek?

Gündemimizde, e-ticaret odaklı faaliyetler son derece önemli bir yer teşkil ediyor. Covid-19'un tetiklediği dijitalleşme sürecinin, tüm endüstrileri dönüştürdüğü net biçimde görüldü. Dünyada hızla büyüyen e-ticaret sektörü, hepimizin hayatında önemli bir konuma sahip. 2020 yılında dünya perakende e-ticaret hacmi, son 10 yılda 15 kat artarak 4.2 trilyon olarak gerçekleşti. MÜSİAD olarak Türkiye'nin bu dev pastadan yeterince yararlanamadığını düşünüyoruz. Oysa ülkemiz, e-ihracata yönelik birçok avantaja sahip... Ülkemizin jeostratejik konumunu, 30 milyona yaklaşan genç nüfusumuzu, bölgemizdeki istikrarlı siyasi yapıyı, dört saatlik uçuş mesafesinde 1.6 milyar kişilik pazara ve 28 trilyon dolar Gayri Safi Milli Hasıla'ya hitap edebilme potansiyelini ve son olarak 1 milyar doların üzerinde ihracat yapan sanayi ve ticaret şehirlerine sahip olması gibi avantajları doğru yönetebildiğimiz takdirde, e-ihracatta ülke olarak çok daha farklı bir konuma ulaşabileceğimize inanıyoruz.

MÜSAİD olarak Türkiye'nin ihracat rekortmeni sektörü otomotiv de yakın markajınızda... 3-4 Aralık tarihleri arasında MÜSİAD Bursa Şubesi ev sahipliğinde 'Otomotiv Teknolojileri ve Yan Sanayisinde Yeşil Dönüşüm' temasıyla gerçekleştirdiğiniz 104'üncü Genel İdare Kurulu Toplantısı'nda hangi konular öne çıktı?

MÜSİAD Bursa Şubesi ev sahipliğinde, 'Otomotiv Teknolojileri ve Yan Sanayisinde Yeşil Dönüşüm' temasıyla gerçekleştirdiğimiz 104'üncü Genel İdare Kurulu Toplantısı, otomotiv sektörüne katma değer sağlayacak yepyeni oluşumlara, iş birliklerine ve ihracat fırsatlarına vesile oldu. Türkiye ihracatında 15 yıldır liderliğini koruyan otomotiv sektörü, geliştirilen inovatif projeler ve potansiyel yatırım fırsatlarıyla, ülkemizi arzu ettiği ihracat hedefine ulaştıracak en dinamik sektör olmaya devam ediyor. Bu nedenle otomotiv sektörü odaklı çalışmalara büyük önem veriyoruz. Türkiye'de de dünyada da en yoğun Ar-Ge yatırımına imza atan şirketlerin, otomotiv sektörü kökenli olduğu dikkat çekiyor. Ayakta kalabilmek için Türk otomotiv şirketlerinin yazılım ve hizmet odaklı çalışmalara odaklanmaları gerekiyor. Yapılan araştırmalara göre 2030 yılında araçların yüzde 55'i elektrikli olacak. Katedilen mesafenin yüzde 40'ı sürücüsüz araçlardan oluşurken, aynı şekilde katedilen her üç kilometrenin biri paylaşımlı araçlara ait olacak. Dünya genelinde yaşanan çip problemi gibi sorunlara rağmen, Türkiye otomotiv endüstrisi ihracatta geçen yılın verilerini aştı. 2021'in ilk 10 ayında 23.8 milyar dolarlık ihracata imza atıldı. Yıl sonuna kadar ise 30 milyar dolar ihracata ulaşmak hedefleniyor. Sektörün en dikkat çeken özelliği ise dünya genelindeki trend ve gelişmelerin hızlıca özümsenerek üretim sürecine adapte edilmesi... Bu yönüyle otomotiv sektörü iş birliği içerisinde olduğu diğer sektörleri de değiştirip, dönüştürüyor. Hammadde ve yan sanayi ile nihai ürünlerin tüketiciye ulaşmasını sağlayan pazarlama, bayii, servis, akaryakıt, finans ve sigorta sektörleriyle de yakından ilişkili olan otomotiv sektörü, savunma sanayisinin gelişmesi noktasında da öncü bir role sahip. Turizm, altyapı, inşaat, ulaştırma ve tarım sektörlerinin ihtiyaç duyduğu her çeşit motorlu aracın, otomotiv sektörü ürünleri ile sağlandığı da unutulmamalı. Bu nedenle otomotiv sektöründe yaşanan değişimler, genel ekonomiye de yansıyor. Türkiye'nin otomotiv sektörü odaklı ihracat liderliğini çok daha farklı bir boyuta taşımayı temenni ediyoruz.

21'İNCİ YÜZYIL, YAŞAMIN HER ALANINDA TOPYEKÛN DEĞİŞİMLERİ DE BERABERİNDE GETİRDİ. AMACIMIZ; BU DEĞİŞİMİ MERKEZE ALARAK İŞ DÜNYASINDA KALICI BİR DÖNÜŞÜM YOLCULUĞU BAŞLATMAK

22 Aralık'ta Haliç Kongre Merkezi'nde 'Dijitali, Girişimi, İklimi, Dönüşümü ve Değerleri Fark Et' mottosu ile düzenlenen MÜSİAD Vizyoner'21 Zirvesi ile iş dünyasına, yatırımcılara, sanayicilere, girişimcilere, üreticilere, akademisyenlere, bilim insanlarına kısacası Türkiye'nin geleceğine ışık tutan birbirinden değerli paydaşlara nasıl bir vizyon aşılanması hedeflendi?

MÜSİAD olarak 'Yüksek Ahlak, Yüksek Teknoloji' ilkemizden aldığımız ilham ile Türkiye ekonomisine değer katacak projelerin geliştirilmesini teşvik ettiğimiz MÜSİADVizyoner'21 Zirvesi'nde, iş insanlarımızı bilgilendirmeyi, geleceğe hazırlamayı ve güven odaklı iş bağlantıları geliştirebilmelerini hedefledik. Bu kapsamda en büyük misyonumuz ise Türkiye'nin kalkınması, gelecekte söz sahibi bir ülke olması ve



toplumsal düzeyde bir bilinç ve farkındalık oluşturulması... 4'üncüsünü düzenlediğimiz MÜSİAD Vizyoner'21 Zirvesi, bu noktada farklı bir konuma sahip. 21'inci yüzyıl, yaşamın her alanında topyekûn değişimleri de beraberinde getirdi. Amacımız; bu değişimi merkeze alarak iş dünyasında kalıcı bir dönüşüm yolculuğu başlatmak... Çin'in Wuhan şehrinde başlayıp tüm dünyaya yayılan Covid-19 pandemisinin lojistik ve tedarik zincirlerini nasıl dönüştürdüğüne ve dijitalleşme dalgasına hazırlıklı olan firmaların ayakta kalabildiklerine şahit olduk. MÜSİAD Vizyoner'21 Zirvesi'nin ana mottosu, 'Fark Et' de bu bakış açısına yatırım yapıyor. 'Fark Etmek Her Şeydir' sloganı ile 'Dijitali Fark Et', 'Girişimi Fark Et' ve 'Dönüşümü Fark Et' mesajını verdik. Dönüşüme imza atmanın bir numaralı kuralı, değişimin farkında olmak... İkinci adım ise gelecek hedeflerini bu farkındalıkla inşa etmek... Rekabet yarışında öne çıkabilmek ve oyunu kurallarına göre oynayabilmek için iş-yapış süreçlerini dijitalleştirmek, online girişim projelerine hız vermek, sürdürülebilirliği önemsemek ve yeni dönem yol haritasını da bu bilinçle şekillendirmek gerekiyor. Türkiye, dünyaya açılan girişimcileriyle her alanda global devlere meydan okuyor. MÜSİAD Vizyoner olarak genç girişimcileri desteklemeye, projeleriyle gelecek vaat eden girişimcileri melek yatırımcılarla buluşturmaya devam edeceğiz.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE, TÜM ÜLKELERİN EN ÖNEMLİ GÜNDEM MADDESİ

MÜSİAD'ın yeni dönem yol haritasında sürdürülebilirlik de çok önemli bir konuma sahip. Bu çerçevede üretim sürecinin her aşamasında kazan-kazanı oluşturabilmek ve sürdürülebilirlik ilkelerini yaygınlaştırabilmek için ne gibi adımlar atılması planlanıyor?

MÜSİAD; kaliteli üretim ve hizmet altyapısı inşa etmek kadar; bu yapıyı sürdürülebilir kılacak stratejiler geliştirmeye de odaklanıyor. MÜSİAD'a üye şirketlerin sinerjisiyle üretimden hizmet ağına kadar her süreçte sürdürülebilirliği desteklemek adına önemli adımlar atıyoruz. İklim krizi ile mücadele, tüm ülkelerin en önemli gündem maddesi... Paris İklim Anlaşması ise iklim krizi ile mücadele kapsamında bir dizi uygulama ile iş dünyamıza önemli sorumluluklar yüklüyor. Bu kapsamda MÜSİAD olarak iki temel hedefimiz bulunuyor: İlk aşama; her alanda sürdürülebilirliği desteklemek... İkinci aşama ise otomotivden gıdaya, ulaşımdan enerjiye, hazır giyimden tarıma kadar her sektörde, üretim zincirinde oluşabilecek karbon ayak izini azaltmaya yönelik projelerin öncüsü olmak... Bu bakış açısını teşvik etmek için MÜSİAD Vizyoner21 Zirvesi'nde de yenilenebilir enerjinin sürdürülebilir bir biçimde kullanılması, Türkiye'nin enerji bağımsızlığına katkıda bulunması için depolama teknolojilerinin geliştirilmesi ve yerli üretimin desteklenmesi konularını gündeme getirdik. Düşük karbon ya da karbonsuz yakıt teknolojilerine geçiş, yeşil hidrojene geçiş eylem planının açıklanması, en düşük karbon salımına sahip nükleer enerji üretiminin artırılması ve MÜSİAD'ın 2053 'karbon nötr' hedefinin yakalanması adına önemli iş birliklerine imza atılmasını temenni ediyoruz. Özellikle tarım sektöründe daha fazla ürün elde etmek amacıyla tohum ıslahı, sulama ve gübreleme otomasyonları, akıllı gübre yönetimi, hassas ilaçlama, izlenebilirlik yazılımları gibi çeşitli teknolojilerin kullanılmasına yön veren yeşil kalkınma devrimini sonuna kadar destekleyeceğiz.

Genç MÜSİAD ve MÜSİAD Kadın oluşumlarını 2022 ve sonrasında nasıl destekleyeceksiniz?

Genç MÜSİAD ve MÜSİAD Kadın'ın projelerini desteklemeye büyük bir hızla devam edeceğiz. Gelecekte bu dünyanın öncüsü olacak kuşakları yetiştirmek

adına Genç MÜSİAD ile tohumlar ektik. Son 20 yılda bu tohumlar yeşerdi, filiz verdi, güçlendi ve artık kendi ayakları üstünde durmaya başladılar. Bu dönem; emek verilen her gencimizin ekonomik istihdama çok yönlü katkıda bulunacağı bir dönem olacak. 2022 ve sonrasında Genç MÜSİAD'ın yurt dışı teşkilat çalışmalarına yoğunlaşmayı ve MÜSİAD Kadın'ın Türkiye genelindeki üyesi sayısını artırmayı hedefliyoruz.

GÜÇLÜ BİR EKONOMİYE SAHİP TÜRKİYE; HAK VE HUKUKUN, ADALET VE EŞİTLİĞİN, BARIŞ VE GÜVENİN, REFAH VE MUTLULUĞUN HÂKİM OLDUĞU BİR DÜNYANIN İNŞA EDİLMESİNİN EN BÜYÜK ÖNCÜSÜ OLACAK

Daha güçlü, daha sürdürülebilir, daha üretken ve daha aydınlık bir Türkiye hedefine emin adımlarla ilerlerken; yatırımcılarımıza, sanayicilerimize, girişimcilerimize ve gençlerimize son olarak nasıl bir mesaj vermek istersiniz?

Üretim odaklı sektörlerimiz, Sanayi 4.0 vizyonuyla şekillenen teknolojik atılımlarımız, yapay zeka, artırılmış gerçeklik, büyük veri, sanal gerçeklik gibi ileri teknolojileri merkeze alan girişimci ve yatırımcılarımız, nitelikli ve eğitimli gençlerimizden oluşan istihdam gücümüz, iş hayatına katma değer sağlayan kadınlarımız ile çok daha ferah ve aydınlık bir geleceğe yürüyoruz. MÜSİAD olarak vatandaşlarımızın farklı mesleki ve teknik eğitimlere yönelmelerini, kendilerini geliştirerek, ekonomiyi katma değer sağlamalarını arzu ediyoruz. Bu süreci teşvik etmek için değişik sektörlerde mesleki ve teknik eğitimlere yönelik ihtiyacı tespit edecek kapsamlı bir eğitim raporu üzerinde çalışıyoruz. Nitelikli 'ara eleman' ihtiyacının, bu tip eğitimlerin hızlandırılması ve yaygınlaştırılmasıyla karşılanabileceğine inanıyoruz. Türkiye'yi daha iyi bir geleceğe taşımak, aynı zamanda dünyada siyası ve ekonomik olarak söz sahibi olabilmek için gerekli olan otoyollar, köprüler, üniversiteler, hastaneler, barajlar, yenilenebilir enerji üretim kaynakları, doğalgaz, nükleer santraller gibi alt ve üstyapı yatırımlarımızın çoğu tamamlandı, kalanlar da hızla tamamlanıyor. Bugünün çocukları, yarının ise iş insanları, akademisyenleri, girişimci ve yatırımcıları olacak gençlerimizi çok daha parlak bir gelecek bekliyor. Güçlü bir ekonomiye sahip Türkiye; hak ve hukukun, adalet ve eşitliğin, barış ve güvenin, refah ve mutluluğun hâkim olduğu bir dünyanın inşa edilmesinin en büyük öncüsü olacak. Yeni yönetim kurulumuzun ve Türkiye'yi her alanda pozitif yönde ayrıştıracak ulusal ve global hedeflerimizin, başta ülkemiz olmak üzere iş dünyamız ve MÜSİAD adına hayırlı olmasın temenni ediyoruz.





DEĞERLENDİRME

Dr. Savaş YILMAZ
MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi,
Planlama Eğitim ve Kültür Komisyonu Başkanı

TÜRKİYE GENÇ NÜFUSUYLA POZİTİF AYRIŞACAK

DEĞERLENDİRME

Türkiye'de iş gücü piyasasına ilişkin temel veriler incelendiğinde ilk dikkat çeken husus; aktif nüfusun fazlalığına karşılık iş gücüne katılım oranlarının yetersizliğidir. Bu durum; Türkiye'de iş gücüne dâhil olmama veya olunamama yönündeki eğilimin kuvvetli olduğunu göstermektedir.

Tarih boyunca ülkelerin en önemli stratejik güçlerinden biri de dar anlamda nüfusu, geniş anlamda ise demografik yapısı olmuştur. Türkiye sahip olduğu önemli demografik gücünün farkında olup, verimli bir şekilde değerlendirirse, bu durumu önemli bir avantaja çevirerek, dünyadan -özelliklede gelişmiş ülkelerden- önemli ölçüde pozitif ayrışacaktır. Nüfus ve özellikle de genç nüfusla istihdam, üretim ve geleceğin işleri ilişkisini iyi kurabildiğimizde de sahip olduğumuz nüfus fırsat penceresi kapanmadan önemli bir kapasite artırma sürecini başarıyla tamamlamış olacağız.

Çalışma çağındaki nüfusun, genç ve yaşlı nüfusun toplamından fazla olduğu döneme "demografik fırsat penceresi" (The demographic window of opportunity) denilmektedir. Bu dönemin en önemli özelliği belli bir süre (literatürde 40-50 yıl kadar) devam etmesidir. Birleşmiş Milletler (2004) demografik fırsat penceresini; 15 yaş altı nüfusun toplam nüfusun %30'undan az olduğu, 65 yaş üstü nüfusun ise toplam nüfusun %15'inden az olduğu dönem olarak tanımlamaktadır.

Türkiye'nin demografik yapısına baktığımızda bu oran 0-14 yaş için %24 civarında, 65 yaş üstü ise %9 civarında olup büyük bir fırsat barındırmaktadır. Yapılan nüfus tahminlerinde 65 yaş üstü oranın 2050 yılında %20'lere yaklaşacağına dikkat çekilmektedir. Bu da bize aslında yakaladığımız fırsat penceresi zaman diliminin nerdeyse yarısını çok iyi değerlendiremediğimizi göstermektedir. Türkiye için demografik fırsat penceresinin 2000'li yılların başında özellikle 0-14 yaş grubunun nüfusa oranı %30 altına düştüğünde başladığı kabul edilir. En iyi ihtimalle 50 yıl süreceğini hesaplarsak, 2050 yılında karnemizi önümüze alıp bu fırsatı nasıl değerlendirdiğimizle de yüzleşmiş olacağız. Nüfusa ilişkin tahminler ve doğum oranlarındaki azalışlar bunu teyit eder niteliktedir.



Demografik fırsat penceresi kalkınma açısından çok büyük önem arz eder. Bu dönemde daha fazla istihdam yaratılması ve kaynakların daha rasyonel kullanılması önem taşımaktadır. Yeterli istihdam yaratıldığında, ülke ya da bölgelerin kalkınmasında büyük bir avantaj sağlayacaktır. Pencere yaşlı nüfusun oranı arttığında kapanmaktadır. Bu da bize, nüfusumuzun yalnızca niceliksel olarak değil niteliksel olarak da artmasının çok önemli bir konu olduğunu söylemektedir.

Elbette ki demografik fırsat penceresi bize otomatik olarak bir ekonomik büyüme ve ilerlemeye yol açmaz. Bu dönemi, adından da anlaşılabileceği gibi ülkelerin kalkınmaları sürecinde nüfus yapısından kaynaklı geçici bir fırsat dönemi olarak görmek gerekmektedir. Keza demografik fırsat penceresinden iyi yararlanmış olan ya da bu fırsatı kaçırmış olan ülke örnekleri bulunmaktadır. 20. yüzyılın ikinci yarısından itibaren büyük ekonomik atılımlar yapan Japonya, Güney Kore, Tayvan, Singapur gibi özellikle uzak Asya ülkeleri bu fırsatı iyi kullanan örnekler olarak gösterilirken, gerekli yatırımları yapamayan Arjantin, Brezilya, Şili, Kolombiya gibi Latin Amerika ülkeleri de başarısız örnekler arasında sayılmaktadır. Bu başarısızlık başka toplumsal problemleri de beraberinde getirebilmektedir. Bağımlılık ya da suç oranlarında artış gibi...

Bu dönem verimli değerlendirilemezse kalkınmaya katkı sağlamaz ve yüke dönüşür. Yeni durum bu sefer "demografik kriz penceresi" olarak tanımlanabilir. Gelişmekte olan birçok ülkede, demografik fırsat penceresi iyi yönetilmediği için, demografik kriz penceresine dönüşmüştür. Bu fırsatlardan yararlanabilmek için nitelikli eğitim, kaynakların yatırımlara yöneltilmesi ve verimliliğin arttırılması gerekmektedir. Aksi takdirde Türkiye için demografik fırsat penceresi, bir demografik kriz penceresine dönüşme riskini de taşımaktadır. Burada da en önemli kavram istihdam olmaktadır.

Türkiye'de iş gücü piyasasının birtakım yapısal problemlerinin bulunduğu bilinmektedir. Bu yapısal sorunlar bir araya gelince de karşımıza "yapısal işsizlik" sorununu getirmektedir. Yapısal işsizlik belirli bir alanda arz edilen beceri ile talep edilen beceri arasındaki uyumsuzluk veya arz ve talep edilen iş gücünün buluşamaması dolayısıyla ortaya çıkan boşluğu ifade eder. Başka bir ifadeyle; iş gücü piyasalarında açık işler ile iş arayanların aynı anda mevcut olmamaları ve bir araya gelememeleriyle oluşan işsizliğe 'yapısal işsizlik' denmektedir. Yapısal karakterli işsizlik -geçici işsizliğin aksine- kısa süreli bir durum olmayıp çözümü de uzun ve yapısal değişimler gerektirir.

Türkiye'de iş gücü piyasasına ilişkin temel veriler incelendiğinde ilk dikkat çeken husus; aktif nüfusun fazlalığına karşılık iş gücüne katılım oranlarının yetersizliğidir. Bu durum; Türkiye'de iş gücüne dâhil olmama veya olunamama yönündeki eğilimin kuvvetli olduğunu göstermektedir.

Türkiye iş gücü piyasası açısından bir diğer önemli veri ise; işsizlik oranlarına ilişkindir. İşsizlik sorunu; günümüzde bütün dünya ülkeleri açısından farklı nedenlere bağlı olarak ortaya çıkan bir problemdir. İşsizlik sorununa nüfus yapısına göre bakıldığında; genç işsizliğinin yüksekliğini ve bu kitle içerisinde de eğitimli gençlerin fazla olduğu söylenebilir. Cinsiyet açısından ise kadınlarda daha da arttığını söyleyebiliriz.

Rakamlara daha yakından ve bakanlığın yayınladığı raporlar üzerinden bakarsak;

• 2019 yılında Türkiye'de gençlerin iş gücüne katılım oranı % 45 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı itibariyle yükseköğretim mezunu genç nüfustaki işsizlik oranı % 35,8'dir. Eğitimli nüfustaki yüksek işsizlik oranları, bu nüfus grubunun aldığı eğitim ile iş gücü piyasasının talep ettiği nitelikler arasında bir uyumsuzluk olduğuna işaret etmektedir.



• Bir de NEET denilen ne istihdam ne eğitimde olan genç grubu var ki; bu Avrupa Bölgesi'nde en yüksek oran olarak maalesef ülkemize ait. NEET oranı, 2021 yılı ikinci çeyreğinde ise %23,5 olarak gerçekleşmiş ne eğitimde ne istihdamda olan genç nüfusun sayısı ise 2 milyon 805 bin kişi olmuştur. NEET oranında OECD ülkeleri ortalaması % 12,8 iken, bizde OECD ortalamasının nerdeyse 2 katı civarındadır. Kadınlarda ise durum ülkemizde biraz daha kötü bir durumda %40 olarak ortaya çıkmaktadır.

Yukarıdaki veriler resmî veriler olup; aslında bize eğitimle istihdam arasındaki bağın çok zayıf olduğunu da gösteriyor.

Yani önümüzde iki önemli konu bulunmaktadır: İlki eğitimli insanlara nitelikli iş sağlamak ve diğeri de mevcut işlere yönelik eğitim planlaması yapmak. Eğitimle istihdam arasındaki ilişkiyi tekrar sağlıklı duruma getirmeliyiz.

Aslında bu sorun devlet tarafından da görülmüş olup bu duruma çözüm sağlayabilmek için 2021/21 sayılı genelgeyle ile Ulusal Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2023) yayımlanmıştır. Yani sorunlarla yüzleştiğimiz ve çözüm aradığımız da bir eylem planı yapılmıştır. Türkiye bu eylem planlarını 2000'li yılların başında yayımlayıp uygulasaydı; bahsettiğimiz fırsat penceresi tam zamanında yakalamış olurdu.

İstihdam piyasasındaki arz ve talebin zayıf ilişkisi sorunu ülkemizin gündemindeki en önemli konulardan biri olmalı ve batılıların "governance" (yönetişim) dediği bir yöntemle tüm tarafların beraberce yürüttüğü bir süreç olmalıdır. Kamunun üzerine düşen görevler olduğu gibi; siyasetin, özel sektörün, STK'lar, gençler

ve medya sorumluluk üstlenmeli ve çözüme proaktif katkı sağlamalıdır.

Türkiye'nin bahsettiğimiz demografik fırsat penceresine üstünlüğünün üretim ve kalkınma sürecine katkı sağlayabilmesi için gençlerin bilgi ve beceri düzeylerinin artırmak suretiyle iş gücü piyasasında aktif olarak yer almaları elzemdir.
Devletimizin Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı çok olumlu karşılıyor ve destek olmak için bazı projeleri hayata geçiriyoruz.

İşte MÜSİAD olarak bu konuda üzerimize büyük bir sorumluluk düştüğünü düşünerek genç istihdamına ilişkin olarak, "Dinamik Kariyer İstihdam Programı'na start verip ülke genelinde hayata geçirerek bu sorunun çözümüne katkı sunmayı hedefliyoruz.

Projemizde genç istihdam alanları, gençlerin çalışma isteksizliğinin nedenlerine ilişkin nitel çalışmalar, üye şirketlerimizin istihdam ihtiyaçları, istihdam için eğitim ihtiyaçlarına ilişkin analizler, yine şubelerimiz ve üyelerimizle bölgesel istihdam fuarları gibi önemli alt bileşenleri bulunmaktadır. Bir mesleki eğitim ve istihdam modeli sunarken diğer yandan da projenin kendi çıktısı olarak istihdam yaratmayı da amaçlıyoruz. Gençlerin dinamizmini kavrayacak dinamik bir istihdam eko sistemi oluşturmayı hedeflemeliyiz. Dinamik olmalı ki dünyanın değişimine ayak uydurabilelim. Bu sebeplerden de MÜSİAD Akademiyi daha fonksiyonel ve dinamik bir pozisyona kavuşturup söz ve eylem sahibi "İş ve Liderlik Enstitüsü'ne çevirmeyi hedefliyoruz.

MÜSİAD Akademi'de eğitim felsefemiz bilmek değil, yapabilmek olacaktır. Aslında mesleki eğitime ilişkin tüm bakış açımızı 'yapabilmek' üzerine çevirebilirsek ve yerel çözümleri de sunabilirsek yukarıda bahsettiğimiz istihdam arzı ile talebi arasındaki boşluğu hızlıca kapatabiliriz. Dinamik Kariyer Projemiz aşağıdaki temel bileşenlerden oluşmaktadır.
• Dünya ve Türkiye için iş gücü piyasası mevcut durum analizi (OECD, ILO, WB, TÜİK ve Bölgesel Verilerle),
• Hem paydaşlar hem de gençlerle yapacağımız sorun tespit çalıştayları,
• İş gücü talep ve arz yönlü saha araştırma (işveren beklentilerine yönelik talep yönlü nitel araştırma ile İşsiz ve NEET Gençlere Yönelik arz yönlü araştırma ile),
• MÜSİAD Akademi bünyesinde gençlere yönelik sürdürülebilir bir Eğitim ve Danışmanlık Enstitüsü'nün kurulması, eğitim modeli ile eğitim ve danışmanlık içeriklerinin yapılandırılması
• Üyelerimizle bölgesel genç istihdam fuarları
• Dinamik Kariyer TV programı ve kariyer portalı

Bir işadamları derneği olarak modelleyeceğimiz bu yapı, özellikle iş gücü eksikliği nedeniyle yaşanan üretim kayıplarının da önüne geçecektir. Biz insanın üretimdeki en önemli değer olduğuna inanan bir misyonu temsil etmekteyiz.



DEĞERLENDİRME



Dinamik Kariyer programımızda özellikle ara eleman ya da "mavi yaka" kavramlarını da değiştirecek bir iletişim faaliyetleri de yürütmek istiyoruz. Gözleme dayalı araştırmalar bize gençlerin, ara eleman olarak tanımlanan ücreti yüksek işler yerine "masa başı" veya "beyaz yaka" işlerde daha düşük ücretlerde çalışmaya razı olduklarını da gösteriyor. Bu bize durum bazı konularda iletişim dilimizin de iyi yönetilmesi, bu anlamda bir farkındalık çalışması yapılması gerektiğini de ifade ediyor. Aslında gençlere "ara eleman" değil "aranan kıymet" olduklarını söylemek gerekiyor. Onlar gerçekten de çok kıymetli ve bu ülkenin sahip olduğu en önemli değer.

Özetlemek gerekirse, arzu ettiğimiz mesleki eğitim modeli; dinamik, yerel talep ve ihtiyaca duyarlı, kısa sürede iş gücü piyasasına entegrasyon sağlayacak, beceri geliştirme odaklı, kişisel gelişimi önceleyen kendi kendine ayakta kalabilen bir ekosistem.

Bunun yanında ülkenin kalkınma, ekonomi ve sosyal politikalarına yön veren bir MÜSİAD hedefliyoruz. Bunu gerçekleştirmek içinde sürdürülebilir bir Kurumsal Kapasite oluşturmak için yapısal bazı dönüşüm, değişim ve gelişim programları uygulayacağız.

MÜSİAD ne kadar güçlü olursa bir sivil güç olarak kamuya politika üretmede o kadar destek sağlayabiliriz bilinciyle; üyelerimizden profesyonel çalışanlarımıza top yekûn bir kurumsal gelişim programı uygulamaya geçireceğiz.

Güçlü MÜSİAD Güçlü Türkiye, Güçlü bir Türkiye, Güçlü bir İslam Âlemi ve Güçlü bir İslam Âlemi ise daha adil bir dünya demektir.

Yine gençlere yönelik başka bir projeyi de hayata geçirmek istiyoruz. MÜSİAD her zaman farklı ülkelerdeki soydaş ve dindaşlarımızın da sorumluluğunu hissetmiştir. Bu bağlamda aynı problemlere veya bizim geçmişte yaşadığımız sorunlara sahip olan ülkelere de rol model olacak kapasiteye sahip olduğumuz gerçektir. Bu anlamda önümüzdeki dönemde özellikle genç girişimciler için geleceğin işleri ile ilgili bir merkez olmak istiyoruz.

"Uluslararası Girişimcilik ve Liderlik Yaz Okulu" programı ile sadece kendi ülkemiz için değil Türki Cumhuriyetler ve İslam ülkelerinin de girişimcilik kapasitesini artırabileceğimizi ve ülkeler arası ticaret hacmini büyütebileceğimizi düşünüyoruz.

Türkiye dünyanın yaşamış olduğu bu dalgalanmalardan pozitif ayrıştıracak önemli bir güç, istihdam ve üretime hazır genç nüfusu olacaktır. Demografik Fırsat Penceresi açılmış olan ülkemizin bu gücü avantaja çevirmek için devlet, özel sektör ve STK'lar olarak hep birlikte çabalamalıyız. Elbette en önemli rol de gençlerimize düşmektedir. Onların yapacağı en önemli şey ülkemizin büyüklüğüne olan inançlarını diri tutmak olmalıdır. MÜSİAD olarak biz ülkemizin pozitif ayrışacağına inanıyor ve bunun içinde tüm imkânlarımızla çalışacağımızı tekrar vurguluyoruz.

UZMAN GÖRÜŞÜ

Pandemi sonrası dönemde
Türkiye Ekonomisinin Önündeki Fırsatlar

Türkiye'nin önündeki fırsatlar, sadece AB ile Batı dünyasının üretim/tedarik merkezi olmasından ibaret değil elbette. Muazzam jeopolitik konumu sayesinde Türkiye, çok geniş bir coğrafya ile birçok bölgeye yönelik üretim yapabilecek bir potansiyele sahip.

Prof. Dr. Mehmet Hüseyin BİLGİN
İstanbul Ekonomik Araştırmalar Derneği Yönetim Kurulu Başkanı

Covid-19 pandemisi dünya ekonomisinin üzerinden adeta silindir gibi geçti. Tüm ülkeleri etkilemekle birlikte; gelişmiş ülkeleri ve özellikle küresel ticaret sistemine daha fazla entegre olmuş ekonomileri daha çok etkilediğini söylemek mümkün. Bu süreçte, gelişmiş ülkeler başta olmak üzere neredeyse tüm ülkeler genişletici para politikaları, faiz indirimleri ve çeşitli kamusal teşviklerle pandeminin ekonomilerde yarattığı hasarı azaltmaya çalıştı. Uluslararası kuruluşların da çeşitli finansal destek programları ile ekonomilerin canlandırılma çabalarına destek verdiği görüldü.

Pandemi nedeniyle dünya ekonomisi 2020 yılında yüzde 3.4 oranında daraldı. Yüksek gelirli ülkelerin ekonomilerindeki daralma daha yüksek seviyelerde gerçekleşti. Nitekim Avrupa Birliği'ne üye ülkelerin ekonomisi ortalama yüzde 5.9 düzeyinde daraldı. OECD ülkelerindeki ortalama daralma ise yüzde 4.6 oranında oldu. Olumsuz küresel görünüm ve turizm başta olmak üzere bazı hizmet sektörlerindeki ağır tabloya rağmen, Türkiye ekonomisi 2020 yılında yüzde 1.8 oranında büyümeyi başardı.



Dengeler değişiyor mu?

Bu büyüme, büyük ölçüde imalat sanayinde çarkların dönmesinin sayesinde sağlanabildi. Bunda, Çin merkezli küresel tedarik ve lojistikte yaşanan sıkıntılar nedeniyle küresel talebin kısmen Türkiye'ye kaymasının büyük etkisi olduğunu söylemek mümkün. Pandeminin, neredeyse 20 yıldır üretim ve ticaret anlamında dünya ekonomisini domine eden ve özellikle Batı dünyasının en önemli tedarik merkezi olan Çin'de ortaya çıkması, küresel tedarik ve lojistikte ciddi sıkıntılara yol açtı. Batı, deyim yerindeyse tedarik anlamında tek merkeze bağlı olmanın sancısını ağır biçimde yaşadı. Buna, salgının Çin kaynaklı olması nedeniyle Çin'e duyulan öfke de eklendiğinde, Batı için alternatif tedarik merkezleri bulma arayışı, kaçınılmaz bir şekilde gündeme geldi.

Tedarikte yaşanan sıkıntıların yanında, ABD ile Çin arasındaki ticaret savaşları ile diğer politik sorun alanları da dikkate alındığında, söz konusu alternatif tedarik/üretim merkezleri bulma arayışının pandemi sonrası dönemde de devam edeceğini söylemek mümkün. Hatta dünya üretim ve ticaret haritasında çeşitli kaymalara dahi yol açabilecek değişimler yaşanabilir. Bu süreçte Türkiye, önemli alternatif ülkelerden biri olarak ön plana çıkmış durumda. Nitekim pandeminin daha ilk aylarından itibaren demir-çelik gibi bazı sanayi sektörlerinde Batı ekonomilerinin talebinin Türkiye'ye kaydığı biliniyor.

Pandeminin etkisiyle dünya mal ticaret hacmi 2020 yılında yüzde 5.3 oranında azaldı, ancak dünya ekonomisinde gözlenen canlanmayla birlikte küresel mal ticaretinin 2021 yılında yüzde 8 artması beklenmekte. Yukarıda sözü edilen gelişmelerden dolayı Türkiye'nin büyüme ve ihracat performansının 2021 yılında çok daha iyi olacağı anlaşılıyor. Nitekim OECD, 2021 yılında Türkiye'nin yüzde 8.4 oranında



büyüyeceğini öngörüyor. Büyüme beklentisi anlamında Türkiye 2. sırada bulunuyor, ilk sırada ise yüzde 8.5 ile Çin yer alıyor.

İhracat performansı

Küresel ekonomideki canlanmanın Türkiye'nin ihracat performansı üzerindeki etkisi açıkça görülüyor. Genel ticaret sistemine göre, Türkiye'nin ihracatı 2021 Ocak-Haziran döneminde önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 39.8 oranında artmış durumda. Aynı dönemde ithalattaki artış oranı ise yüzde 27.4. Dolayısıyla hem ihracatın ithalatı karşılama oranında önemli bir artış var, hem de dış ticaret açığı ve cari dengede iyileşme söz konusu. Haziran ayı rakamları, bu alandaki başarılı performansı daha net biçimde ortaya koyuyor. Gerçekten de, genel ticaret sistemine göre, Haziran ayında önceki yılın aynı ayına göre ihracatın artış oranı yüzde 46.9. İthalatın artış oranı ise yüzde 38.7. Böylece, ihracatın ithalatı karşılama oranı yüzde 87.4'e çıkmış durumda.

Dünya ekonomisinin büyüme performansına ilişkin olumlu beklentiler, Türkiye'nin büyüme ve ihracat performansını önümüzdeki yıllarda da sürdürebileceğine işaret ediyor. Uluslararası Para Fonu (IMF), 2021 yılında dünya ekonomisinin yüzde 5.9, gelişmiş ülkelerin yüzde 5.2, Euro Bölgesinin yüzde 5 ve yükselen piyasalar ile gelişmekte olan ekonomilerin ise yüzde 6.4 büyüyeceğini öngörüyor. 2022 yılı için daha düşük bir performans öngörülse de beklentiler olumlu. Dolayısıyla Türkiye'nin, önümüzdeki yıllarda da üretim ve ihracatını artırma potansiyelini kullanma imkanına sahip olacağı anlaşılıyor.

Küresel üretim üssü

Türkiye, pandemi sonrası dönemde küresel üretim ve ticaret haritasındaki olası değişimlerin sağladığı fırsatları kullanabilirse, yüksek miktarda uluslararası doğrudan yatırım çeken önemli bir merkez hâline de gelebilir. Gerçekten de Türkiye, bir küresel üretim üssü ve tedarik merkezi olabilirse, Avrupa Birliği pazarı başta olmak üzere Batı pazarını hedefleyen yabancı firmaların yatırımlarını kaydırdıkları önemli bir merkez hâline gelebilir. Bu çerçevede, AB pazarını hedefleyen bazı Çinli firmaların bile yatırımlarını/üretimlerini Türkiye'ye kaydırmasını beklemek, pek de ütopik bir durum olmasa gerek.

Türkiye'nin önündeki fırsatlar, sadece AB ile Batı dünyasının üretim/tedarik merkezi olmasından ibaret değil elbette. Muazzam jeopolitik konumu sayesinde Türkiye, çok geniş bir coğrafya ile birçok bölgeye yönelik üretim yapabilecek bir potansiyele sahip. Orta doğu ve Kuzey Afrika ülkeleri (MENA), bu kapsamda ilk sırada sayılabilir. Doğu Avrupa ve Balkan ülkeleri, Kafkaslar ve eski SSCB Cumhuriyetleri ile Türki Cumhuriyetler, yine bu kapsamda belirtilebilir. İslam ülkeleri ile komşu ülkelerin tamamı yine bu kapsamda. Türkiye'nin 2002 sonrası dönemde ihracatını artırma tecrübesi ile Afrika ülkeleri başta olmak üzere Latin Amerika ülkelerine yönelik ticari ilişkilerini artırma çabasının da, bu bağlamda Türkiye'nin işini kolaylaştıracağı söylenebilir.

Türkiye'nin benzer ülkelere kıyasla avantajlı olduğu bir diğer konu da paketleme-ambalaj ile lojistikte hem altyapı, hem de insan kaynağı ve tecrübe bakımından sahip olduğu potansiyeldir. Küresel mal ticaretinin yaklaşık yüzde 80'nin deniz yoluyla taşındığı dikkate alındığında, Türkiye'nin üç tarafının denizlerle çevrili olmasının ve bu anlamda büyük denizlerle okyanuslara açılabilecek bir jeopolitik konumda yer almasının da, önemli bir avantaj sağladığı öne sürülebilir. Türkiye'nin pandeminin yarattığı fırsatları kaçırmaması temennisiyle.



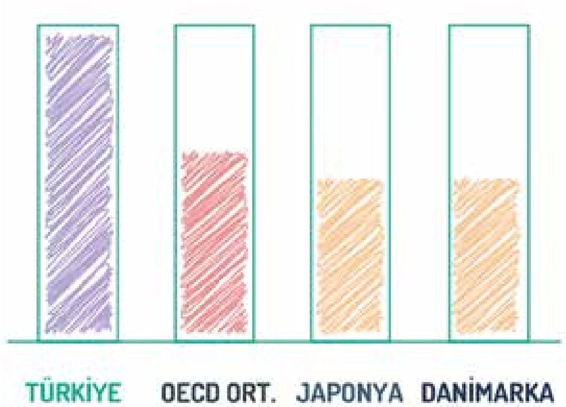
Altuğ KARATAŞ
MÜSİAD Enerji ve Çevre Sektör Kurulu Başkanı

Enerji Verimliliği
Destek ve Teşvikleri

Dünya çevre kirliliği ve büyük bir iklim kriziyle karşı karşıyadır. Ekolojik dengenin bozulması ve iklim krizinin etkileri dünya ülkelerini önlem almaya zorlarken, bir taraftan da dünya ekonomik dengeleri ülkeleri mevcut sistemi devam etmeye zorluyor.

Enerji verimliliği tüketilen enerji miktarının; konfor şartlarını, üretim/hizmet kalitesini, işletme kârlılığını azaltmadan, ekonomik kalkınmayı ve sosyal refahı engellemeden en aza indirilmesidir. Her geçen gün artan enerji ihtiyacı enerji verimliliğini bir zorunluluk hâline getirmektedir. Bu zorunluluk artan enerji gereksinimi, enerji kaynaklarının hızla tükenmesi, enerjinin üretimi, iletimi ve tüketimi safhalarında çevreye verdiği zarar, enerji kullanımında birçok ülkenin dışa bağımlı olması gibi nedenlerle daha da artmaktadır. Enerjinin bu derece ön plana çıktığı bir noktada enerji verimliliği ile aynı miktar enerjiye daha çok iş yapılması ya da aynı miktar işin daha az enerji kullanılarak yapılması sağlanmaktadır. Enerjide verimliliğin önemli olduğu bu noktada enerji verimliliği bir enerji kaynağıdır diyebiliriz.

Türkiye aynı ürün ya da işi üretmek için OECD ülkeleri, Japonya ve Danimarka gibi ülkelerle karşılaştırıldığında enerji yoğunluğunu azaltacak potansiyele sahiptir. Nüfus artışı, sanayileşme, fosil yakıtların tükenmesi ve hayat standartlarının her geçen gün yükselmesi gibi sebeplerden dolayı; enerji tüketimi dünyada olduğu gibi Türkiye'de de artmaktadır.



Türkiye'de sektörel esaslı olarak verimlilik incelendiğinde ;

- Bina sektöründe %30-50,
- Sanayi sektöründe %20-25,
- Ulaşım sektöründe ise %15-20,

olmak üzere, önemli düzeyde enerji tasarruf potansiyeli olduğu belirlenmiştir.

Yeşil Mutabakat Kapsamında Enerji Verimliliği

Dünya çevre kirliliği ve büyük bir iklim kriziyle karşı karşıyadır. Ekolojik dengenin bozulması ve iklim krizinin etkileri dünya ülkelerini önlem almaya zorlarken, bir taraftan da dünya ekonomik dengeleri ülkeleri mevcut sistemi devam etmeye zorluyor. Kyoto Protokolü ve Paris Anlaşması, küresel ortalama sıcaklık artışının sanayileşme öncesi döneme göre 2°C altında tutulması; ilave olarak ise bu artışın 1,5°C'nin altında tutulmasına yönelik küresel çabaların sürdürülmesi için temel hedefler koymuştur fakat Türkiye dâhil birçok ülke, büyük ekonomi anlaşma şartlarının ekonomisine etkisi yüzünde hızlı bir geçiş sağlayamadığı için anlaşmaya imza koymamıştır.



Avrupa Birliği 2050 yılına kadar dünyanın ilk karbon nötr kıtası olmayı hedeflemektedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı ile de uluslararası ticari faaliyetlerden kaynaklanan karbon emisyonlarını azaltmak için düzenledikleri karbon vergisi gibi çeşitli küresel sera gazı emisyonu azaltmaya yönelik çalışmalarını, ticari paydaşlarına sunmaktadır. Aslında yeni bir ekonomik düzene geçişi başlatmıştır. Avrupa yeşil mutabakatı ile AB ülkeleri ve AB ile ticari ilişkiler içinde olan ülkeler için hiçbir şey eskisi gibi olmayacaktır. Yeşil mutabakat kapsamındaki hedeflere ulaşmak için ise enerji verimliliği en önemli silah olacaktır.

Verimlilik Arttırıcı Projeler (VAP) Desteği

Enerjinin doğru ve etkili kullanımı kapsamında uygulanacak sistem iyileştirmeleri için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bünyesinde verilen VAP desteği ile endüstriyel işletmelerde enerji etüt çalışması ile belirlenen önlemler ve enerji tasarrufu sağlamak için hazırlanan projeler; uygulama bedelinin %30'una eş hibe miktarı ile hayata geçirilebiliyor. Aynı anda beş farklı proje yürütülebilmekte ve her proje için üst proje bedeli sınırı KDV hariç 5.000.000 TL olarak belirlenmektedir. Yıllık enerji tüketimi 500 TEP ve üzeri, Ticaret ve Sanayi Odası'na bağlı olarak faaliyet gösteren ve her türlü mal üretimi yapan işletmeler, yönetmelikte belirtilen şartları sağladıklarında VAP desteğinden yararlanabiliyor. Yüksek verimli basınçlı hava sistemleri projeleri de VAP uygulanarak yapılan ve hibe desteği alan projeler arasına giriyor.

Gönüllü Anlaşma (GA) Desteği

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve işletme arasında yapılan 40 aylık Gönüllü Anlaşma Desteği ile tesisin anlaşmanın yapıldığı yıla ait enerji giderlerinin %30'una denk gelen toplamda 1.000.000 TL'yi geçmeyecek şekilde hibe olarak veriliyor. Ancak Gönüllü Anlaşma Desteğinden yararlanmak için işletmelerin geçmiş beş yıllık enerji yoğunluklarının ortalaması, proje baz alınarak takibi yapılan 40 aylık süreçte enerji tüketim ortalamasının en az %10 oranında düşüş göstermesini taahhüt etmesi gerekiyor. Böylece yıllık enerji tüketimi en az 500 TEP, Ticaret ve Sanayi Odası'na bağlı her türlü mal üretimi gerçekleştiren işletmeler yönetmelikte belirtilen şartları sağladıklarında Gönüllü Anlaşma Desteğine başvurabiliyor.

VAP Danışmanlığı ile

5.000.000 TL'ye kadar yatırım

%30

HİBE

DEĞERLENDİRME

Enerji Verimliliği 5. Bölge Teşviki Nedir?

Yatırım desteklerinin bölgesel boyutta özel olarak verilmesi için belirlenen illerin oluşturduğu 5. Bölge, Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında diğer bölgelerden daha yüksek oranda teşvik alabilmektedir. Ticaret ve Sanayi Odasına bağlı her türlü mal üretimi gerçekleştiren işletmeler, yönetmelikte belirtilen şartları sağlayıp, enerji verimliliği projeleri için Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş Enerji Verimlilik Danışmanlık (EVD) firmaları ile başvurduğunda 5. Bölge Yatırım Teşviki kapsamında hak kazanabilmektedir. Bu kapsamda başvurusu yapılan enerji verimliliği projelerinin %15 ve üzerinde enerji tasarrufu sağlaması gerekmektedir. Başvuru yapan tesis birinci yatırım bölgesinde olsa bile ilgili enerji verimliliği projesi 5. Bölge Yatırım Teşvik kapsamına alınır. Basınçlı hava sistemleri iyileştirme projeleri de 5. Bölge Yatırım Teşvikinden faydalanabilmektedir.



KOSGEB Enerji Verimliliği Destekleri

Enerji Verimliliği Çevre Dairesi destekleri dışında kalan 20 TEP / Yıl ile 500 TEP / Yıl arasındaki KOBİ'lerin enerji farkındalığını arttırmak için KOSGEB tarafından destek verilmektedir.



Hedeflenen destekler şu şekildedir;

• 20 TEP / 500 TEP arası KOBİ'lerin, dışarıdan enerji yöneticiliği hizmeti alması
• KOSGEB bünyesinde bulunan firmalarda enerji verimliliği potansiyellerini ortaya çıkarılması için ön enerji etüt hizmeti desteği (Maksimum destek limiti 10.000 TL)
• Enerji yoğunluğunu minimum %15 azaltmak koşulu ile KOBİ'lerin enerji verimliliği projelerinde 75.000 TL'ye kadar destek verilmesi

Hibe ve Destek Almış Örnek Enerji Verimliliği Projeleri

Enerji verimliliğini artıran, örnek uygulamaları hibe, destek ve teşviklerle hayata geçiren kuruluşlar bulunmaktadır. Bunlara bazı örnekler verirsek;

Bir alçı üretim fabrikasında kullanılan üç adet verimsiz basınçlı hava kompresörünün, VAP kapsamında iki adet yüksek verimli basınçlı hava kompresörü ile değişimi yapıldı. Proje VAP desteği ile yatırım bedelinin %30 'u nu hibe olarak almaya hak kazanmıştır. Yapılan ölçüm ve hesaplamalar ise şöyle gerçekleşmiştir;

Mevcut Durum

Toplamda Güç Tüketim Değeri	: 274,92 kWh
Toplam Basınçlı Hava Debisi	: 33,42 m^3/dk
SET Değeri	: 8,2kW/m^3/dk

Yeni Durum

Toplamda Güç Tüketim Değeri	: 203,15 kWh
SET Değeri	: 6,1 kW/(m^3/dk)
Yıllık Enerji Tasarrufu	: 516.744,00 kWh/yıl
Yıllık Parasal Tasarruf	: 348.078 TL/yıl
Yatırım Bedeli	: 685.265 TL
Geri Ödeme Süresi	: 1,97 Yıl

DEĞERLENDİRME

Bir tekstil fabrikasında kullanılan buhar kazanında, kazan arkası ekonomizer uygulaması ile bacadan atılan ısı enerjisi, ekonomizer uygulaması ile geri kazanılarak besi suyu ön ısıtması amacıyla kullanılmıştır. Proje VAP desteği ile yatırım bedelinin %30'unu hibe olarak almaya hak kazanmıştır. Yapılan ölçüm ve hesaplamalar ise şöyle gerçekleşmiştir;

Baca Gazı Giriş Sıcaklığı	: 271,8°C
Baca Gazı Çıkış Sıcaklığı	: 120°C
Ortalama Sıcaklık	: 195,9°C
Su Giriş Sıcaklığı	: 70°C
Su Çıkış Sıcaklığı	: 114°C
Isıtılacak Su Debisi	: 2500 kg/h
Baca Gazı Enerjisi	: 110.000 kcal/h
Doğal Gaz Birim Fiyatı	: 3, TL/Sm^3
Yıllık Yakıt Tasarrufu	: 94.117 Sm^3/yıl
Yıllık Çalışma Süresi	: 6.000 h/Yıl
Yıllık Parasal Tasarruf	: 329.409 TL/yıl
Proje Yatırım Bedeli	: 675.000 TL
Proje Geri Ödeme Süresi	: 2,04 Yıl

Bir seramik fabrikasında kullanılan fırın sisteminde, atık ısı projesi geliştirilerek bacadan atılan ısı enerjisi geri kazanılarak; fırına giren havanın ön ısıtma projesi yapılmıştır. VAP kapsamında yürütülen bu proje ile tesis yatırım bedelinin %30'unu hibe olarak almaya hak kazanmıştır.

Baca Gazı Giriş Sıcaklığı	: 250°C
Baca Gazı Çıkış Sıcaklığı	: 120°C
Saatlik Baca Gazı Potansiyeli	: 238.491,11 kcal/h
Yıllık Atılan Enerji Geri Kazanma Potansiyeli	: 1.192.455.550 kcal/Yıl
Isıtılacak Hava Debisi	: 35.000,00 Nm^3/h
Hava Giriş Sıcaklığı	: 30°C
Hava Çıkış Sıcaklığı	: 65,5°C
Yıllık Atılan Enerji Doğalgaz Tasarruf Potansiyeli	: 144.747 Nm^3/Yıl
Doğal Gaz Fiyatı	: 3,5 TL/ Nm^3
Parasal Tasarruf Potansiyeli	: 506.614 TL/Yıl
Proje Yatırım Bedeli	: 950.000 TL
Geri Ödeme Süresi	: 1,87 Yıl



MÜSİAD ANKARA 3. ULUSLARARASI ASKERİ RADAR VE SINIR GÜVENLİĞİ ZİRVESİ

Hasan Fehmi YILMAZ
MÜSİAD Ankara Başkanı



Ülkemiz dünyanın merkezi diyebileceğimiz doğu ile batının, kuzey ile güneyin keşişim noktaları arasında yer almaktadır. Bu konumu nedeniyle pek çok ihlallere ve iç ve dış hesaplara konu olmaktadır. Hâl böyle olunca, anavatanımızı, mavi vatanımızı ve gök vatanımızı hassasiyetle koruma görevi ile karşılaşmaktayız. Bu kutsal görevde asker-sivil, işçi-işveren herkesin görevi vardır.

Yasa dışı göçün engellenmesinden silah, uyuşturucu ve insan kaçakçılığının önüne geçilmesine; yasalara uygun şekilde insan ve mal hareketlerinin kolaylaştırılmasından iç güvenliğin sağlanmasına kadar sınır güvenliği faaliyetlerinin geniş bir kapsamı vardır. Bu durum çok katmanlı sınır güvenliği uygulamasını gerekli ve zorunlu kılmaktadır.

Bir taraftan fiziki sınır güvenliği tedbirlerini artırırken diğer taraftan teknoloji odaklı sınır güvenliği tedbirleri uygulaması sınırlarımızın güvenliğini teminat altına almaktadır. Sayın Cumhurbaşkanımızın "yerli ve milli üretimi yapacaksınız Türkiye'yi yurt dışına muhtaç etmeyeceksiniz" direktifleri doğrultusunda yerli sanayicilerimizin ve üreticilerimizin her türlü zorluğa rağmen üretim kabiliyetlerini artırarak, yerli ürünleri tüm güvenlik birimlerimize sunması bizleri gururlandırmaktadır.

Bu kapsamda üçüncüsünü düzenlediğimiz Uluslararası Askeri Radar ve Sınır Güvenliği Zirvesi İçişleri Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı'nın destekleriyle 5-6 Ekim 2021 tarihlerinde Hacettepe Beytepe Kongre Merkezi'nde bakanlıklar, kamu, büyükelçilikler, savunma sanayinin önde gelen temsilcileri ve akademisyenlerin katılımıyla gerçekleşti.

3. Uluslararası Askeri Radar ve Sınır Güvenliği Zirvesi'ne 110 savunma sanayi firması ve yaklaşık bin 500 ziyaretçi katıldı. Önemli ticari görüşmelerin ve anlaşmaların gerçekleştiği MRBS'de, savunma sanayinin önde gelen temsilcileri de Türkiye ile dost ve müttefik ülkelerin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik ürünlerini tanıttılar.

Zirvemizde alanında birçok yeni proje ilk kez görücüye çıktı

Meteksan, keşif gözetleme yapan, uç karakol görevi gören, otonom insansız kara aracını MRBS'de ilk kez sergiledi. HAVELSAN ve Transvaro tarafından geliştirilen drone tespit ve imha sistemi, MÜSİAD Ankara Üyemiz Robit Teknoloji'nin ise kendine özgü operasyon ve veri merkezi ile gözetleme sistemine sahip sınırın mobil bekçisi Droad'ı ilk kez tanıtılan projeler arasında yer aldı.

Zirve'de sektörün gündemindeki konular tartışıldı

İki gün süren MRBS'de 3 özel sunu konusu ve 7 oturum gerçekleşti. MRBS'de, Mekânsal İstihbarat Ediniminde Radar Kullanımı: Fırsatlar ve Gelişme Alanları, 3. Dünya Savaşında Sınır Güvenliğinin Önemi, İnsansız Hava Araçları ve Sınır Güvenliği konulu özel sunular gerçekleşti.



MRBS'nin yoğun ilgi gören oturum konuları ise şunlar oldu: Anti-Drone Radar Sistemleri, Terör ve Hudut Güvenliği, Dijital Denizcilik ve Haberleşme, T.C. İçişleri Bakanlığı Özel Oturumu: Teknolojik Entegre Sınır Yönetimi ve Gözetleme Sistemleri, TÜBİTAK BİLGEM Özel Oturumu: Sınır Güvenliği Özel Teknolojileri, Sahil Güvenlik Komutanlığı Özel Oturumu: Sahil Net Projesi, ROKETSAN Özel Oturumu: Sınır Güvenliğinde Asimetrik Tehditlere Karşı Yenilikçi Teknolojiler.

Ankara'mız Savunma Sanayii'nin bel kemiğidir

Türkiye'deki savunma ve havacılık sanayi firmalarının yaklaşık yüzde 80'i Ankara'dadır. Bugün Ankara'mız savunma sanayimizin merkezi olmasının hakkını vermekte, ülkemizin savunması ve sınır güvenliğinin sağlanması için üstün teknolojik ürünlerin üretildiği bir üs olarak aynı zamanda ülke ekonomisine, ihracatımıza ve istihdama katkı sağlamaktadır.

Ankara, Havacılık ve Uzay Organize Sanayi Bölgesi'nin de açılması ile birlikte savunma sanayinde yüksek teknolojili yerli ve milli üretimin merkezi olma hedefini daha da kuvvetlendirecektir. Bu noktada savunma sanayimizde yerlilik oranının %25'lerden %75'lere ulaşmasından son derece gurur duyduğumuzu ifade etmek isterim.

MÜSİAD üyesi birçok firmamız savunma sanayi sektöründe büyük ölçekli yatırımlar yapmakta, yerli ve milli üretim için ellerini değil gövdelerini taşın altına koymaktadır. Sanayi İş Birliği Projeleri ile Ankara'nın savunma sanayisindeki gücünü artırabilir, yüksek teknolojili katma değeri yüksek ürünleri yerli ve milli olarak Ankara'da üretebiliriz. MÜSİAD olarak buna her zaman hazırız.

İçişleri Bakanı Süleyman Soylu ve beraberindeki Emniyet Genel Müdürü, Jandarma Genel Komutanı ve Sahil Güvenlik Komutanı MRBS'nin ilk gününde, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank ise MRBS'nin ikinci gününde fuar alanını ziyaret ederek, geliştirilen yeni ürünlerle ilgili bilgi aldı ve önemli açıklamalarda bulundu.

Yabancı misyon temsilcilerinin heyetler hâlinde katıldığı zirvede; Rusya, ABD, İngiltere ve Fransa gibi ülkelerinde içerisinde bulunduğu, 31 ülkeden Büyükelçi ve Askerî Ataşe düzeyinde katılımlar gerçekleşti.

Bu noktada bizden desteklerini esirgemeyen başta Genel Başkanımız Sn. Mahmut Asmalı olmak üzere, İçişleri Bakanlığı'na, Milli Savunma Bakanlığı'na, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na ve Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı'na şükranlarımı sunuyorum.





GENÇ MÜSİAD'ın Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti

25 Eylül Cumartesi günü gerçekleşen 14. Genç MÜSİAD Olağan Genel Kurulu, Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu, Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Nureddin Nebati, MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı, MÜSİAD Kurucu Başkanı Erol Yarar, önceki dönem MÜSİAD ve Genç MÜSİAD Başkanları ile Türkiye'nin ve dünyanın dört bir tarafından gelen Genç MÜSİAD'lıların katılımıyla MÜSİAD Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.



Yeni hedeflerle, yeni projelerle, yenilenmiş bir ekiple yeni hedeflere yelken açacağız

Genç MÜSİAD'ın 14. Olağan Genel Kurulu'nda ilk olarak söz alan Yunus Furkan Akbal, "2019 yılı itibarıyla Genç MÜSİAD olarak dönüşüm ve aksiyon mottosuyla çıktığımız yolda kurulduğu günden bu yana üyelerini ulusal arenadan, global arenaya taşıyan MÜSİAD'a layık olacak biçimde, çalışmalarımızı sürdürdük. Henüz pasaportu olmayan veya pasaportu olup yurt dışına adım atmamış pek çok arkadaşımızla ilk yurt dışı ticari deneyimlerini ve heyecanlarını birlikte yaşadık" dedi.

Küreselleşmeden kaynaklı ve yeni gelişen kitle iletişim teknolojileriyle birlikte dünyanın her yerinde etkin bir bilgi kaynağı olduğuna ve bunun ticari yansımalarının farkında olduklarına işaret eden Akbal, "Dünyanın giderek büyük bir köy hâlini aldığı şu zamanlarda etkin bir dış diplomasi için şube sayılarının artmasının önemini biliyorduk. Dolayısıyla hedeflediğimiz gibi teşkilatımıza 13 yeni şube ve irtibat noktası kazandırdık. Tabi malumunuz uluslararası alanda etkin diplomasi yalnızca kendi imkânlarınızı kullanarak bir yere kadar gelişebiliyor, bu nedenle uluslararası alanda daha çok ses getirebilmek için yeni partnerler kazandık. Bu vesileyle Çin'den, Rusya'ya, Azerbaycan'dan, Malezya'ya, Endonezya'dan, Pakistan'a kadar ülkemizi temsil ettik" ifadelerine yer verdi.



Genel Kurul'da söz alan MÜSİAD Kurucu Başkanı Erol Yarar da konuşmasında MÜSİAD'ın kuruluş yıllarından bugüne olan serüveninden bahsederek; Müslümanlar olarak iktisaden güçlü olmamız gerektiğine değindi. Ardından MÜSİAD'ın önceki dönem Genel Başkanlığını yapan Prof. Dr. Ömer Bolat, Genç MÜSİAD'ın kuruluş gayelerinden, gençlikten beklentilerden ve gençliğe olan inançtan bahsetti.

"Ne Zaman iktisadi olarak güçlü olduysak o zaman her alanda aziz olduk"

Genel kurulda konuşan MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı, yeni yönetim kuruluna başarılar dileyerek, "Şimdi önümüzde omuz omuza çalışacağımız 2 yılımız var. Genç MÜSİAD olarak bu 2 yılda birlikte çok güzel işler yapacağımıza, hatta siz gençlerin bizleri zorlayarak daha da azimli hareket etmemizi sağlayacağınıza inancım tamdır" diye konuştu. Konuşmasının devamında Asmalı, şunları kaydetti:

"Cumhuriyet tarihimiz boyunca vatanımıza yönelik saldırılar, dolayısıyla verdiğimiz mücadele hiç eksilmedi. Bin yıllık sahibi de olsak bu topraklarda rahat bırakılmayacağımız bize hep hatırlatıldı. Bütün bu bin yıllık sürece dönüp baktığımızda MÜSİAD olarak fark ettiğimiz çok önemli bir konu ortaya çıkıyor; biz ne zaman iktisadi olarak güçlü olduysak, işte o zaman her alanda aziz olduk."

Genel Başkan Asmalı, gençlerle olan ilerlemenin her dönemde dinamizm ve süreklilik katacağına inandığını ifade ederek, ilk kez bu dönem Genç MÜSİAD kadrolarından iki kişinin Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildiğini hatırlattı. Konuşmasının sonlarında Asmalı, "Sizlere gerçekten güveniyoruz. Bunun da ilk adımı olarak, bu dönem ilk kez Genç MÜSİAD yönetiminden MÜSİAD yönetimine doğrudan 2 arkadaşımızı aldık. Yine diğer ilkler olarak; Karz-ı Hasen Başkanı ve MÜSİAD Kadın Başkanı'nı Genç MÜSİAD okulundan mezun olan kardeşlerimizden seçtik. Yönetim kurulumuzun yüzde 20'si 35 yaşın altında. En önemlisi tüzükte değişiklik yaparak bu dönem Genç MÜSİAD'ımız, direkt genel başkana bağlı olarak çalışacak" ifadelerini kullandı.

"Yolumuza koşarak devam ediyoruz"

Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Nureddin Nebati ise MÜSİAD'ın evimiz olduğunu ve Türkiye'nin gelişmişlik açısından 20 yılda çok önemli bir yol kat ettiğini belirterek, "Biz yolumuza devam ediyoruz. Çalışıyoruz, güçlüyüz. 20 yıldır bu ülkede değişmedik bir şey kalmadı. Eviniz, yolunuz, aracınız, bindiğiniz uçak, gittiğiniz havalimanı, hastalandığınızda gittiğiniz özel-kamu hastaneleri, okullar, çocuklarınızı gönderdiğiniz okulların sıralarına kadar her şeyde bir değişim var. Yolumuza koşarak devam ediyoruz. Birileri durdurmaya çalışıyor. Birileri aramıza nifak sokmaya çalışıyor. Birileri farklı işlerle uğraşabiliyor ama biz bildiğimiz yoldan, hedef koyduğumuz noktadan asla taviz vermeden yolumuza devam ediyoruz" dedi.

"Türkiye'nin gençleri olarak büyüyerek ve paylaşarak beraberce yürüyeceğiz"

Genel Kurul'un son protokol konuşmasını yapmak üzere kürsüye çıkan Gençlik ve Spor Bakanı Dr. Mehmet Kasapoğlu, çıtayı daha yükseklere taşımak gerektiğini belirterek, "Burada Türkiye'nin farklı illerinden gelen gençlerimiz var. Gençlerimizin umutlarını çalmak isteyenlere, onları karamsarlık tablolarıyla boğmak isteyenlere inat, gençler güçlü yarınlara inançla, azimle, üreterek, katkı sağlayarak ve daha büyük hedefleri birlikte düşleyerek yürüyorlar. Sevgili gençler, hiçbir zaman karamsarlığa kapılmayın. Bizim inancımız, kültürümüz, geleneğimiz hiçbir şekilde karamsarlığı kabul etmez. O yüzden Türkiye'nin gençleri olarak daha güçlü yarınlara üreterek, büyüyerek ve paylaşarak beraberce yürüyeceğiz" ifadelerine yer verdi.

Protokol konuşmalarının ardından Furkan Akbal döneminde görev yapan eski Yönetim Kurulu Üyeleri, Sektör Kurulu Başkanları ve Şube Başkanlarına Gençlik ve Spor Bakanı Dr. Mehmet Kasapoğlu, MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı ve Genç MÜSİAD Başkanı Furkan Akbal tarafından plaket takdiminde bulunuldu.



ibf INTERNATIONAL BUSINESS FORUM

25th INTERNATIONAL BUSINESS FORUM

BAKÜ, AZERBAYCAN

500'den Fazla İş İnsanı İle Azerbaycan'a Çıkarma Yaptı

Türkiye'den 500 olmak üzere dünya genelinden bini aşkın iş insanı ve yatırımcı, Ermenistan işgalinden kurtarılan Karabağ'ın imar ve ihyası için Azerbaycan'da bir araya geldi.



ibf INTERNATIONAL BUSINESS FORUM

25th INTERNATIONAL BUSINESS FORUM
BAKÜ, AZERBAYCAN

MÜSİAD EXPO2020'de Azerbaycan'ın önemli ticari kuruluşlarından olan KOBİA'nın MÜSİAD'a Azerbaycan'da bir program ve ortak yatırım alanları daveti; 25. Uluslararası İş Forumu'nun Bakü'de düzenlenmesiyle neticelendi. MÜSİAD'ın en geniş kapsamlı organizasyonlarından biri olan MÜSİAD EXPO'nun 2020 yılında düzenlenen fuarında bir araya gelen KOBİA ve MÜSİAD, bu etkinliği Azerbaycan'a da taşıma kararı almıştı. Çeşitli görüşmeler, iş birlikleri, imzalanan MOU anlaşmaları ve kurumsal ziyaretler sonucu başkanlığını MÜSİAD Kurucu Başkanı Erol Yarar'ın yaptığı IBF (Uluslararası İş Forumu) Karabağ'ın kurtuluşu sonrası imar ve ihyası için Bakü'de gerçekleştirildi. 14-17 Kasım 2021 tarihlerinde düzenlenen IBF, bini aşkın iş insanı ve yatırımcıyı buluşturdu. Yurt içi ve yurt dışından iş insanlarının bir araya geldiği forumda, yatırımcılara ve iş insanlarına da kendi aralarında görüşmeler yapma ve ticaret hacimlerini genişletme imkânı sunuldu. 25. Uluslararası İş Forumu'nun bu seneki teması ise "Azerbaycan Asya'nın İncisi" oldu.



Azerbaycan tarafında KOBİA ve Azerbaycan İktisat Bakanlığı'nın ev sahipliği yaptığı, Türkiye'den ise MÜSİAD, IBF, TÜİB ve Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın katkılarıyla düzenlenen programa; Azerbaycan İktisat Bakanı Mikayıl Cabbarov, Türkiye Hazine ve Maliye Bakanı Nurettin Nebati, MÜSİAD Kurucu Başkanı ve IBF Başkanı Erol Yarar, MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı ve KOBİA Başkanı Orhan Mammadov katıldı. Başkanların yanı sıra Türkiye ve Azerbaycan tarafından çeşitli milletvekilleri de foruma iştirak etti.

Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) öncülüğünde gerçekleştirilen "25. Uluslararası İş Forumu (IBF)" düzenlendi. Forum kapsamında, Azerbaycan'ın ticaret ve yatırım potansiyeline dikkat çekildi, özellikle işgalden kurtarılan Karabağ ve civar illerin imar ve ihyası için yapılması gerekenler müzakere edildi. MÜSİAD Kurucu Başkanı ve IBF Başkanı Erol Yarar yaptığı açıklamada, toprakları yıllardır ekilmemiş, altyapısı ise bozuk olan Karabağ'ın ihya edilmesi gerektiğini söyledi. Yarar, Azerbaycan'ın işgalden kurtardığı topraklarda milyarlarca dolar altyapı yatırımı gerektiğini, toprakların tekrardan üretime kazandırılması için projelere ihtiyaç duyulduğunu belirterek, "MÜSİAD olarak bizim bu konuda çok ciddi deneyimlerimiz var. Buraya gelmemizin nedeni deneyimlerimizi aktarmak. İnsanları yeniden kendi topraklarına götürebilmenin çalışmasını yapmak istiyoruz. Projelerimizi sunacağız, Azerbaycan devleti bu projelere sahip çıkarsa iş insanlarımızı getireceğiz ve bunları yapacağız." ifadesini kullandı. En önemli ve çabuk hayata geçirilecek potansiyele sahip alanın tarım olduğuna dikkati çeken Yarar, "Mayın sorunu var, bu da hızlıca giderilebilir. Bu sorun giderildikten sonra toprakların hemen tarıma kazandırılmasını, oradaki yerleştirilecek halka iş ve gelir imkânlarının açılmasını, köy ve kasabaların hızla kalkındırılmasını istiyoruz." dedi.



Yarar, dostun zor günde belli olduğunu ifade ederek, "Cumhurbaşkanlarımız birbirine kardeşim diye hitap ediyor. Kardeş, dost kötü zamanda belli olur. Biz de hem Karabağ'ın kurtuluş mücadelesinde hem de sonrasındaki altyapı düzenlemesi ve imarı için buraya geldik. Tarım, Azerbaycan'ın çok hızlı yol alabileceği bir sektör. Tarımsal sanayi uygulamalarına giren her türlü imalat ürünlerini burada yetiştirip, rahatlıkla CIF ülkelerine pazarlayabiliriz. Türkiye'nin tabii ikinci en önemli konusu sağlık sektörü konusu. Azerbaycan tarafı da sağlık sektöründe ve sağlık sisteminde değişikliğe gitmek istiyor. Türkiye modelini örnek alarak; burada tıpkı Türkiye gibi gelişmiş bir sağlık sistemi oluşturmak istiyoruz." ifadelerini kullandı.



MÜSİAD'ı görmekten memnuniyet duyarız

Forumda konuşan Azerbaycan İktisat Bakanı Mikayıl Cabbarov, Karabağ zaferi sonrasında Azerbaycan tarihinde yeni sayfa açıldığını, bölgede yeni gerçekliklerin oluştuğunu söyledi. Forumdan üç gün önce Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen Türk Konseyi toplantısına da vurgu yapan Cabbarov, "Karabağ zaferimiz sonrası, Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Başkanı İlham Aliyev'e, Türk dünyasının en önemli başkanları tarafından iki gün önce yapılan Türk Konseyi Zirvesi'nde "Türk Dünyası Ali Nişanı" ödülü verilmiştir. Bu ödül Azerbaycanlı her vatandaş için bir gurur kaynağıdır" ifadelerine yer verdi.

Konuşmasının devamında Cabbarov, savaş sonrası Karabağ'ın hızlıca imarı için gereken yatırımların yapılacağına ve bölgenin kalkındırılacağına dair mesajlar verdi. Zafer sonrasında sadece Azerbaycan için değil bölge ülkeleri için de stratejik olanakların doğduğuna işaret eden Cabbarov, "Ağdam'da sanayi parkı, Cebrayıl'da serbest ticaret bölgesi kuruluyor. Yatırımı teşvik etmek için çalışıyoruz. Çalışmalarda MÜSİAD üyelerini de görmekten memnuniyet duyarız." ifadesini kullandı.

"Bölge, transit ve lojistik merkez olacak"

Forumda konuşma yapan Türkiye Cumhuriyeti Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati, Türkiye ve Azerbaycan'ın ekonomik potansiyelleriyle ilgili bilgi verdi. Türkiye ile Azerbaycan arasındaki ticaret hacminin arttığını, bu yıl 3 milyar dolar düzeyinde gerçekleştiğini belirten Nebati, "Ticaret hacmini önümüzdeki 5 yıl içerisinde 15 milyar dolara çıkarma







hedefine ulaşabilmek için ciddi çalışmaların yapılması gerekir." dedi. Nebati, Azerbaycan'ın batı illerini Nahçıvan'a bağlayacak Zengezur Koridoru'nun önemine değinerek, "Bu sayede bölge, transit ve lojistik merkez olacak ve hem Türkiye hem Azerbaycan bu gelişmeden büyük faydalar sağlayacaktır." değerlendirmesinde bulundu.

2. Karabağ Savaşı'nın ardından bölgenin imarının Türkiye ile Azerbaycan iş birliği konusunda bir başka potansiyel alanı olduğunu vurgulayan Nebati, Türkiye'nin Azerbaycan'a desteğinin süreceğini dile getirdi.

Ticaret hacminin 15 milyar dolara çıkarılması hedefleniyor

MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı da "tek millet, iki devlet" vurgusunu ticari ve iktisadi alanda da pekiştirmek için Azerbaycan'a geldiklerini, Türk iş insanlarının Azerbaycan'a yapacağı katkıyı çok daha üst düzeye çıkaracaklarını belirtti.

Türkiye ile Azerbaycan arasındaki ticaret hacminin 3 milyar dolar seviyesinde bulunduğunu, bu rakamın potansiyeli yansıtmayan düşük bir rakam olduğunu vurgulayan Asmalı, "(Ticaret hacmini) Orta vadede 10 milyar dolara ve 5 yıl içerisinde de 15 milyar dolara çıkarmayı hedefliyoru z. Bunun için ortam ve zemin çok müsait. Türk iş insanları çok istekli. Özellikle Karabağ'da yapılacak tarımsal faaliyetler, akıllı tarım hususunda çalışmalarımız var." diye konuştu.

IBF herkese örnek olacak

25. IBF organizasyonuna ev sahipliği yapan KOBİA Başkanı Orhan Mammadov, protokol, katılımcılar ve organizatörlere teşekkür ederek başladığı konuşmasında pandemi sürecinin birçok yeni pazar ve yatırım fırsatına dönüştüğünü ifade eden Mammadov, "Karşı karşıya kaldığımız Covid-19 pandemisi, iş adamlarını, yatırımcıları ve işletmeleri yeni pazar ve yatırım fırsatlara sevk etmiştir. Bugün de Azerbaycan iş insanları için böyle bir fırsat doğmuştur. Bu sebeple "Asya'nın İncisi Azerbaycan" başlıklı 25. IBF Forumunun burada düzenlenmesi tesadüf değildir" dedi.

Karabağ Zaferi'nden sonra yapılacak yeni yatırımlara da KOBİA başkanlığında devam edeceklerini bildiren Mammadov, "Buraya katılan beş yüzü aşkın iş insanı için Karabağ'ın işgalden kurtarılmış topraklarında yeni yatırım fırsatları doğmuştur. İşgalden kurtarıldıktan sonra bu bölgede işletme kurmak isteyen 900 yerli iş insanından teklifler gelmiştir. Bu bölgede iş yapmak isteyen insanları KOBİA olarak buraya davet ediyoruz. Gösterilen teveccüh de bizi ayrı bir mutlu ediyor" ifadelerinde bulundu.

25. IBF Programı'nın Bakü'de düzenlenmesiyle yatırımlara, teşviklere ve örnek teşkil etme açısından öncü bir program olduğunun altını çizen Mammadov,





buradaki B2B görüşmelerinin olumlu geçmesini ümit ettiğini söyledi. Konuşmasının devamında Mammadov şunları kaydetti:

"Bugün, forum kapsamında devlet ve özel sektör işletmeleri tarafından görüşmeler yapılacak ve KOBİA olarak biz de buna dâhil olacağız. Ümit ediyorum ki bu görüşmeler bizlere faydalı neticeler getirecektir. 25. IBF'in burada önemli bir örnek teşkil edeceğini ve ileride daha iyilerinin yapılması için bizlere tecrübe katacaktır. Konuşmamı bitirmeden evvel, tüm katılımcılara, IBF Başkanı Erol Yarar'a, MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı'ya ve Azerbaycanımızın İktisat Bakanı Mikayıl Cabbarov'a teşekkür ediyorum."

"Türkiye, Karabağ'ın inşasında çok büyük rol oynayacak"

Foruma katılan AK Parti Gaziantep Milletvekili Mehmet Erdoğan ise Türkiye'nin Karabağ'ın inşaat ve yer altı yapılanmasında büyük rol oynayacağını söyledi. Erdoğan, "İnsanların topraklarına geri dönmesi lazım. Bu yüz binlerce konut demek. Bu açıdan Türkiye'nin büyük katkısı olacak. Türkiye, Karabağ'ın inşasında çok büyük rol oynayacak." ifadesini kullandı.

MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyelerinden IBF Görüşleri
MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi, İnşaat ve Yapı Malzemeleri Sektör Kurulu Başkanı Cemil Yüksekdağ da işgalden kurtarılan ve yeniden yapılandırılan bölgeler için "akıllı şehir" projeleri üretmek için çalışmalar yaptıklarını bildirdi.

Yüksekdağ, "Akıllı şehirler' konusunda vizyon ve kabiliyete sahip Türk yatırımcılar olarak bu kabiliyetlerimizi buraya aktarmak ve yatırımlar yapmak üzere geldik. Azerbaycan pazarında ciddi yatırımlarla devam edeceğiz." dedi.

MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi, Savunma Sanayii Sektör Kurulu Başkanı Fatih Altunbaş, Azerbaycan'la ticaretten öte gönül birlikteliğinin daha büyük öneme sahip olduğunu vurguladı. Altunbaş, "Savunma sanayisinde çalışıyoruz, mühimmat üretiyoruz. 2010'dan beri Azerbaycan'da çalışıyoruz. Karabağ zaferi sonrasında burada daha büyük ticaret hacmi yakalayacağımızı düşünüyoruz." değerlendirmesinde bulundu.

MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Esra Kaftancıoğlu, iş kadınları olarak sadece yerelde değil küreselde de aktif rol oynadıklarını söyleyerek, "Azerbaycan'daki girişimci kadınlarla gücümüzü büyütmek adına çalışmalar yapacağız." dedi.

"MÜSİAD'ın ortayakoyduğu vizyonu takip ediyoruz"

MÜSİAD İzmir Şube Başkanı Bilal Saygılı ise IBF Programı sonrası yaptığı açıklamada, Azerbaycan'la karşılıklı iş ilişkilerinin artacağına inandığını belirterek, "Karabağ'ın enerji sektörü anlamında görüşmelerimiz var. Azerbaycan'da 15 yıldır çalışıyoruz. Bu çalışmalarımız güçlenerek devam edecektir. IBF programında açılan stantlar ve B2B görüşmeleri ile Azerbaycan-Türkiye iş geliştirme alanları, ticari ilişkiler ve yatırım fırsatlarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu. MÜSİAD İzmir olarak 20 iş insanımızla katılımda bulunduğumuz forumda oldukça verimli iş görüşmeleri gerçekleştirdik. Azerbaycan-İzmir arasındaki iş ağının daha da gelişeceğine inanıyorum" diye konuştu.



Ticaret hacmini yükseltmek için çeşitli görüşmelerde bulunulduğunun ve MÜSİAD'ın ortaya koyduğu vizyonun da altını çizen Saygılı, "Can Azerbaycan ile 'tek millet, iki devlet' ruhuyla, 'gardaş'lık hukukuyla, ticaret ve yatırımlarımız ile gönül birlikteliğimizi ekonomik olarak da güçlendirmek istiyoruz. Karabağ zaferi sonrasında bölgedeki gerçeklik değişti. Bu da Türkiye-Azerbaycan ve Türk dünyasıyla ciddi ekonomik, ticari ve kültürel gelişmelere yol açacaktır. Önümüzdeki dönemde potansiyel alanları değerlendirerek daha büyük ticaret hacmi yakalayacağımızı düşünüyoruz. Sağlam birliktelikler kurarak ticaret ve yatırımlarımızla bu dayanışmamızı güçlendireceğiz. Bu inançla MÜSİAD'ın ortaya koyduğu vizyonla birlik ve beraberliğimizin, iş birliklerimizin hayırlara vesile olmasını diliyorum" ifadelerini kullandı.

Etkinlik kapsamında ayrıca B2B görüşmeler gerçekleştirilirken, oluşturulan fuar alanında katılımcılar ürünlerini sergileme fırsatı buldu. Birçok Türk iş adamı hem Azerbaycan'daki iş insanlarıyla hem de orada tanıştığı Türk firma sahipleriyle çeşitli ticari anlaşmalar imzaladılar. Katılımcılara, program sonrasında MÜSİAD tarafından bir değerlendirme anketi yapıldı ve ankete katılan katılımcıların %93'ü IBF programlarından memnun kaldığını ve bir sonraki IBF programına dâhil olmak istediklerini belirtti.

25. IBF Açılış Programı kapsamında MoU mutabakatları da imzalandı. MÜSİAD ile KOBİA, başkanlar düzeyinde "Azerbaycan Devlet Zorunlu Sağlık Sigortaları Kurumu ile İstanbul Devlet Özel Sektör Ortaklık Mükemmeliyet Merkezi" adlı mutabakata imza atarken; Genç MÜSİAD ile Genç Girişimciler Ağı Derneği arasında da MoU anlaşması imzalandı. Bunun yanı sıra Azerbaycan Zorunlu Sağlık Sigortası Kurumu Başkanı Zaur Aliyev ile PPP CoE Istanbul Başkanı Eyüp Vural Aydın tarafından Niyet Protokolü anlaşması imzalandı.

25. Uluslararası İş Forumu'nda Açılış Programı kapsamında düzenlenen "Azerbaycan'da Yatırım Fırsatları: Tarım, Turizm, Sağlık, Sanayi Bölgeleri, Karabağ Yatırım Alanları" ve "Azerbaycan ve Karabağ'da Altyapı Yatırımları İçin Devlet Projeleri: Hastane, Okul, Lojman" adlı panel programları katılımcılar tarafından ilgiyle takip edildi. Belirli sektörlerin yatırım fırsatları doğurması üzerine konuşulan panel programının moderatörlüğü, MÜSİAD Azerbaycan Başkanı Abdurrahman Uzun tarafından gerçekleştirildi. Panelde; Orhan Mammadov, Hüseyin Büyükfırat, Rahman Hacıyev, Yusif Abdullayev, Mirza Aliyev, Kenan Kasımov, Elşad Nuriyev ve Valeh Alsegerov tarafından çeşitli sunumlar yapıldı.





Program, IBF Başkanı Erol Yarar ve MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı'nın etkinlik kapsamındaki standları incelemesi ve iş adamlarının düşüncelerini dinlemesiyle devam etti. Aynı zamanda 25. IBF kapsamında iş insanları B2B görüşmelerinde bir araya gelerek, iş geliştirme alanlarına yönelik bilgi aldı, Azerbaycan ve Türkiye'deki yatırım fırsatlarını inceledi.

Türk Konseyine Vurgu

12 Kasım günü Türkiye'de Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın ev sahipliğinde Türk Konseyi Zirvesi düzenlendi. Zirveye katılan Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev yaptığı konuşmasında Şuşa ve Karabağ özelinde Türk yatırımcıların Azerbaycan ile iş birliği içerisinde olacağına ve yatırım yelpazesini genişleteceğine dair mesajlar verdi. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın da 2 kez Şuşa'yı ziyaret ettiğini ve kendisinin burada yaşanan tahribata şahit olduğunu dile getiren Aliyev, yaptığı konuşmasında, "Türkiye'nin desteği sayesinde birçok Türk şirketi, buradaki altyapının yeniden inşa edilmesi projelerine dâhil edildi. Demir yolları, yollar, havalimanları gibi büyük projelerin Türk şirketlerinin performansıyla bir an önce tamamlanacağından eminim." ifadelerini kullandı.

Türk Konseyi Zirvesi'nden iki gün sonra (14 Kasım) Bakü'de icra edilen 25. Uluslararası İş Forumu da (IBF), Karabağ özelinde Azerbaycan'a yapılacak olan altyapı, imar ve inşa yatırımlarını ele aldı. Azerbaycan İktisat Bakanı Mikayıl Cabbarov, IBF programında yaptığı konuşmasında iki gün önce gerçekleştirilen Türk Konseyi Zirvesi'ne vurgu yaparak, Karabağ'ın imar ve inşasında Türk şirketlerinin önemli bir rol oynayacağına değindi. Program kapsamında açılış konuşmasını gerçekleştiren IBF Başkanı Erol Yarar ise, Türk Konseyi Zirvesi'ndeki ticari birliktelik sözlerine vurgu yaparak; "12 Kasım günü büyük Türk Devletleri başkanları bir araya gelmiş ve bir anlaşma imzalamışlardır. Bu anlaşmada 8'incisi düzenlenen Türk Konseyi Zirvesi'nde Türki Cumhuriyetler Birliği'nin kuruluşuna imza atarak ortak olmuşlardır. Bu Türk dünyası için çok önemli, çok anlamlı bir anlaşmadır. Keza 3 gün sonrasında bu toplantının burada, Bakü'de gerçekleştiriliyor olması da bu anlaşmanın öneminin ne kadar büyük olduğunun göstergesidir. Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın yapılan Zirve'de söylediği gibi; 'siyasi ve toplumsal dayanışmalarımızın yanı sıra ticari konularda da bu dayanışmamız güçlenmelidir.' Bugünkü toplantı bu sağlam dayanışmanın en büyük göstergesidir. Değerli katılımcılar, iktisadi birliktelik olmazsa, dünya üzerinde sağlam bir birliktelik ortaya çıkmaz." diye konuştu.

MÜSİAD'dan Çeşitli Ziyaretler

25. Uluslararası İş Forumu Programı kapsamında, MÜSİAD Kurucu Başkanı ve IBF Başkanı Erol Yarar, MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı, MÜSİAD Azerbaycan Başkanı Abdurrahman Uzun ve beraberindeki MÜSİAD heyeti Bakü Şehitler Hiyabını ve Bakü Türk Şehitliği'ni ziyaret ettiler. Şehitlik ziyaretinden sonra, Azerbaycan'ın toprağı Karabağ için şehadete yürüyen Albay İlkin Ehedzade'nin ailesi ziyaret edildi. Programdan sonra MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı ve IBF Başkanı Erol Yarar Azerbaycan Ulaştırma,Haberleşme ve Yüksek Teknolojiler Bakanı Rashad Nabiyev'i ziyaret etti. KOBİA Başkanı Orhan Mammadov'un da bulunduğu görüşmede iş birliği ve ortak proje geliştirme alanları istişare edildi.

Kardeş Azerbaycan Seferimiz

Bize düşen; ülkemizin kalkınması ve kardeşlerin kaynaşması İçin, sürekli sanayi yatırımları yapmak, yüksek teknolojiyi yakalamaktır. Aynı zamanda iktisadi gelişimi sağlamak için çok ama çok çalışmak ve tüm dünyada ayak basmadık yer bırakmamaktır.

Erol Yarar

MÜSİAD Kurucu Başkanı ve **IBF** Başkanı

Bazı ülkeler vardır adını duyunca içinizi bir sıcaklık kaplar ve hiç görmeseniz de kardeşlik hisleri size hâkim olur. İşte Azerbaycan deyince hem ben hem de eminim bizim ülkemizin tüm insanları da böyle hisseder. Tarihi bağlar mı veya asırlar öncesi ayrılmış olmanın hasretimi bilinmez ama hücrelerimize işlemiş bir duygudur bu. 1918 işgalinden Azerbaycanlı kardeşlerimizi kurtarmak için giden Kafkas ordumuz, komutanı Nuri Paşa ve bu mücadelede verilen şehitlerin isimleri orada şerefle duruyor. O ordunun içinde, Balkanlar'dan ve Anadolu'nun her şehrinden yiğitler var; sanki bizi hiç kopmayacak bir bağla birbirimize kaynaştırıyor.

1923 İktisat Kongresi'ne katılan Azerbaycan Büyükelçisi İbrahim Abilof ismi birçok kişi tarafından unutulsa da, iktisadi bağlarımızı tesis açısından sembol bir isimdir. Bir yıl önce yaşanan Karabağ'ın geri alınması mücadelesindeki Türkiye-Azerbaycan askerî iş birliği ve yüksek harp teknolojisini temsil eden insansız hava araçlarımızın (İHA ve SİHA) bu başarıya katkısı, tek millet iki devlet anlayışının günümüze yansıyan temsilcisidir. Bütün bu tarihi ve güncel iş birlikleri doğal olarak iktisadi yakınlaşma ve kaynaşma ile uzun soluklu, kalıcı bir yapıya bürünmelidir. İktisadi ilişkiler kökleşmeden kalıcı ilişkilerden söz etmek zordur. AB ülkelerini bir arada tutan en sağlam bağ iktisadi ilişkilerdir ve kaldı ki onlar birbirleriyle iki dünya savaşı çıkaracak kadar husumet taşıyorlardı (hala taşırlar). Yani iktisadi bağlar bu tür husumetleri bile engelliyorsa, bizim gibi dost ve kardeş millete etkisi çok daha kalıcı ve etkin olacaktır.



MÜSİAD'ın var oluş sebebi, kardeşler arasındaki maddi ve manevi bağların tekraren tesisidir. Bu minvalde uluslararası yapılanma ve seyahatler, 31 seneyi aşan tarihimizin ayrılmaz parçası olmuştur. "Azerbaycan Asya'nın İncisi" başlığıyla yola çıkışımız; IBF'de, Azerbaycan'ın önemli bir kurumu olan KOBİA'nın kıymetli genç Başkanı Orhan Memmedov ve müteakiben Azerbaycan İktisat Bakanı Cabbarov'un himayeleri neticesinde gerçekleşti. Covid denen pandemi engellemeleri iki taraf açısından zorlayıcı olsa da, kararlılıkla yürütülen çalışmalar yüksek katılımlı bir toplantıya imkân verdi. Asıl amacımız bini aşkın bir katılım sağlamaktı fakat fiziki mekânların kısıtlanma durumu ve hastalık ihtimalinin yüksek olması bizleri bazı önlemler almaya yöneltti.

Azerbaycan, iktisadi potansiyeli 10 milyonluk nüfusu ile kıyaslanmayacak kadar yüksek olan bir ülke. Eski Sovyetler Birliği ve onu takip eden CIS ülkeleri birliği ile 300 milyonluk pazara kolay erişim imkânı sağlıyor. Bu bahsi geçen coğrafyayı çok iyi bilen ve etkin olan nice Azerbaycanlı kardeşlerimiz var. Rusya'nın en büyük iş adamları içinde kardeşlerimizin sayısı da oldukça fazla. Hem iki kardeş halkın kaynaşması hem de kalıcı iş ilişkilerinin kurulması için yaptığımız bu gezi, 550'den fazla katılımcı ile tarihi bir gezi olmuştur.



Bu gezide birçok kişinin emeği geçti. Başta IBF Başkan Yardımcımız ve MÜSİAD'da 25 yılı aşkın hizmeti olan Gazi Mısırlı kardeşim olmak üzere; MÜSİAD Genel Sekreter Yardımcısı Akif Bey, hem MÜSİAD'ın Genel Merkezi'nde görevli hem de Azerbaycan'daki MÜSİAD'ın Kurucu Başkanı Abdurrahman Bey, Azerbaycan'da Hüseyin Bey ve birçok kıymetli kardeşlerimizin destekleri ile başarılı ve örnek bir faaliyet oldu. Allah emeği geçenlerden razı olsun. Bu geziye katılan Hazine ve Maliye Bakan Yardımcımız Nurettin Nebati Bey'in, gezi sonrası bakan olması da bizler açısından güzel bir tevafuk oldu.

Bize düşen; ülkemizin kalkınması ve kardeşlerin kaynaşması İçin, sürekli sanayi yatırımları yapmak, yüksek teknolojiyi yakalamaktır. Aynı zamanda iktisadi gelişimi sağlamak için çok ama çok çalışmak ve tüm dünyada ayak basmadık yer bırakmamaktır.

Medine pazarından günümüze var olan bu halis niyetle, çantamızı alıp dünya ufkuna açılmak ve diğer gezilerde görüşmek niyetiyle.

Vesselam.



MÜSİAD İzmir'in Vizyon Projesi: İNİP

İZMİR NİTELİKLİ İSTİHDAM PROJESİ

Dünyada dijitalleşme ile birlikte verimli ve sürdürülebilir istihdam daha fazla önem kazanmaya başladı. Kalifikasyonu artan, yeteneğini keşfeden ve kendisini geliştiren gençler; girişimcilik ekosistemini etkili şekilde kullanabilmekte, Türkiye'de ve birçok ülkede yeni iş alanlarının oluşmasına ve inovatif işlerin gerçekleşmesine öncülük etmektedir. Özellikle sanayide nitelikli istihdama olan ihtiyaç her geçen gün artmaktadır. Pandeminin hayatımızdaki yeri giderek genişlerken yaygınlaşan dijitalleşme ve teknoloji, en çok öğrenmeyi seven ve kendini geliştiren gençler için yeni kapılar aralayacaktır. İçinde bulunduğumuz "Yetenek Çağı'nda", öğrenmekten vazgeçmeyen, hedefleri doğrultusunda azimle çalışan, doğru zamanda risk almayı başaran genç yetenekler kendi alanlarında daha başarılı olabilecektir. Bu inanç ve kararlılıkla ülkemize ve tüm insanlığa faydalı olmayı gözeten, daha iyi bir dünya için yaptığı işlerde en iyisini gerçekleştirmeyi hedefleyen gençlerin önünün her zaman açık olacağına inancım tamdır.

Dijitalleşen Dünyada Verimli ve Sürdürülebilir İstihdam
Ülkemizin sanayisinde özellikle küçük ve orta ölçekli firmaların (KOBİ) ağırlıklı olduğu düşünülürse kendi farkını ortaya koyan başarılı gençlerin öne çıkabileceğini söyleyebiliriz. Ezberci değil araştırmacı olan, kopyalayan değil üreten gençler hep bir adım öne geçecektir. Bu noktada yetkinliği artan bir genci de kimse elinden kaçırmak istemez. Türkiye'deki ve dünyadaki birçok firma aslında verimli sürdürülebilir istihdama ihtiyaç duymaktadır. Şirketlerin bu maksatla kendi çalışanlarına özel eğitimler verdiğini biliyoruz. Kovid-19 salgınıyla yaşanan belirsizlik, mesleki eğitimin ve nitelikli istihdamın önümüzdeki dönemde daha da önemli bir rol oynayacağını ortaya koymaktadır. Son yıllarda, çalışma hayatında yaşanan değişimler neticesinde, iş gücü piyasasında ileri düzeydeki yeterliklere sahip insan kaynağı ihtiyacı giderek artmaktadır. Dünya değişiyor, artık rekabetin başka bir boyut aldığı yeni döneme ayak uydurmak için endüstri çağından, insan-makine ve diğer kaynakların birbirleriyle etkileşim ve iş birliği içerisinde olduğu dijital çağa geçiş gerçekleşmektedir. Bu kapsamda işletmelerin dijital dönüşüm sürecinde öncelikli etkin bir stratejiye ve bu stratejiyi destekleyen eğitim/planlama safhalarına ihtiyaç duyulmaktadır.

Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) İhtiyacı

Günümüzde müşteri ihtiyaçlarını hızlı kavrayan ve buna hızlı adapte olan stratejiler üretmek ve uygulamak ancak iş süreçlerini teknoloji ile buluşturmakla mümkündür. Bu ve benzeri özellikler de ancak nitelikli personellerce yürütülen etkin stratejilerle yapılabilir. Sanayide üretimin tipi ne olursa olsun, sistemin bir bütün olarak yönetilmesi kritik önemdedir. Bu ihtiyacı karşılayacak en etkin araçlardan bir tanesi Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP)'dır. ERP sistemleri, firmanın iş istasyonlarına ait işlemlerin kayıtlarını tutan ve değişik fonksiyonlar arasındaki birleşmeyi sağlayan, ticari bir yazılımdır. Bu yazılımlar firma içinde oluşan, üretim, satış, finans ve muhasebe gibi departmanları takip etmekle kalmayıp, firmanın diğer firmalarla, tedarik zincirleriyle, birleşmesine olanak sağlayan işlemler de yapmaktadır. Bir ERP uygulamasının en güçlü özelliklerinden biri de yurt içi veya yurt dışında bulunan şirket fonksiyonlarını ortak bir havuzda birleştirmesidir. Birçok farklı ülke veya bölgede faaliyet gösteren fabrikaları veya depoları bulunan bir firmanın eş zamanlı olarak ortak bir dilde konuşması ve ortak havuzu doldurması ERP uygulamaları sayesinde sağlanmaktadır. Bu sayede siparişlerin eş zamanlı olarak ilgili depolara dağılımı sağlanabilmekte ve bu işlemlerde firma içi süreçlerin hızlı ve doğru işlemesini sağlamaktadır.

MÜSİAD İzmir'in İstihdam Odaklı Projesi: İNİP

İzmir'de iş dünyasını temsil eden ve üyelerimiz arasında İzmir sanayisinin önemli işletmelerinin de yer aldığı MÜSİAD İzmir Şubesi olarak, üye firmalar üzerinden şehrimizde nitelikli gençlerin istihdamını gerçekleştirmek üzere İNİP projemizi hayata geçiriyoruz. İş gücü piyasasına nitelikli genç iş gücü arzının sağlanmasında ve İzmir sanayisinde firmaların farklı departmanlarında çalışacak ERP uzmanı ihtiyacını gidermek amacıyla bu vizyon projemizin iz bırakacağına, örnek olacağına inanıyoruz. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımızın koordinasyonunda İzmir Kalkınma Ajansı'nın destekleri ile MÜSİAD İzmir olarak yürüttüğümüz "Kurumsal Kaynak Planlaması ERP Konusunda Nitelikli Personel Yetiştirilerek İzmir Sanayisine Kazandırılması (İNİP)" projemiz ile 140 gencimiz bu dönem eğitimlerini tamamladılar. Bu gençlerimizden en az 50 kişiyi MÜSİAD üyelerimiz istihdam edecekler. Bu anlamda projemiz kapsamında İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi (İKÇÜ) ile yaptığımız iş birliği ile istihdam odaklı bir eğitim merkezi kurduk. İNİP projemiz ile İKÇÜ Merkez Kampüsü'nde 50 adet bilgisayar ve CANIAS KKP yazılımının tam sürüm versiyonunun olduğu "MÜSİAD İzmir Akademi Dijital Dönüşüm Ofisi" laboratuvarı faaliyete geçirdik.

Nitelikli Genç, Güçlü İzmir

İNİP projemizle hayata geçen eğitim merkezi içerisinde, başta ERP eğitimleri olmak üzere, dijital uygulamalar, kodlama, yazılım, muhasebe, finans, insan kaynakları, lojistik, bilgi ve iletişim teknolojileri uygulamaları, finansal okuryazarlık, veri okuryazarlığı, e-ticaret, dijital pazarlama, markalaşma vb. uygulamalar konusunda eğitimler düzenlenmeye devam edeceğiz. Böylelikle İzmir'de nitelikli iş gücünün yetişmesi için sürdürülebilirlik sağlanacaktır. Projemizle İzmir sanayisinin nitelikli personele ihtiyaç duyduğu alanların tespit edilecek olması önemlidir. İNİP projesi, güzel İzmir'imizde dijital bir iş dünyası ekosistemi oluşması için yol gösterici olacak, sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda benzer uygulamaların yapılabilirliği için bir başarı örneği teşkil edecektir. Özellikle Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliğinde yeni modeller uygulanabileceğine inancımızı arttıracaktır. Sosyal sürdürülebilirlik açısından oluşturulacak olan istihdam, genç istihdam olması bakımından şehrimizde ve ülkemizde uygulamalarda örneklik teşkil edecektir. Projemizin şehrimiz, ülkemiz ve gençlerimiz adına hayırlara vesile olmasını diliyor, başta İzmir Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Mehmet Yavuz olmak üzere tüm proje paydaşlarımıza çok teşekkür ediyorum.





MÜSİAD İzmir Şube Başkanı
Bilal Saygılı

İKA İNİP Projesini Destekliyor

Gerek salgın sonrası şekillenen küresel ekonomik yapı, gerekse Yeşil Mutabakat'a uyum süreci Türkiye ekonomisi için önemli fırsatları doğurmaktadır. İzmir Kalkınma Ajansı olarak, sanayide dijital dönüşüm ve verimlilik artışına yönelik çalışmalarımızı bu fırsatları yakalamak üzere genişlettik. İzmir sanayisinin bu yeniden yapılanma döneminde avantaj elde etmesini sağlamak amacıyla, bölgedeki aktörler ve firmalar ile kapsayıcı saha çalışmaları yürüttük. Bu çalışmalar, kurumsal kaynak planlama bileşeninin, firmalarda rekabetçilik ve karlılık bakımından katkı sağlayacağını ortaya koyuyor. Gelişen üretim ve dağıtım modellerine geçiş yapacak firmalar için, kurumsal kaynak planlama altyapısının varlığı kritik bir alan olarak öne çıkıyor. Dünya'dan ve Türkiye'den örnekler incelendiğinde, firmaların güncel teknoloji ile uyumlu süreçlere sürdürülebilir şekilde adapte olması için teknik uzmanlığa sahip istihdamın önemli olduğu görülmektedir. Nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi bölgesel kalkınmanın tüm bileşenleri bakımından da büyük önem teşkil ediyor. Bu çerçevede, MÜSİAD İzmir Şubesi iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz Kurumsal Kaynak Planlaması Konusunda Nitelikli Personel Yetiştirilerek İzmir Sanayisine Kazandırılması Projesi'nin İzmir sanayisinin yanı sıra bu kapsamda eğitim alan ve istihdam edilecek gençler için bütüncül bir katkı sağlamasını ve benzer projeler için öncü olmasını diliyorum.

İzmir Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri
Dr. Mehmet YAVUZ



Ömer KARATEMİZ
MÜSİAD Basım, Yayın ve Medya Sektör Kurulu Başkanı

Promosyon ve Kurumsal Hediyelik Eşya Sektörü

Büyümeye Devam Ediyor

Artık firmalar için reklam yapmak yetmiyor, reklamın dışında akıllarda kalıcı olmak ve markadan söz ettirmek de büyük önem taşıyor. Promosyon ürünleriyle bunu başaran kurumlar, gelirlerinin bir kısmını promosyon malzemelerine ayırıyor.

2021 yılını tamamlarken dünya olarak son iki yılda yaşanılan salgınında etkilerinin azalacağı yeni bir yıl umuduyla yeni seneye girmeyi umuyoruz. Pandeminin tüm dünya piyasalarındaki etkisini bizler de hem ülke olarak hem sektör olarak derinden hissetmeye devam etmekteyiz. Promosyon sektörümüz tüm bu engellere rağmen yükselen büyüme grafiğini sürdürmeye devam ediyor. Yeni yıl öncesinde de başta büyük markalar olmak üzere firmalar kendi tanıtımlarını ve iletişim çalışmalarını kurumsal hediyelerle yapmayı amaçlamakta. Üzerinde kendi markanızın olduğu bazen bir kalem bazen bir ajanda bile hediye ettiğiniz kişi üzerinden uzunca bir süre sizin hatırlanmanızı sağlıyor. Günümüzde en etkili pazarlama öğelerinden biri olan promosyon ürünleri, firmalar tarafından özellikle potansiyel müşterilerin dikkatini çekmek, mevcut ürünleri pazarlamak ve müşteri sadakati yaratmak amacıyla kullanılıyor. Sektörümüz sadece yurt içinde değil yurt dışı pazarlarda da çalışmalarını sürdürüyor.



Türkiye'de istikrarlı büyümesini sürdüren promosyon sektörü, yurt dışına açılma planlarına da gittikçe hız vermekte. Artık firmalar için reklam yapmak yetmiyor, reklamın dışında akıllarda kalıcı olmak ve markadan söz ettirmek de büyük önem taşıyor. Promosyon ürünleriyle bunu başaran kurumlar, gelirlerinin bir kısmını promosyon malzemelerine ayırıyor ve bu oranın yüzde 30'unu yılın son aylarında harcayan işletmeler, en çok takvim, ajanda, kalem, küp bloknot, USB bellek, powerbank gibi ürünleri tercih ediyor.

Promosyon ürünlerinde ise tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de en çok tercih edilen ürünlerin başında kalem gelmekte. Sektör temsilcileri, promosyon ürünlerinin pazarlamaya olan etkisinden tam verim alabilmek için doğru hedef kitle belirleme, içinde bulunulan sezon ve hizmet gösterilen bölgenin oluşturduğu üçgene de dikkat edilmesi gerektiğini belirtiyor.

Promosyonda Çevreci Ürünler Gözde

Artan dünya nüfusu, azalan kaynaklar, iklim krizi derken sürdürülebilirlik kavramı son dönemlerin gündeminde ilk sıraları tutuyor. Bu nedenle firmaların daha çevreci yöntemler bulup, daha az emisyon, daha az hammadde kullanımı için uğraşması da oldukça önem taşımakta. Özellikle üreticilerin, çevre bilinci ile seçtikleri hammaddelerde yapacakları değişiklikle sürdürülebilirlik adına bir adım daha atılmış oluyor. Bioplast maddesi ile üretilen ekolojik kalemler, sürdürülebilir üretime iyi bir örnek. Bu hammaddenin temeli ise hepimizin evinde bulunan mısır. Mısır nişastası, çevreye zararlı gazlar salmayan, biyolojik olarak parçalanabilir ve kosmoplastlanabilir biyoplastik ürünlerin hammaddesi olarak kullanılıyor.

Cari Açığın Kapatılması Önemli

Pandeminin etkilerinin azalmaya başlamasıyla ithal ikamesi ürünlerin ülkemizde de üretilmeye başladığını görmek sektör olarak bizleri sevindirdi. Sektörümüzün her safhasında hizmet veren firmamızın dışa bağımlılığı azaltacak, ihracat vizyonu ile tüm dünyaya ürün ve hizmetini ulaştıracak iş insanlarına ihtiyacı var. Son yıllarda ekonomik alanda art niyetli sermayedarların finansal piyasalarımızda ve döviz kurlarındaki eylemlerine şahit olduk. Bu süreçlerin iş dünyamızı ithal ürünlerin alımında noktasında sıkıntılara sebep olduğunu gördük. Döviz endeksli ticaretin en büyük handikaplarından biri de dalgalı kur dönemlerinde alışverişin durma noktası gelmesidir. Yanı sıra ülkemizin müzmin sorunlarından olan cari açığımızın da dengeli bir hâle gelerek minimum seviyelerde olması gerekmektedir. Bu sorunların yegâne anahtarının yerli üretimi destekleyici adımların atılmasından ve hammadde tedariğinde yerli olanın tercih edilmesinin sağlanmasından geçtiği kanaatindeyim. Yine bunlarla birlikte katma değeri yüksek ürünler, marka ürünler ve inovasyon gibi daha birçok alanda farklılık oluşturmalıyız. Ekonomik dışa bağımlılığımızı ne kadar asgariye indirebilirsek işte o zaman daha müreffeh bir ülkeden bahsediyor olacağız.



GÖRÜŞ

MÜSİAD Kadın Yeni Döneminde Kadın Girişimcileri Desteklemeye Devam Edecek

Üye sayımızı arttırarak ve yurtiçi temas noktalarımızı genişleterek daha çok kadına ulaşabilmeyi, kadına bütünsel bir yaklaşım sergileyerek her alanda farkındalığını arttırmayı amaç edinmekteyiz.

Meryem İlbahar
MÜSİAD Kadın Başkanı



2018 yılında MÜSİAD'ın bünyesinde resmi olarak kurulan MÜSİAD Kadın, faaliyete başladığı günden bugüne nitelik ve nicelik bakımından kadın girişimci potansiyelinin yükselmesi, geliştirilmesi ve güçlendirilmesi amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. 11.000'i aşan üye potansiyeli ve 60.000'e yakın işletmeyi temsil eden MÜSİAD'ın güçlü teşkilat yapısı ve network ağı ile iş dünyasındaki kadınları destekliyor olmasını oldukça önemli görmekteyiz.

Toplumların müreffeh bir şekilde yükselebilmesi, toplumu oluşturan tüm unsurların dayanışması ile gerçekleşir. Bu bütünselliğin gerçekleşebilmesinin ekonomik, sosyal ve siyasi olarak hayatın her alanına aktif katılımın sağlanmasıyla mümkün olacağı düşüncesindeyiz. Bu bağlamda Türkiye'de en fazla kadını içinde bulunduran iş dünyası örgütlenmesi olarak MÜSİAD Kadın yeni döneminde, MÜSİAD çatısı altında bulunan 300'ü aşkın kadın üyesiyle istihdam oluşturma, eğitim ve girişimciliği geliştirme, iş gücü piyasalarına daha iyi erişim sağlama ve fırsat eşitliği gibi yollarla kadın girişimcilere daha fazla imkân sağlanmasını amaçlamaktadır.

Türkiye'nin pozitif ayrışmasına katkı sağlayacak en önemli unsurlardan biri kadın girişimciliğinin desteklenmesi konusudur. Dünyada kadınların iş gücüne katılım oranı 48,5[1]'iken bu oran Türkiye'de 28,7'dir[2]. Mevcut araştırmalar kadınların dünyada, iş gücünün bir paydaşı olarak iş hayatına aktif katılımının olması gerekenden çok daha düşük olduğunu göstermektedir. Bu noktada aşikârdır ki, ülkelerin gelişmişlik seviyesine bir katkı olarak kadın iş gücünün desteklenmesi ve kadınlara istihdam alanı oluşturulmasının ekonomik büyümeye olumlu ve önemli etkileri olacaktır. Nitekim her alanda olduğu gibi ekonomik alanda da büyümeler, pasif olan iş gücünün ekonomik hayata kazandırılmasıyla ve potansiyel gücün fark edilmesiyle ilerleme kaydeder.

Dünyada kadın girişimcilerin sayısı günden güne artmaktadır ve ülkelerin gelişmişlik seviyesi ölçümlerinde kadın girişimcilere sağlanan teşvikler ve kadın istihdam oranları önemli bir alanı kapsamaya başlamıştır. Girişimci kadınlara artan ilgiyi ve işveren kadınların daha çok kadın istihdam ettiğini[3] de göz önünde bulundurursak, kadın girişimciliğini destekleyen teşviklerin arttırılması hususunda girişimci potansiyeli yüksek STK'lar olarak üzerimize düşeni yapmamız gerekecektir.

MÜSİAD'ın Genel Kurul tarihi olan 11 Eylül 2021'de göreve geldiğimiz günden bu yana yakın gelecekte üyelerimizin ve bilhassa kadınların hayatının her alanına dokunabilmeyi asli ilkemiz olarak belirlemiş bulunmaktayız. Bunu sağlayabilmek için, kadınların



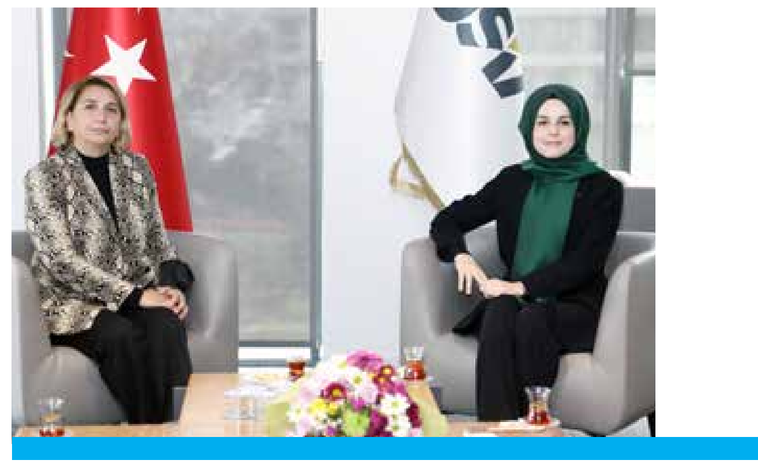
yaratılışları gereği annelik ve emzirme, çocuk bakımı- üstlendikleri sorumlulukların çalışma düzenlemesinde göz önünde bulundurulması, mevcut şartların iyileştirilmesi, eğitim ve istihdam sağlama gibi konularda desteklenmesi gerekmektedir. Özellikle kadınların üretici kimliğini ve verimliliğini ortaya çıkaran alanlar olarak etkisi yadsınamaz büyüklükte olan kadın kooperatiflerinin, dünyanın en büyük onuncu ekonomisi olma hedefini de içeren 2023 vizyonuna uygun olarak desteklenmesi ve sayılarının arttırılması gerekmektedir. Bugüne kadar MÜSİAD Kadın olarak, kadın kooperatiflerini destekleme hususunda Anadolu'da etkin roller almış olmakla birlikte, önümüzdeki süreçte bu konudaki misyonumuzu derinleştirmeyi ve yapacağımız çalışmalarla Anadolu'daki kadın eline desteğimizi arttırmayı hedeflemekteyiz.

İş dünyasındaki kadınlar olarak projeler üretmek kadar sürdürülebilirliği sağlamanın da fazlasıyla önemli olduğu kanaatindeyiz. MÜSİAD Kadın olarak, yeni dönemde özellikle kadın girişimciler için hayata geçireceği projeleriyle, iş fikri olan kadınların projelerinin geliştirilmesi ve ticarileştirilmesine destek olmayı, hayata geçen projeler ile ülkemizin ihracatına ve istihdamına; topluma vizyoner kadın girişimciler kazandırılmasına ve devletimizin kadın girişimciler için üstlendiği misyona katkı sağlamayı hedeflemekteyiz. Aynı zamanda üye sayımızı artırarak ve yurt içi temas noktalarımızı genişleterek daha çok kadına ulaşabilmeyi, kadına bütünsel bir yaklaşım sergileyerek her alanda farkındalığını arttırmayı amaç edinmekteyiz. Bu anlamda MÜSİAD Kadın bünyesinde kurduğumuz komisyonlarımız olan, yurt içi ve yurt dışı üyelerimiz ve etkinliklerimizin kontrolünden sorumlu Yerel ve Global Komisyonu; hazırlıklarını gerçekleştirdiğimiz projelerin ve ihracat temelli iş ağlarının genişlemesi niyetiyle oluşturduğumuz İş Geliştirme ve Projeler Komisyonu; yapılan eğitim ihtiyaç analizleriyle üyelerimizin her alanda eğitim ihtiyacını karşılayacak olan Hamilik Komisyonu; bir değer olarak gördüğümüz aileye ve kime ne şekilde olduğunu önemsemeden ortaya çıkan hak ihlallerine yönelik olarak çalışma yürütecek olan Aile ve İnsan Hakları Komisyonu; ve yaptığımız çalışmaların emsal teşkil etmesi için bilinirliğimizi arttıracak olan, dolayısıyla daha çok kadına/insana erişimimizi sağlayacağını düşündüğümüz aynı zamanda sanatsal ve kültürel faaliyetlerimizi düzenleyecek olan Kültür, Sanat ve Medya Komisyonu yeni dönemimizde verimli ve sürdürülebilir çalışmalara imza atmak için tüm samimiyetiyle gayret gösterecektir. Bayrağı devraldığımız günden teslim edeceğimiz güne kadar yapacağımız çalışmaların her kesimden insanın hayatına dokunması temennisiyle yeni dönemimizin hayırlı olmasını dileriz.

[1] Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), "Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm, Kadın İstihdamına İlişkin Eğitimler", 2018.

[2] TÜİK, 2020.

[3] Nichter ve Goldmark, 2009.





Hüseyin SARPKAYA
MÜSİAD Sağlık Sektör Kurulu Başkanı

Sağlık Endüstrisinde **Yeni Fırsatlar**

Hastaneye gitmeden teşhis ve tedavi seçenekleri üzerine araştırma yapan birçok firma kolları sıvamaya başladı bile. Ayrıca firmaların üretim ve tedarik stratejileri de değişecek elbet. Yerinde üretim, anlık üretim gibi kavramlar çok konuşulacak. Sektör için tam bir paradigma değişimi denebilir.

Son yıllarda yaşadığımız salgın ortamının yıkıcı sonuçları sağlık hizmeti ve teknolojileri alanında yenilikçiliğin ve girişimciliğin ne derce önemli olduğunu bizlere göstermiş oldu.

2020 yılının başlarından itibaren dünya daha önce karşılaşmadığı bir salgın vakasıyla karşı karşıya kaldı. Krizlere hazırlıklı olmak ülkelerin risk limitleri içerisinde olsa da, bilinmeyen düşmana karşı olan bu savaşta birçok ülkenin hazırlıksız yakalandığını söyleyebilirim. Verdiğimiz can kayıpları, yaşadığımız tedarik sıkıntıları neticesinde her alanda kendi kendine yetebilme gerekliliği konusunun ne denli önemli olduğunu bir kez daha anlamış olduk. Yaşananların sonucunda güçlü sosyal bir sağlık sisteminin ve deneyimli tedarikçilerin ne kadar önemli olduğu herkes tarafından acı bir şekilde anlaşıldığını düşünüyorum.



Bu süreç hiç alışık olmadığımız yaşam kurallarını da beraberinde getirdi. Kısıtlanan seyahatlerden tutun sosyal mesafeye, maskeler, siperlikler, sokağa çıkma yasakları, hijyen tedbirleri hepimizin gündemine girdi. Belki de bugün bilmediğimiz bazı yaşam alışkanlıklarımızı ileride terk etmek zorunda kalacağız.

Yeni normal ne olacak!

Herkes çok merak ediyor. Ortak kanaat mobil sağlık ve tele tıp teknolojilerinin, giyilebilen sağlık gereçlerinin, uzaktan hasta takip sistemlerinin önem arz edecek olması. Çünkü hastane ortamlarında bulaş riskinin artması hemen hemen herkes için bir soru işareti. Bu risk faktörü hastaneye başvuruları azalttığı gibi alternatif uygulamaların popülaritesini artırmaktadır.

Hastaneye gitmeden teşhis ve tedavi seçenekleri üzerine araştırma yapan birçok firma kolları sıvamaya başladı bile. Ayrıca firmaların üretim ve tedarik stratejileri de değişecek elbet. Yerinde üretim, anlık üretim gibi kavramlar çok konuşulacak. Sektör için tam bir paradigma değişimi denebilir. Hasta verileri artık hastane dışında üretilecek.
Başka bir tanımla fiziksel anlamda evler hastaneye, kolumuzdaki saatler birer tıbbi cihaza dönüşüyor demek bu!

Fazla mobiletinin risk olduğu bir dünyada artık sağlık otoriteleri insanlar hasta olmasın diye daha çok çalışacak. Koruyucu hekimlik, sağlıklı kalma gelecek yüz yılın sihirli kelimesi olacak. Yani pandemi sonrası bir yaklaşım artık yok. Pandemi ile yaşama, ekonomiye devam edebilme var.

Meseleye bir fırsat olarak bakabilirsek ve değişen dinamikleri sektörümüze uyarlayabilirsek sağlık sektöründeki derin tecrübemiz, gelişmiş pazarlara yakınlığımız, eğitilebilen genç nüfus sayesinde sağlık endüstrisinde aynı savunma sanayide olduğu gibi bir hikâye yazabiliriz.

Bunun için kamu desteğine ihtiyaç var elbet. Ama öncelikle üniversitelerimiz, sivil toplum kuruluşlarımız ve girişimcilerimizi bir araya getirerek daha çok çalışmalıyız.

Yazdıklarımı bir toparlamak gerekirse değişen tedarik zinciri ve talep miktarı bizlerin yeni normale adapte olarak işlerimizi yeniden kurgulamak gerektiğini göstermekte. Gelecek nesillerin selameti için sağlık endüstrilerinde mutlaka ama mutlaka kendi kendimize yetecek duruma gelmeliyiz. Sağlık ürünleri imalatında acil bir yerelleşme başlamalı.

Bununla beraber hızlı ve esnek üretim modeli kurgulamanlayız ki yarın muhtemel yaşanacak başka bir salgında ihtiyaç duyulan ürünleri kimseye muhtaç olmadan tedarik edebilelim. Bunu hem kendi milletimizin geleceği için hem de bize umut bağlayan gönül coğrafyamızdaki mazlum halklar için yapmak zorunda olduğumuzu ifade etmek isterim.

Kaynak
• Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu 2018-2022 Stratejik Plan



Genel Başkan Mahmut Asmalı ve MÜSİAD Heyeti Protokol Ziyaretlerini Tamamladı

MÜSİAD 26. Olağan Genel Kurulu sonrası, MÜSİAD Genel Başkanı seçilen Mahmut Asmalı ve beraberindeki Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara'da üst düzey protokol ziyaretlerinde bulundu.



Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) 26. Olağan Genel Kurulu ardından MÜSİAD Genel Başkanı seçilen Mahmut Asmalı, beraberindeki Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şube Başkanları düzeyindeki MÜSİAD heyeti; Ankara'da bir dizi protokol ziyaretinde bulundu.

Protokol ziyaretleri kapsamında, T.C. Adalet Bakanı Abdülhamit Gül, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Derya Yanık, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez, Çevre ve Şehircilik Bakanı Murat Kurum, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu, Ticaret Bakanı Mehmet Muş, Milli Savunma Bakanı Hulusi Akar, İç İşleri Bakanı Süleyman Soylu, Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanı İsmail Demir, T.C. Merkez Bankası Başkanı Şahap Kavcıoğlu ve TBMM Başkanı Mustafa Şentop ile bir araya gelen MÜSİAD heyeti, yeni dönem çalışmalarına ilişkin fikir alışverişinde bulundu.

Gerçekleştirilen görüşmelerde, MÜSİAD yönetimi yeni döneme ilişkin hedeflerini, fikirlerini ve projelerini Bakanlar ile paylaştı. Ayrıca görüşmelerde MÜSİAD yönetimi ve üyelerinin yeni dönemdeki beklentileri, iş birliği çalışmaları ve kapsamlı projeleri de dile getirildi.







Genel Başkan Asmalı, Türkiye İş Ahlakı Zirvesinde Değerlendirmelerde Bulundu

MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı, Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği (İGİAD) tarafından Grand Cevahir-İstanbul'da düzenlenen Zor Zamanda İş Ahlakının Önemi konulu Türkiye İş Ahlakı Zirvesi'nde değerlendirmelerde bulundu.

Geçtiğimiz dönemde MÜSİAD Karz-ı Hasen Sandığı Başkanlığı görevini ifa eden Genel Başkan Asmalı, pandemi döneminde Karz-ı Hasen Sandığı'nın iş ahlakı ve dayanışma esaslarında önemli bir rol oynadığını vurguladı.

Zirvede konuşmasına devam eden devam eden Başkan Asmalı, zor dönemlerde insanların niyetlerinin ve ahlakının ön plana çıktığına değinerek, "İş dünyası ise, zor zamanların en çetin şekilde yaşandığı ve o zor günlerde etrafında kimlerin kaldığını gördüğün yerdir. Şükürler olsun. Bizler şanslıyız. Hem MÜSİAD ailemiz olsun hem de İGİAD camiamız olsun, zor zamanlarda ortaya çıkan dostluklar var" diye konuştu.

Karz-ı Hasen Sandığı'nın bu günlerde daha fazla anlam kazandığını vurgulayan Başkan Asmalı, Karz-ı Hasen kurumunun yalnızca ekonomik bir dayanışmadan öte toplumsal bir refahla da doğrudan ilişkili olduğundan bahsetti. Karz-ı Hasen Sandığı'na borç veren bir kişinin Müslüman bir kardeşinin faizli borçlanmasını engellediğinden bahseden Asmalı, sözlerine şöyle devam etti: "Borç alan kişi, faiz ödemeyerek bu günahtan korunmakta, borcunu ödeme gayreti ile çalıştığında Peygamber Efendimiz 'in dualarına mazhar olmaktadır. Çağımızda, insanın insana sırtını dönmesi, yardımlaşma ve sosyal dayanışmanın azalması, güvensizlik, Allah'ın buyruklarını duymamak, insanı manevi olarak yoksullaştırmıştır. Karz-ı Hasen'in hikmeti bu noktada açığa çıkmaktadır. Müslümanlar yalnız değildir. Bir vücudun azaları gibidir. Karz-ı Hasen bir elin, diğer eli tutmasıdır. Karz-ı hasen zor günde birlik olmaktır. Karz-ı Hasen safları sıklaştırmaktır."

Genel Başkan Asmalı, konuşmasının sonunda pandemi süreci içerisinde Karz-ı Hasen Sandığı tarafından MÜSİAD'a üye birçok iş insanına karz-ı hasen verildiğini ve böylece üreticilerin ticari hayatının devam ettiğine yardımcı olunduğunu ifade etti.



Genel Başkan Asmalı, İTO Başkanı Avdagiç ile Bir Araya Geldi

İstanbul Ticaret Odası (İTO) Başkanı Şekib Avdagiç ve beraberindeki İTO heyeti, MÜSİAD Genel Merkez binasında MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı ve MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri bir araya gelerek, yeni dönem çalışmalarına ilişkin fikir alışverişinde bulundu. Görüşmede iş birliği alanlarına yönelik istişareler de gerçekleştirilirken, yeni dönem dilek ve temennileri paylaşıldı. Görüşmede, İstanbul Ticaret Odası ve MÜSİAD'ın ortak çalışma alanları ve vizyonuna vurgu yapıldı.





TOBB Heyetinden MÜSİAD'a Yeni Dönem Ziyareti

MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı ve MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu ve beraberindeki TOBB heyetiyle MÜSİAD Genel Merkezinde bir araya geldi. Görüşmede yeni dönem çalışmaları ve iş birliği alanları istişare edildi.

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu yaptığı açıklamada, "MÜSİAD Başkanı Mahmut Asmalı ve Yönetim Kurulu'na bir hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk. Nazik ev sahipliği için teşekkür eder, başarılar dileriz" ifadelerini kullandı.

MÜSİAD ve Huawei Türkiye Yatırım ve Üretim Alanlarını Değerlendirdi



MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı ve MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, Huawei Türkiye Genel Müdürü Jing Li ve beraberindeki heyeti MÜSİAD Genel Merkezinde misafir etti. Gerçekleştirilen toplantıda yatırım-üretim alanlarının geliştirilmesi ve muhtemel iş birliği çalışmalarına yönelik istişarelerde bulunuldu.

Görüşmede, MÜSİAD'ın Dijital Dönüşüm, İklim ve Girişmcilik temalı düzenleyeceği MÜSİAD Vizyoner'21 programı için de katkı yapılabilecek ve ortak çalışabilecek alanlar masaya yatırıldı. Heyetlerin görüşmesinde berbaer strateji bir iş modeli gelişimi hakkında ortak kararlar da ifade edilirken, MÜSİAD heyetinin Huawei Türkiye heyetine yönelik bir ziyaret planın da mutabık kalındı.

Yanı sıra, Huawei Türkiye resmî Twitter sayfasından görüşmeyle ilgili yapılan açıklamada, "Birlikte, Türkiye'ye daha fazla değer katacağımıza inanıyoruz" ifadelerine yer verildi.

MÜSİAD Venezuela Yaracuypuede Fuarına Katıldı



13 Kasım 2021 tarihinde MÜSİAD Venezuela, YARACUYPUEDE fuarını ziyaret ederek temaslarda bulundu. Venezuela Turizm Bakan Yardımcısı Braian Vargas ile görüşme gerçekleştirildi ve yapılan görüşmede turizm alanında ortak çalışmalar yapılması konusunda mutabakata varıldı. MÜSİAD Venezuela Başkanı yaptığı açıklamasında, "Dünya'da 95 ülkede bulunan ne kadar güçlü bir iş adamları derneği olduğumuzu firmalara anlattık. Buranın (Venezuela) en büyük iş adamları derneği olan FEDECAMARA Başkanı Carlos Fernandez ile bir görüşme yaptık ve Genel Başkanımız Mahmut Asmalı'nın selamlarını ilettik. Bunun yanı sıra kendileriyle ticari hacmimizi geliştirmek üzere MoU anlaşması imzalamaya hazır olduğumuzu da taraflarına ilettik." dedi. Programdan sonra Yaracuy Eyalet Başkanı Julio Leon'un tertip ettiği yemeğe katılan MÜSİAD Venezuela heyeti, burada yaptığı görüşmede eyalet içerisindeki üreticilerin ürünlerini MÜSİAD olarak yurt dışı pazarına açabileceklerini ifade etti. Bunun yanı sıra MÜSİAD Venezuela heyeti, CONSECOMERCIO Başkanı Tiziana Polesel, CONSECOMERCIO Başkanı Tiziana Polesel, Venezuela Peru İş Adamları Derneği Başkanı Moises Bittan, Rusya Venezuela İş Adamları Derneği Başkan Yardımcısı Cristhian Luces ve bölgedeki birçok iş adamıyla görüşmeler gerçekleştirdi.

MÜSİAD, İsviçre Büyükelçisini Misafir Etti



İsviçre Büyükelçisi Jean-Daniel Ruch ve İstanbul Başkonsolosu Julien Thöni, MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı, Genel Başkan Yardımcısı Davut Altunbaş ve Diplomatik İlişkiler Komisyonu Başkanı Osman Nuri Önügören ile bir araya geldi. İki ülke arasında ikili ticari ilişkilerin geliştirilmesindeki potansiyeller değerlendirildi, Avrupa'daki güvensizlik imajının yıkılmasına vurgu yapıldı ve gelecekte atılacak adımlara yönelik istişarelerde bulundu.

Elçilik adına Ruch ve Thöni MÜSİAD'ın Vizyoner'21 programına davet edildi. MÜSİAD'ın yeni dönem projelerinden biri olan "Anadolu Ekonomi Diplomasisi" programı kapsamında; İsviçre Büyükelçisi Ruch'a da; Genel Başkan Mahmut Asmalı tarafından bir teklif sunuldu. Nijerya Büyükelçisi'nin bu program kapsamında Çorum'a gittiğini ve oradaki ticari bölgeleri ziyaret ettiği anlatıldı. Büyükelçi Ruch, bu durumdan memnuniyet duyacağını ve Türkiye'de görülmesi gereken birçok yer olduğunu ifade etti.

MÜSİAD Özbekistan Temsilciliği, TAGEM Genel Müdürü ve Özbekistan Dostluk Grubu Milletvekillerini Ağırladı



MÜSİAD Özbekistan Temsilciliği, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'na bağlı TAGEM Genel Müdürü Nevzat Birişik öncülüğünde bir toplantı tertip etti. Toplantıya; TBMM Özbekistan Dostluk Grubu Milletvekilleri, TİKA Koordinatör Yardımcısı, Özbekistan Ticaret Müşaviri, Ziraat Bankası Genel Müdürü, UTİD Genel Başkanı, ABDEM Ülke Sorumlusu ve Özbekistan Garantina Başkan Yardımcısı katılım gösterdi. Toplantıda; tarım ve gıda üzerine üretim ve ihracat yapan firmaların yöneticileriyle görüşme gerçekleştirildi. Bunun yanı sıra Özbekistan ve Türkiye arasında tarımı geliştirmek, güçlendirmek ve sürdürülebilir hâle getirmek için bir dizi eylem planı hazırlandı.

MÜSİAD "Teşkilat Buluşuyor" Programı Düzenlendi



Kuruluşundan bugüne MÜSİAD'ın teşkilatlanmasında görev alan üyeler, "Teşkilat Buluşuyor" programında bir araya geldi. MÜSİAD Teşkilatlanma ve Üye İlişkileri Komisyonu tarafından 30 Kasım Salı günü MÜSİAD Genel Merkezi'nde "Teşkilat Buluşuyor" programı düzenlendi. Program, MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı, 2. Dönem Genel Başkanı Bayram Ali Bayramoğlu, MÜSİAD Genel Başkan Yardımcıları, Yönetim Kurulu Üyeleri ile MÜSİAD'ın kuruluşundan bugüne kadar Teşkilatlanma Komisyonunda görev almış 150'ye yakın üyenin katılımıyla gerçekleştirildi. Geçmişte Teşkilatlanma Birimi'nde görev almış üyelerin bu alandaki tecrübelerinden faydalanmayı amaçlayan "Teşkilat Buluşuyor" programı; MÜSİAD Teşkilatlanmanın gelecekte yapmayı planladığı faaliyetler hakkında da bir perspektif çizmeyi hedefliyor. Programa katılım sağlayan, tecrübeleri ile yapılacak çalışmalara dair öneriler sunan üyelerin yer alacağı ve geleceğe ışık tutması planlanan Teşkilatlanma Belgeselinin başlangıcı da gerçekleştirilen bu programla yapıldı. Program, MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı, 2. Dönem Genel Başkanı Bayram Ali Bayramoğlu, Genel Başkan Yardımcısı Soner Meşe, Teşkilatlanma ve Üye İlişkileri Komisyonu Başkanı Abdulsamet Temel ve Komisyon Başkan Yardımcılarının; üyelerimize hediye takdimi ve aile fotoğrafıyla son buldu.



Çekya Başkonsolosluğu Ticaret Ateşesi MÜSİAD'ı Ziyaret Etti

MÜSİAD Diplomatik İlişkiler Komisyonu Başkanı Osman Nuri Önügören, Şeref Aygün ve Zübeyir Somuncu, Çek Cumhuriyeti Başkonsolosluğu Ticaret Ateşesi Jan Ondrejka ile bir araya gelerek, iki ülke ticari ilişkileri, potansiyel ve muhtemel ticari etkinliklerin planlanması ve ekonomik iş birliği alanlarına yönelik istişarelerde bulundu.



Pakistan Teknoloji Zirvesi İstanbul'da Düzenlendi

Pakistan Teknoloji Zirvesi, Silikon Vadisi ve Oslo'nun ardından Genç MÜSİAD, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi ve Ejad Labs iş birliği ile 25-26 Ekim 2021 tarihinde İstanbul'da düzenlendi. Programa Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Mehmet Fatih Kacır, Pakistan Bilim ve Teknoloji ve Gıda Kıdemli Bakanı Atif Khan, Pakistan İstanbul Başkonsolusu Bilal Khan Pasha, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Bulut, Genç MÜSİAD Genel Başkan Yardımcısı Cahit Ertemel, akademisyenler ve 250'yi aşkın girişimci katıldı. Zirve çerçevesinde Türkiye ve Pakistan'dan alanında uzman konuşmacılar yer aldı. Zirve boyunca karşılıklı yatırım görüşmeleri ve tecrübe paylaşımı gerçekleşti.

Bakan Yardımcısı Fatih Kacır, etkinlikte yaptığı konuşmada, Türkiye'nin Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına, teknolojide sağladığı ilerlemeye ve Pakistan ile Türkiye arasındaki dostane ilişkilere değindi. Sunumda Türkiye'nin 2023 yılına kadar 1 milyar dolarlık Start-Up ekosistemine ulaşmayı hedeflediği katılımcılara aktarıldı. Pakistan Bilim ve Teknoloji Bakanı Shibli Faraz ise programa video konferans yöntemi ile katılarak Pakistan hükümetinin girişimcilere sağladığı desteklerden bahsederek, Türkiye ve Pakistan'ın bu alanda ortak hareket etmesi gerektiğine vurgu yaptı. Son olarak Faraz, bu tarz organizasyonların güzel iş birlikleri için bir fırsat ortamı olduğuna değindi. İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Bulut ise teknoloji girişimlerinin gelecek nesiller adına önemli bir yere sahip olduğunu ve bu alanda bizim öncü konumda olmamız gerektiğini vurguladı. Bunun için vizyon sahibi bir eğitimin genç nesillere aktarılması gerektiğini ancak bu şekilde gelecekte söz sahibi olabileceğimizi ifade etti. Pakistan Teknoloji Zirvesi, Türkiye ve Pakistan arasındaki iş birliğinin, girişim ekosistemi alanında geliştirilmesi adına atılmış önemli bir kazanımdır. Teknoloji tabanlı uygulamaların kapsama alanı genişlemiş; bu açıdan teknoloji alanında yapılan girişimcilik faaliyetleri katma değerli ürün oluşturma ve geniş kitlelere ulaşabilme açısından avantajlı konuma geçmiştir. Neticede son zamanlarda ülkemizden çıkan yüksek değerlemeye sahip girişimler bunu kanıtlar niteliktedir ve iki ülkenin sahip olduğu teknoloji alt yapısı, genç nüfusu ve dinamik yapısı iş birliğine dönüştüğünde başarılı girişimlerin ortaya çıkması kaçınılmazdır.



Litvanya Ankara Büyükelçisi ve Tacikistan Büyükelçisi'nden MÜSİAD Ziyareti

Litvanya Ankara Büyükelçisi Ricardas Degutis, Litvanya Demiryollarına bağlı LTG şirketi CEO'su Egidijus Lazauskas ve beraberindeki heyet ile MÜSİAD Genel Merkezini ziyaret etti. MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı ile görüşen Büyükelçi Degutis ve LTG CEO'su Lazauskas ile ortak yatırım alanları istişare edildi.

Bunun yanı sıra Tacikistan Büyükelçisi Ashrafjon Gulov'da MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı tarafından misafir edildi. Genel Başkan Yardımcıları ve Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte yapılan görüşmede, iki ülke ticari ilişkilerine yönelik fikir alış verişi yapıldı. İş birliği alanlarının genişletilmesi üzerinde mutabık kalındı; MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı'ya ve Yönetim Kurulu'na yeni görevlerinde başarılar dilendi.

Genç MÜSİAD'dan Portekiz-Lizbon İş Programı



24-27 Kasım 2021 tarihlerinde Genç MÜSİAD Başkanı Yunus Furkan Akbal öncülüğünde düzenlenen programın ilk gününde, Lizbon Ticaret Müşaviri Gülsüm Aktaş Genç MÜSİAD heyetine Lizbon'daki ticaret ve Türkiye ile ilişkiler hakkında analiz sunumu gerçekleştirdi. Sunumun ardından Ticaret Müşaviri Gülsüm Aktaş ve Türkiye'den katılan heyet ile birlikte Portekiz Büyükelçisi Lale Ülker makamında ziyaret edildi ve Büyükelçi ziyareti sırasında da Portekiz - Türkiye arasında ticari ilişkiler, iş fırsatları ve katılımcılara yatırım önerileri verildiği bir sunum yapıldı.

Katılımcı heyetin ilgisini toplayan sunumun ardından Büyükelçi Ülker ile bire bir görüşmeler gerçekleştirildi ve kendisinden tavsiyeler edinildi. Portekiz ticaretinin kalbi Lizbon Ticaret Odası ziyaretinde Başkan Yardımcısı Jorge Pais ile ortak projeler geliştirebilmek için istişarelerde bulunan Genç MÜSİAD heyeti, iki ülke arasındaki ticaret hacmini bir üst seviyeye çekme konusunda mutabık kalınan görüşmeler yapmıştır. Türk yatırımı olan, ayrıca tam otomasyon lojistik hizmetleriyle Avrupa'da ilklerden olan Yılport Limanı'nı yerinde inceleme fırsatı bulan Genç MÜSİAD heyeti; yıllık 700.000 tonluk ürünün lojistik operasyonunu üstlenen firmadan görüşler edinmiştir. Firma aynı zamanda ülkenin de en büyük yurt dışı yatırımlarından biri olarak dikkat çekmektedir.

İş programının üçüncü gününde Camara de Comercıo e Industria Do Centro (CEC) Ticaret Odası Başkanı Jose Couto ve heyeti ile Portekiz'in önemli ticaret destinasyonlarından biri olan Coimbra şehrindeki iş ve yatırım fırsatlarını değerlendirdi.Program çerçevesinde Portekiz'in en önemli girişim ekosistemlerinden IPN (INSTITUTO PEDRO NUNES) kuluçka merkezine de ziyaret gerçekleştirilmiştir. Portekiz'deki 6 Unicorn'un 3'ünün kurulduğu tesiste, Türkiye'den de yazılım alanı ihracının gerçekleştirilebilmesi için çeşitli istişarelerde bulunuldu.





Alman Ticaret Heyeti MÜSİAD'ı Ziyaret Etti

MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı, IBF Başkanı Erol Yarar ve MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, Global Bridges Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Beate Lindemann ve beraberindeki heyet ile MÜSİAD Genel Merkez'de bir araya geldi



Görüşmede Türkiye-Avrupa ticari ilişkileri, iş birliği ve iş geliştirme alanları, IBF çalışmaları ve birçok konu istişare edilirken; MÜSİAD faaliyet ve çalışmalarına yönelik bilgilendirmelerde bulunuldu.

Toplantıda, MÜSİAD Diplomatik İlişkiler Komisyonu Başkanı Osman Nuri Önügören "About MÜSİAD" adlı sunumla MÜSİAD'ı ve faaliyetlerini tanıttı. Yanı sıra, MÜSİAD Genel Sekreteri Dr. Cihad Terzioğlu, elektrik piyasası, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji sistemleri ve dijitalizasyon çözümleri alanlarında danışmanlık ve proje geliştirme hizmetlerini sunan "360° Enerji" adlı şirketini ve "Observer" adlı uygulamasını tanıtan bir sunum gerçekleştirdi. MÜSİAD Dijital Dönüşüm Sektör Kurulu Fahrettin Oylum ise Start-Up Yatırımcılığı hakkında kendi Start-Up şirketini tanıtan bir sunum yaptı.

Ayrıca görüşmede MÜSİAD Kurucu Başkanı Erol Yarar, Alman heyetinin sorularını cevapladı. MÜSİAD'ın kuruluş hikâyesini, ticaret odaları ile olan yapısal ve sosyal farklılıklarını, MÜSİAD üyesi olabilmek için gerekli olan kriterleri, bütçe ve mali işler ile MÜSİAD'ın nasıl finanse olduğuna dair anlatım yapan Yarar, MÜSİAD'ın bağımsız ilke ve prensipleriyle birlikte gönüllülük esasına dayanan çalışmalarından örnekler verdi. MÜSİAD'ın global iş dünyasında ve Türkiye'de üyelerine yatırım ve iş kurmada nasıl rehberlik ettiğini ve karşılaşabilecekleri sorunlarda hükümet ve tahkim merkezleri ile anlaşmalar yaparak üyelerine nasıl destek olduklarını açıklayan Yarar, ayrıca ESG (ÇSY) kriterleri, Yeşil Mutabakat ve İklim Değişikliklerine verdiğimiz önemi ve bu konuda üyelerimizi nasıl yönlendirdiğimizden de bahsetti. Genel Merkez'deki toplantı ve öğle yemeğinin ardından Alman heyeti, İstanbul Hadımköy'deki MÜSİAD üyesine ait olan bir fabrikayı ziyaret ettiler.

Görüşmede MÜSİAD'ın yaptığı çalışmaları ve sahip olduğu finansal gücü takdir eden heyet, bir partner ve iş ortağı olarak MÜSİAD ile çalışmalar yapmaktan memnuniyet duyacaklarını belirttiler.



Genel Başkanlarla İstişare Toplantısı MÜSİAD'da Gerçekleştirildi

MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı öncülüğünde, MÜSİAD'ın kuruluşundan bu yana Genel Başkanlık görevini icra etmiş olan MÜSİAD Genel Başkanları; MÜSİAD Genel Merkez binasında bir araya geldi. Genel Kurul sonrası ilk kez bir araya gelen Genel Başkanlar yeni döneme ilişkin değerlendirme ve istişarelerde bulundu. MÜSİAD'ın yeni dönem vizyonuna ilişkin açıklamalarda bulunan Asmalı, geçmiş dönem Genel Başkanları'nın tecrübelerinden de istifade etmek istediğini vurguladı.





Genel Başkan Asmalı, Geçmiş Dönem Genel Başkan Yardımcıları ile Bir Araya Geldi

MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı, MÜSİAD'ın kuruluşundan itibaren Genel Başkan Yardımcılığı görevinde bulunan MÜSİAD üyeleri ile bir araya gelerek, yeni dönem çalışmalarına yönelik istişarelerde bulundu. MÜSİAD Kurucu Genel Başkanı Erol Yarar ve 2. Dönem Genel Başkanı Ali Bayramoğlu'nun da değerlendirmelerde bulunduğu toplantıda ayrıca, yurt içi ve yurt dışı faaliyetlere ilişkin görüş ve öneriler paylaşıldı.

MÜSİAD Sektör Kurullarından Vefa Buluşması



MÜSİAD, yenilenen yönetimi ve gelişen yapısıyla çalışmalarına devam ediyor. 9 Kasım'da MÜSİAD Genel Merkezi'nde gerçekleşen "Kuruluşundan Bugüne Sektör Kurulları Başkanları Buluşması" eski ve yeni yönetimleri bir araya getirdi. Programda konuşmalar Sektör Kurulları ve İş Geliştirme Komisyonu Başkanı Osman Çalışkan'ın açılış konuşmasıyla başladı. Sektör Kurullarının MÜSİAD için önemine değinen Çalışkan, mevcut yapıyı geliştirmek için yenilikçi düşünceleri ve kurumsal hafızadan damıtılmış tecrübeleri harmanlamak istediklerini söyledi. Osman Çalışkan'ın konuşmasından sonra kürsüye gelen Sektör Kurullarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Muhammet Ali Özeken, MÜSİAD'da yönetici olmanın bir bayrak yarışı olduğunu ve asıl amacın kuruluş değerlerinden uzaklaşmadan bu gelişmeyi sağlamak olduğunu söyledi. MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı ise, üyeler arasındaki dayanışmayı geliştirerek ülkemizin maddi ve manevi yönden gelişmesine katkıda bulunmayı amaç edindiklerini ve MÜSİAD olarak Türkiye için her zaman ellerini taşın altına koyacaklarını söyledi. Üretimi, istihdamı ve ihracatı artırmak için daha fazla çalışmak zorunda olduklarının altını çizen Asmalı, geçmiş dönemlerde Sektör Kurulu Komisyonu Başkanlığı yaptığını ve işleyişi yakından bildiğini bu yüzden sektör kurullarının MÜSİAD için kritik öneme sahip olduğunu dile getirdi. Program bir MÜSİAD geleneği olan Serbest Kürsü ile devam etti. MÜSİAD Eski Sağlık Sektör Kurulu Başkanı, Bahçelievler Belediye Başkanı Dr. Hakan Bahadır da Serbest Kürsü için söz aldı. Serbest Kürsü kapsamında Genel Başkan Yardımcılarından ve Eski Enerji Sektörü Kurulu Başkanı Gökhan Yetkin ise bir dönem kapatılan Sektör Kurullarının yeniden aktif hâle getirilmesinin MÜSİAD için faydalı olacağına inandığını söyledi.

MÜSİAD'ın Kuruluşundan Bugüne Görev Yapmış Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcıları MÜSİAD'da Buluştu

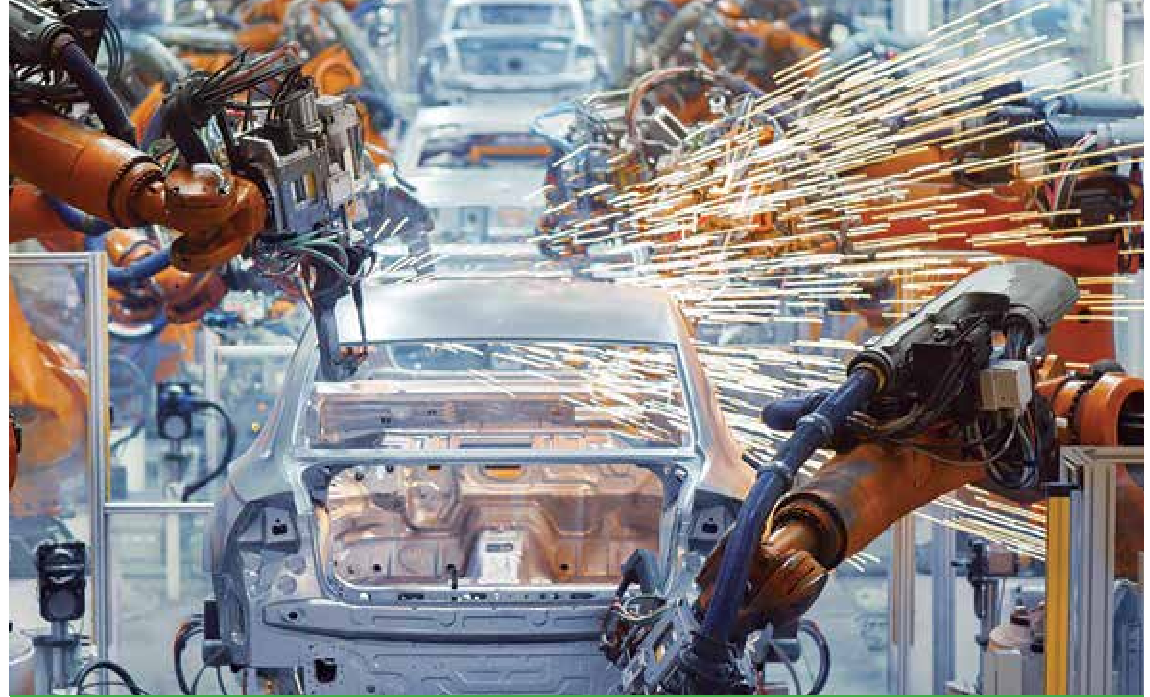


MÜSİAD Genel Merkezi'nde, Genel Başkan Mahmut Asmalı öncülüğünde "MÜSİAD'ın Kuruluşundan Bugüne Görev Yapmış Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcılarıyla İstişare Toplantısı" düzenlendi. Geçmiş dönem Genel Sekreter ve Yardımcılarının da iştirak ettiği programa, MÜSİAD Kurucu Başkanı Erol Yarar, 3. Dönem Genel Başkanı Prof. Dr. Ömer Bolat ve T.C. Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Dr. Serdar Çam da katıldı. MÜSİAD'ın 30 yıllık manevi birikimine ve geleceğine dair geniş kapsamlı istişareden sonra program sona erdi.



DEĞERLENDİRME

Abdullah ERİŞ
MÜSİAD Rekabetçi Üretim ve
Sanayi Politikaları Komisyonu Başkanı



Türkiye, Endüstriyel Üretim Kapasitesi ve Yatırımcı Dostu İş Ortamıyla Küresel Rekabette Açık Ara Öne Çıkacak

Çin'in Wuhan şehrinden başlayıp tüm dünyaya yayılan Covid-19 pandemisi, iş dünyasında farklı bir dönüşümü yani dijitalleşmeyi de beraberinde getirdi. Tedarik zincirlerinde yaşanan bozulma, 'nearshoring' olarak bilinen yakından tedarikin önemini hızla artırdı. Yakınlığın sağladığı avantajı; dijitalleşen üretimle birleştirebilen ülkeler, rekabet yarışında açık ara öne çıktı. Bu süreci en başarılı şekilde yöneten ülkeler arasında yer alan Türkiye; geniş çeşitliliğe sahip endüstriyel üretim kapasitesi, uluslararası ve yerli oyuncuların küresel tedarik zincirlerine entegrasyonu ve yatırımcı dostu iş ortamıyla global arenanın yakın markajında olmaya devam ediyor.

"Menzil Artırmalı ve Teknoloji Odaklı Ürün Gruplarına Yönelmeliyiz"

Tedarik zincirindeki değişimin de etkisiyle Türkiye'ye, Çin ve diğer bölge ülkelerinden önemli bir sipariş kayması oldu. Özellikle AB için Türkiye, köprü olarak öne çıkıyor. Sanayicilerimiz ağırlıklı olarak Avrupa, Orta Doğu, kısmen Orta Asya, Afrika ve Kuzey Afrika bölgelerine ihracat gerçekleştiriyor. Sanayi politikalarımız kapsamında özellikle ihracatta, ileri teknoloji ürün gruplarının payını hızla artırabilmemiz gerekiyor. Türkiye'nin dış ticaret açığını daha sürdürülebilir boyutta ilerletebilmesi, cari açık yerine cari fazlaya ulaşabilmesi için ihracat kaleminde hem menzil hem de ürün bazında bir değişim yaşanmalı. Yakından tedarik sürecinin avantajını pandemi sürecinde deneyimledik. Önümüzdeki dönemde artık çok daha uzak menzillere ulaşabilmeliyiz. Bu anlamda Kanada'dan Japonya'ya, Avustralya'dan Brezilya'ya kadar çok geniş bir skala bulunuyor. Türkiye'nin stratejisi, bu açıdan tümden menzil artırma yönünde olmalı... Ticaretin en önemli kavşak noktası olan gümrük kapılarımızda da hizmetlerimizi hızlı ve etkin bir şekilde sürdürüyoruz. Kapılarımızı her türlü teknolojik altyapı ile donatmak, sınır geçişlerini hızlandırmak, ticaretin en kolay ve en güvenilir yapıldığı ülke olmak hedefiyle yenileme çalışmalarımız hızla devam ediyor.

"En Büyük Avantajımız; Güvenilir Üretici Kimliğimiz"

Güçlü coğrafi konumumuzun yanı sıra inşa edilen rekabetçi lojistik alt ve üstyapı projeleri de sanayicilerimize, tedarik zinciri sürecinde çok daha küresel bir vizyon sunuyor. Kapsamlı altyapı yatırımı programları ile karayolu, demiryolu, liman ve havalimanı kapasitelerinin ve niteliklerinin güçlendirildiği bir dönemden geçiyoruz. Nitelikli iş gücü, kaliteli hizmet vizyonu ve inovatif üretim stratejileriyle dikkat çeken Türkiye; uluslararası yatırımcıların bölgesel Ar-Ge, tasarım, üretim, lojistik, eğitim ve yönetim merkezi konumuna ulaştı. Üretici ve sanayicilerimizin iş birliği ile son 12 ayda 215. 7 milyar dolar ihracat gerçekleştirerek, 211 milyar dolar ihracat hedefini aştığımız, tarihi bir sürece tanıklık ediyoruz. Türkiye, böylece Orta Vadeli Program (OPV) hedefini de şimdiden yakalamış oldu. Türkiye sanayicilerinin, ihracatta bu başarıya ulaşmasını hızlandıran faktörleri ise pandemi sonrasında çok yoğun bir taleple karşı karşıya kalınması, üretim ve ihracatı aksatmayarak alternatif çözümler üretilmesi ve güvenilir üretici kimliğiyle öne çıkması olarak özetleyebiliriz. Sanayicilerimiz, pandemi döneminin tetiklediği dijital dönüşüm sürecine yönelik atılımları hızlandırdığı ve ileri teknoloji yatırımlarına hız verdiği müddetçe, 2023 yılı için hedeflenen 500 milyar dolar ihracat hedefine kolaylıkla ulaşabiliriz.

"Biyoteknoloji, Robotik, Yapay Zekâ ve Nanoteknoloji Odaklı Üretimler Artmalı"

Dünyada hızlı bir teknolojik dönüşüm yaşanıyor. Global arenada biyoteknoloji, robotik, yapay zekâ ve nanoteknoloji çerçevesine şekillenen ve 'Brain Devrimi' olarak tanımlanan bir süreçten geçiliyor. Türkiye'nin çok daha rekabetçi bir konuma ulaşabilmesi; üretim ve sanayi odaklı her sektörün, bu alanlarda ürün ve iş modeli geliştirebilmesiyle doğru orantılı. Bu noktada yenilikçi üretim teknolojilerine yönelmek, Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarıyla öne çıkmak isteyen sanayicilerimizi yatırım sürecinde teşvik edebilmeli ve her koşulda desteklemeliyiz. Türkiye İstatistik Kurumu '2020 Yılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri Araştırması' sonuçlarına göre Türkiye'de araştırma ve geliştirme harcamalarının tutarı, bir önceki yıla kıyasla 9 milyar 3 milyon TL artarak, 54 milyar 957 milyon TL'ye ulaştı. Ar-Ge harcamalarının en yüksek olduğu bölge; yüzde 32,5 ile Ankara oldu. Ankara'yı yüzde 25,6 ile İstanbul, yüzde 10,6 ile Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu ve Yalova bölgesi takip etti.

"Yetişmiş İnsan Gücü, En Verimli Şekilde Kullanılacak"

Yetişmiş insan gücünün önemi de bu noktada devreye giriyor. Rekabetçi Üretim ve Sanayi Politikaları Komisyonu olarak istihdamın her aşamasında Türkiye'yi gelecek hedeflerine emin adımlarla ulaştıracak donanımlı gençlerimizle yol alabilmeyi temenni ediyoruz. Bu kapsamda üniversite ve sanayi odaklı iş birliklerinin geliştirilmesiyle, yeni kuşaklara çok daha aydınlık bir gelecek vaat edebiliriz. Yetişmiş insan gücünü en verimli şekilde değerlendirmek ve ekonomiye katma değer sağlamak, en önemli misyonlarımız arasında bulunuyor.

"Ara Eleman İhtiyacına Yönelik Eğitimler Kurgulanacak"

Lisans mezunlarımızın yanı sıra mesleki ve teknik eğitimlerle kendini geliştiren vatandaşlarımızın da yanında olacağız. Vatandaşlarımızın farklı mesleki ve teknik eğitimlere yönelmelerini, kendilerini geliştirerek ekonomiye katma değer sağlamalarını arzu ediyoruz. Bu süreci teşvik etmek için değişik sektörlerde mesleki ve teknik eğitimlere yönelik ihtiyacı tespit edecek kapsamlı bir eğitim raporu üzerinde çalışıyoruz. Nitelikli 'ara eleman' ihtiyacının, ancak bu tip eğitimlerin hızlandırılması ve yaygınlaştırılmasıyla karşılanabileceğine inanıyoruz.

"Teşvik Bölgeleri, Hızla Yatırım Çekiyor"

Türkiye; pandemi döneminde sanayicileri, yatırımcıları ve üretim odaklı sektörleriyle önemli bir başarı performansı sergiledi. Bölgesel teşvik uygulamaları ise sanayici ve üreticilerimize esneklik ve kolaylık sağlamaya devam ediyor. Altı bölgeden oluşan Ya-

DEĞERLENDİRME

tırım Teşvik Bölgeleri'ne yönelik bölgesel teşvikler, iller arasında gelişmişlik farkını azaltmayı, üretim ve ihracat potansiyellerini artırmayı hedefliyor. Böylece yatırımcılara da farklı kapılar açılıyor. Yatırım teşvik bölgesi seçimi yapılırken; hem il hem de ilçelerin değerlendirilmesi, lojistik avantajlar, ana limanlara yakınlık gibi kriterlerin değerlendirilmesi de büyük önem arz ediyor.

"Lokomotif Sektörlerimiz Üretim, İhracat Ve Hizmet Kapasitelerini Güçlendiriyor"

2021'in son ayında sektörler genelinde bir değerlendirme yaptığımızda, her alanda dikkat çekici büyüme rakamlarına ulaşıldığını görüyoruz. Örneğin; tekstil ve konfeksiyon sektörünün, Türkiye ihracatının yüzde 16.8'ini gerçekleştirdiği dikkat çekiyor. Bu yılı, 29 milyon ziyaretçi ve 24 milyar dolar gelirle kapatmaya hazırlanan Türkiye, turizm potansiyeliyle de dünyaya meydan okuyor. Güvenli Turizm Sertifikası ve Turizm Geliştirme Ajansı'nın (TGA) yurt dışındaki etkin tanıtımlarıyla, pandemi döneminde yurt dışından turist getirmeyi başaran Türkiye, pandemi döneminde İspanya'yı geride bıraktı. Küresel pandeminin etkilerini derinden yaşadığımız bu dönemde, eczacılık ürünlerinde yüksek katma değerli ürünler üreten bir ülke olmanın önemi anlaşıldı. Savunma sektöründe ne kadar yol katettiğimiz ise bugün yüzde 75'lere ulaşan yerlilik oranları ve firmalarımızın uluslararası konumları ile net bir biçimde anlaşılıyor. Türkiye'nin ihracat rekortmeni sektörü otomotiv, dünya genelinde toplam üretimde 14'üncü sıradaki yerini koruyor. Otomotiv endüstrisi çip problemi gibi sorunlara rağmen, 2021'in ilk 10 ayında 23.8 milyar dolarlık ihracata imza atarak geçen yılın rakamlarını aştı. Kimya sektörü, 16 alt sektörü ile Türkiye'nin büyümesine önemli bir katkı sağlıyor. Sektör bu yılı, 24 milyar dolar ihracatla kapatmayı hedefliyor. Çelik sektörünün radarında ise Türk imalat sanayisinin ihtiyacı olan malzemeyi tedarik etmek bulunuyor. Demir ve demir dışı metaller sektörü, ihracata katkı sunmaya devam eden sektörler arasında yer alıyor. Sanayicilerimizin önümüzdeki dönemde robotik, lazer ürünlere dönük imalatlar, gömülü sistemlere dönük üretimler gibi ürün gruplarına yönelmeleri, rekabet çıtasını daha da yükseltecek Anadolu topraklarında yetiştirilen tarımsal ürünler, dünyanın her tarafında tüketiliyor. Salgınla, dijital dönüşümün hızlanması ve yoğun şekilde kullanılması sanayici ve ihracatçılarımızın yeni ticaret şekline adapte olması sürecini kolaylaştırdı. Yeni değer zinciri içinde Türk makine sektörünün dönüşümü de tüm sektörler için lokomotif etkisi yaratacak.



"Yeşil Dönüşüme Ayak Uyduran Bir Türkiye'ye İhtiyacımız Var"

Yeşil Mutabakat ve karbon emisyonu ise tüm sanayicilerin en önemli gündem konusu... Avrupa, Yeşil Mutabakat'a uyum konusunda en hızlı bölge olarak öne çıkacak. Yeşil Mutabakat'a uyumlu davranmayan ülkelerin, Avrupa ülkelerine ticaret yapması da hayli zorlaşacak. Bu nedenle üretici, sanayici ve ihracatçılarımızın pazar paylarını kaybetmemek adına, Yeşil Mutabakat alanında hızla yol alabilmeleri gerekiyor. Sanayicilerimiz; üretim ve ihracat dengesinde kazandıkları payı sürdürülebilir kılabilmek için iklim krizi meselesini ciddi biçimde özümseyebilmeli. Ne üretirsek üretelim; çok fazla ithal girdi kullanıyoruz. Burada Türkiye açısından enerji ithalatı dışında birçok ara malı var. Yeşil enerji son derece gündemde... Çin de bu yöne kayıyor. Başta enerji olmak üzere diğer hammaddeler açısından da ithalat girdilerinin azaltılmasında yeşil dönüşüme ayak uyduran bir Türkiye'ye ihtiyacımız var. İnovatif sanayicilerimizin, nitelikli iş gücümüzün, Ar-Ge odaklı çalışmalarımızın ve üretim vizyonumuzun dinamizmiyle çok daha aydınlık, verimli ve üretken bir geleceğe emin adımlarla yürüyoruz. Bu yolda MÜSİAD Rekabetçi Üretim ve Sanayi Politikaları Komisyonu olarak sürdürülebilir büyümeye yön veren her sanayicimizin, yatırımcımızın ve girişimcimizin yanında olacağız. Sektörel sanayi buluşmaları ve sanayi kongreleri aracılığıyla, sanayicilerimizin hem ulusal hem de global arenada ses getirecek rekabetçi üretim stratejileri geliştirebilmelerini teşvik edeceğiz. 2022'nin; ülkemiz, sanayicilerimiz, geleceğimiz ve hedeflerimiz açısından çok daha üretken bir yıl olacağına inancımız tam.

Geleceğin Otomobili 2023'ün İlk Çeyreğinde Yollarda

MÜSİAD 104. Genel İdare Kurulu, "Otomotiv Teknolojileri ve Yan Sanayiinde Yeşil Dönüşüm" programında konuşan TOGG CEO'su Başkanı Mehmet Gürcan Karakaş, yerli otomobilin 2023'ün ilk çeyreğinde yollarda olacağını ifade etti.



Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Bursa Şubesi ev sahipliğinde "Otomotiv Teknolojileri ve Yan Sanayiinde Yeşil Dönüşüm" temasıyla düzenlenen MÜSİAD 104. Genel İdare Kurulu toplantısında değerlendirmelerde bulunan Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu (TOGG) CEO'su Mehmet Gürcan Karakaş, yerli otomobili 2023'ün ilk çeyreğinde yollarda görmeye başlayacağımızı söyledi.

"Hedefimiz yerli otomobilin 2023'ün ilk çeyreğinde yollarda olması"

Karakaş, "2022 yılının sonlarında aracımız çıkacak ve hedefimiz 2023'ün ilk çeyreğinde yollarda olmasıdır. Testler sürüyor ve her şey yolunda gidiyor. Şarj altyapısı da hazırlanıyor. Araçlar piyasaya çıkana kadar bunun hazır olmasını bekliyoruz. Yerlilik oranımız tedarikçi olarak yüzde 75, değer olarak yüzde 51 seviyelerinde. Bugünden net fiyat vermek zor ama 2023'teki dünyadaki duruma göre C segmentinden pazar payı almayı planlıyoruz" dedi.

"Tek sorun çip krizi değil"

Etkinlikte açıklamalarda bulunan Vesiile Paylaşım Ekonomisi Çözümleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Aybar ise, "Dünyada pek çok alanda olduğu gibi otomotiv alanında da bir değişim var, bunun içinde ve önünde olmak zorundayız. Avrupa Birliği de fosil yakıtlarla, karbon nötrle, yeşil mutabakatla ilgili önemli kararlar aldı. Sadece çip değil, tedarik zincirleri sorunları, konteyner fiyat artışı, magnezyum sorunu gibi pek çok sorun daha var otomotiv endüstrisinde. Tüm bunları iyi takip etmeliyiz" diye konuştu.

"Gelir seviyesi artan ülkelerde elektrikli dönüşüm 2035'lere kalmayacak"

MÜSİAD 104. GİK programı kapsamında değerlendirmelerde bulunan Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Başkanı Baran Çelik de şunları söyledi:

"Otomotiv endüstrisi büyük bir dönüşümden geçiyor. Bu dönüşüme liderlik eden bölge de Avrupa. Bizim de büyük ihracat pazarımız. Bütün global markalar değişimin getirdiği zorunluluklara büyük bütçeli yatırımlar yapıyor. Gelir seviyesi artan ülkelerde elektrikli dönüşüm 2035'lere kalmayacak bile. Her geçen yıl elektrikli otomotive dönüş artıyor."



Bursa Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Bölümü Taşıt Tahrik ve Güç Sistemleri Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet İhsan Karamangil de, "Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın dayattığı maddeler sağlanmazsa, firmalar ceza alacak. 2030 klasik araçların son yılları olacak. Sektörde benzeri görülmemiş bir yapısal dönüşümden bahsedebiliriz. Otomotiv firmaları bazı konulara eleştirel yaklaşsa da dönüşümün istediği zorunlulukları yerine getiriyorlar" dedi.

"Dataya sahip olanlar geleceği şekillendirecekler"

Panelin ikinci oturumunda konuşan Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcısı Dr. Ömer Fatih Sayan, şunları söyledi:

"Ülkelerin ekonomik büyümesi ve güçlenmesi hizmet ve üretim sektörlerinin birlikte büyümesiyle olan bir şey. Otomotiv endüstrisi bu anlamda güzel bir örnek. Otomotiv başarısını sürdürmesi yeni nesil teknolojilere uyum sağlaması, yeşil ve çevreci dönüşüme uyum sağlamasıyla mümkündür. Son yıllarda özellikle yazılım öne çıkmaya başladı. Büyük araç üreticisi bu teknolojilerle ilgili önemli yatırımlar yapıp büyük çaba gösteriyorlar. Dataya sahip olanlar geleceği şekillendirecekler. Buna göre hareket edip stratejilerimizi buna göre geliştirmeliyiz. Tüm sektörler akıllı boyuta geçerken daha az enerji sarf eden daha yeşil alternatifleri de benimsiyor olacağız. Biz de Bakanlık olarak çeşitli çalışmalar ve eylem planları yapıyoruz."

"Medeniyetimiz insan hayvan ve doğanın birlikte yaşamasını arzu eder"

Oturumda konuşan MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı da,



"AB sınırda karbon düzenlemesi başta olmak üzere diğer konularda alınan kararlar önemli. Sanayi ihracatımızın büyük kısmı Avrupa Birliği ülkelerinden oluşuyor. Dolayısıyla bu ticarette sürpriz vergilerin karşımıza çıkma ihtimali bizi endişelendirmektedir. Bu anlamda iş dünyasının görüşleri mutlaka alınmalıdır. Teknoloji insan hayatını kolaylaştırdı ve hayatın akışını değiştirdi. Bununla birlikte pek çok çevresel problem de dünyanın gündeminde. Hem üretim, hem motorlu araçların kullanımında çevreyi kirleten katı, sıvı ve gaz atıklar dünya için tehlikedir. Bizim medeniyetimiz insan hayvan ve doğanın birlikte yaşamasını arzu eder" ifadelerini kullandı.

"TOGG ile ciddi bir atılım yaptık"

104. GİK'e ev sahipliği yapan MÜSİAD Bursa Şubesi Başkanı Nihat Alpay, "Otomotiv sektörü Bursa'nın başat sektörlerinden biri. Şehrimiz, gerek sanayi gerekse de otomotivdeki bilgi ve tecrübesiyle yerli ve yabancı yatırımcı için çok büyük bir fırsat. TOGG'un da üretim üssünün Bursa'da olması buna örnek. Türkiye, bu alanda, yeşil ve dijital dönüşüme ayak uydurup değişen taleplere de ayak uydurursa pozitif ayrışır. Ülkece gurur duyduğumuz TOGG ile ciddi bir atılım yaptık. Yerli ve milli otomobil üretiminin yanında, yeşil ve teknolojik değişime hazırlanmak adına da TOGG önemli de bir görev üstlenecektir" diye konuştu.



DETAY
HABER

MÜSİAD'dan "Otomotiv Teknolojilerinde Yeşil Dönüşüm" için 14 öneri

MÜSİAD 104'üncü Genel İdare Kurulu Toplantısı, MÜSİAD Bursa ev sahipliğinde "Otomotiv Teknolojileri ve Yan Sanayiinde Yeşil Dönüşüm" teması ile gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında düzenlenen programlar neticesinde "Otomotiv Teknolojilerinde Yeşil Dönüşüm" için 14 madde öne çıkarken, geleceğin otomotiv teknolojileri kapsamlı şekilde ele alındı.

Yurt içinde 86, yurt dışında ise 81 ülkede, 165 irtibat noktasına ulaşan Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD), 11 bini aşkın üyesiyle, 60 binden fazla işletmeyi temsil ediyor. "Yüksek Ahlak Yüksek Teknoloji" parolasıyla durmadan çalışan, ulusal ve uluslararası "Ticaret Diplomasisi" faaliyetleri yürüten ve bünyesinde 1 milyon 800 bin kişiye de istihdam sağlayan MÜSİAD'ın 104'üncü Genel İdare Kurulu Toplantısı, MÜSİAD Bursa Şubesi ev sahipliğinde düzenlendi. Hilton Bursa'da gerçekleştirilen etkinliğin teması "Otomotiv Teknolojileri ve Yan Sanayisinde Yeşil Dönüşüm" oldu.

Bursa'da düzenlenen 104. GİK programı, MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı ve Yönetim Kurulu Üyeleri, MÜSİAD Bursa Şubesi Başkanı Nihat Alpay ve Yönetim Kurulu Üyelerinin; Bursa Valisi Yakup Canbolat, Bursa Büyükşehir Belediyesi Başkanı Alinur Aktaş ve Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay'ı ziyaretleri ile başladı. Bu ziyaretlerde MÜSİAD'ın faaliyetleri ve çalışmalarının yanı sıra bölgesel iş birliği alanlarına yönelik fikir alışverişinde bulunuldu. Program kapsamında ayrıca, Türkiye'nin en büyük kalıp fabrikasına sahip ve Türkiye'de ilk sıcak şekillendirme fabrikası kuran Beyçelik Gestamp'ın tesisleri ziyaret edildi.

Otomotiv Teknolojileri ve Yan Sanayiinde Yeşil Dönüşüm Bursa'da Ele Alındı

MÜSİAD Bursa ev sahipliğinde düzenlenen Otomotiv Teknolojileri ve Yan Sanayiinde Yeşil Dönüşüm konulu panelde, Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu (TOGG) CEO'su Mehmet Gürcan Karakaş ve MÜSİAD Otomotiv ve Ulaşım Araçları Sektör Kurulu Başkanı Osman Özdemir, geleceğin otomotiv teknolojilerini ve TOGG'u konuştu.

Panelde ayrıca, Vesiile Paylaşım Ekonomisi Çözümleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Aybar, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Başkanı Baran Çelik ve Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Bölümü Taşıt Tahrik ve Güç Sistemleri Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet İhsan Karamangil, otomotiv sektöründeki gelişmeler ve yeşil dönüşüme ilişkin görüşlerini paylaştı.

Bursa il protokolü, milletvekilleri, ülkenin farklı bölgelerinden gelen MÜSİAD Şube ve Temsilcilik Başkanları, Bursa iş dünyası ve MÜSİAD üyelerinin katılım sağladığı etkinlikte, Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcısı Dr. Ömer Fatih Sayan, Bursa Valisi Yakup Canbolat, MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı ve MÜSİAD Bursa Şube Başkanı Nihat Alpay değerlendirmelerde bulundu.

MÜSİAD'dan 7 Temel Strateji

Öte yandan MÜSİAD Başkanlar Toplantısında konuşan MÜSİAD Genel Başkanı Mahmut Asmalı, "MÜSİAD, 31 yıldır yoluna dimdik devam ediyor" dedi. Eylül ayındaki 26. Olağan Genel Kurul sonrası yapılan çalışmalar hakkında bilgi veren Başkan Asmalı, MÜSİAD'ın temel prensipleri ve 7 temel stratejik hedefine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

7 temel strateji ile ilgili olarak Başkan Asmalı, "MÜSİAD Ticaret Ofisi kurmak, G20 ülkeleriyle MÜSİAD'ın iletişimini artırmak, mikro ihracat kavramını geliştirmek, Anadolu kamu diplomasisini hayata geçirmek, uluslararası tahkim merkezini kurmak, MÜSİAD EXPO'yu yurt dışında da yapmak ve körfez ülkeleri ile irtibat ofisleri oluşturmak var" ifadelerini kullandı.

Geniş katılımlı GİK toplantısında konuşan MÜSİAD Genel Başkan Yardımcıları da, şubelerdeki sektörel yapılanmalar, yur tdışı teşkilatlanma çalışmaları, kurumsal ilişkiler ve iletişim çalışmalarının yanı sıra MÜSİAD Karz-ı Hasen Sandığı faaliyetleri hakkında açıklamalarda bulundu. Konuşmaların ardından eş zamanlı toplantılara geçildi. Ayrı salonlarda şube ve temsilcilik başkanlarının katılımıyla yapılan Başkanlar Toplantısı, Yurtiçi Teşkilatlanma ve Üye İlişkileri Komisyon Başkanları Toplantısı, Sektör Kurulları Komisyon Başkanları Toplantısı, Genç MÜSİAD 1. Bölge Başkanları Toplantısı, Yurtdışı Teşkilatlanma Komisyon Başkanları Toplantısı ve Karz-ı Hasen Başkanlar Toplantısı'nda da önemli konular masaya yatırıldı.



Otomotiv Teknolojilerinde Yeşil Dönüşüm İçin 14 Madde

2 gün süren toplantıların ardından "Otomotiv Teknolojileri ve Yan Sanayisinde Yeşil Dönüşüm" başlıklı görüş ve öneriler 14 başlıkta sıralandı. Toplantıda öne çıkan maddeler ise şöyle;

1- Otomotiv sanayi fabrikaları, oto sanayi yedek parça imalatçıları, küçük imalat sanayi kuruluş ve oto sanayi siteleri mensubu müteşebbis ve çalışanlarına gelecekte yaşanacak değişim hususunda bilgilendirilme yapılması gerekmektedir. Sektördekilere gerekli bilgilendirme yapılmalı ve çevreyi kirleten atıkların, maddelerin çevresel etkileri hususunda bilinçlendirme kampanyası yürütülmelidir. Bu konuda yasal düzenleme ile cezai yaptırımların uygulanması ve bilinçlendirme çalışması yapılmalıdır.

2- Standardizasyon sağlanmalı ve teşvik edilmelidir. Bu hedefe yönelik, Türk Kalite Standartlar Enstitüsü ışığında işletmeler, yapılarına, bulundukları bina fiziki yapısına ya da sanayi sitesi fiziki durumlarına göre TSE standartlarını kısmen esneterek, standardizasyon teşviki ve özendirilmesi ile TSE ağına dâhil edilebilirler. Söz gelimi; fabrikaların metal talaş atıklarının hurdaya satılması yerine, ayrıştırılarak kaliteli hurda hâline dönüştürülmesi sağlanmalıdır.



3- Otomotiv sanayiinde geri dönüşüm teşvik edilmelidir. Oto sanayilerde ya da tamirhanelerde bakım ve onarımı yapılan araçlardan sökülen eski yedek parçalar ve kullanılmış motor yağları ayrıştırılarak geri dönüşüme katkı sağlanmalıdır. Çevresel etki farkındalığından önce teşvik edici bir takım ödüller uygulanmalıdır. Bu ve benzeri muafiyetler ilgili mercilere sunulmalıdır.

4- Otomotiv sektörü çalışanlarının Yeşil Dönüşüm konusunda, meslek erbaplarının, müteşebbislerin, ilgili yüksekokul, meslek lisesi, ustalık ve usta öğreticilik eğitim süreçlerinde ders olarak mevzuata dâhil edilerek, farkındalıkları artırılmalıdır. Otomotiv sektörünün çalışanlarına öz değerlerine saygılı, ülke ekonomisine değer katan ve doğal çevreyi koruması gerektiğini bilen, doğal kaynakları doğru kullanmasını bilen anlayış benimsetilmeli, çevre farkındalığı öğretilmelidir.

5- Ülkemizdeki otomobil üreticilerinin ürettikleri, yarı elektrikli (Hibrit) araçların, ÖTV'lerinde indirim yapılmasından ziyade, yıllık MTV ödemelerinde kayda değer indirim yapılarak, vatandaşlar teşvik edilmelidir. Bu araçların ivedi satılamaması hususunda şart koşulmalıdır. Yüzde yüz elektrikli araçları alanlara ya da satın alacaklara ve kullananlara da ÖTV ve MTV indirimleri yapılmalı, ancak gerekirse bu araçların 2 yıl satılmaması ya da otoritenin belirleyeceği süre zarfında satılmamaları hususunda şart koşulmalıdır. Engelli muafiyetine ilişkin, araç satın alımlarında % 100 elektrikli veya hibrit araçlar hususunda muafiyet ve destek verilmeli, böylece fosil yakıtlı araç almaları engellenmelidir.



6- Oto tamir bakım istasyonları ve oto sanayi sitelerinde atölye kuracak ya da kurmuş işletmelerde ilgili meslek alanında ustalık, usta öğreticilik, ilgili alan eğitimi veren meslek lisesi ya da yüksekokul mevzuatlarında mutlak Yeşil Dönüşüme ilişkin dersler verilmelidir.

7- Üretilen araçların ve yedek parçalarının geri dönüşüme ilişkin senkronizasyonu yapılmalı, ya da yapılması yönünde teşvik edici çalışmalar, ilgili aktörler tarafından halkımıza anlatılmalı ve halkımızda farkındalık oluşturulmalıdır.

8- Otomotiv sektöründe yer alan Ar-Ge alanlarının daha fazla geliştirilmelerine, tüm şehirlerimizde ki OSB'lerdeki firmalar tarafından desteklenen, oto sanayi sitelerinde Ar-Ge atölyelerinin kurulmasına teşvikte bulunulmalıdır. Bu gelişimle otoriteler tarafından takip edilmelidir. Ulusal vizyon ortaya konulmalı, halkımız bilgilendirilmeli ve ilgili STK'lar, ziyaret edilerek motivasyon üst seviyeye çıkartılmalıdır.

9- Yakın gelecekte dizel ve benzin motorlu araçların motor yedek parça kullanımı elektrik ve nükleer motorlu araçlarla azalması, hatta yazılım olarak indirilip 3D yazıcıdan çıkartılabilen yedek parçaların üretime ve kullanıma başlanması beklenmektedir. Bu değişim kaçınılmaz olarak başlayacak olsa da sanayi siteleri var olmaya devam edecektir. Bu kapsamda öncelikle var olan otomotiv sektörüne ait sanayi sitelerini şehirden uzaklaştırarak, bunların kontrolü ile ilgili düzenleme gerekmektedir.



10- Çevreye zararlı ve geri dönüştürülebilir atık yağ, kimyasal sıvılar, akü, kayış, filtre (katı ve sıvı atıklar) vb. ürünlerin belirli noktalarda toplanması ve bunların yeniden geri dönüşüme kazandırılması için belediyelerde yetki bulunmamaktadır. (Petder ve Vebsan var ancak küçük işletmelere hizmet vermiyorlar.) Yapılacak düzenleme ile bu yetki belediyelere verilebilir ve bunun aracılığıyla daha hızlı aksiyon alınabilir.

11- Otomotiv ve yazılımı konusunda kullanıcı elektroniğinde kullanılan ve sanal gerçeklik için gerekli olacak yeni nesil nöromorfik çip dizaynı hususunda, bağlı Bakanlık ve STK'lar aracılığıyla üniversitelere bilimsel araştırma kaynağı ve desteği sağlanmalıdır.

12- Otonom sistemler, yazılım ve yeni bilimsel buluşlar konusunda yatırımlar şehirlere göre değil ülkenin dört bir yanında teşvik edilmeli bu konuda altyapı hazırlıkları yapılmalıdır.

13- Avrupalı otomotivciler şu anda eski araç motorlarını, şanzımanları, direksiyon kutularını revize edip "Austash" adı altında tekrar bizlere satmaktadır. Böylece sıfır diye alınan motorlar hep revizyonlu motorlar olmasına karşın gümrükten sıfır olarak geçmektedir. Ülkemiz revizyon konusunda Avrupa'nın en iyi ülkelerinden biridir. Gerekli yetkilendirmelerin yapılması ve organizasyonun kurulması durumunda, ciddi bir getiri sağlanacaktır. Bu konuda Gümrük mevzuatına dair bir çalışma yapılmalı, arızalı çıkma motorlar ve yedek parçalar alınarak revize edilmeli, hem iç piyasada hem de yurt dışına tekrar gönderilebilmesi hususunda çalışma yürütülmelidir.

14- Ömrünü Tamamlamış Araçların Piyasadan Çekilmesi ve Hurda Teşviki: Otomobilde yeşil dönüşümün hızlandığı bu günlerde özellikle elektrikli araçların yollarda daha çok görülmesiyle bir yandan da ömrünü tamamlamış araçların da piyasadan çekilmesi elzem bir durum olarak ortaya çıkmaktadır. Ömrünü tamamlamış araçlar yani piyasa tabiri ile hurda araçların piyasadan çekilmesinin birçok faydası bulunmaktadır:

a- Dünyada karbon salınımını etkileyen en büyük faktör fosil yakıt kullanımıdır. Egzoz emisyonu bakımından çevreyi en çok kirleten araçlar ise 20 yaş ve üzeri araçlardır. Bu araçlar çevreye çok yüksek egzoz gazı salarak büyük bir çevre kirliliğine sebebiyet vermektedir. Bu araçların piyasadan çekilmesi ile AB'nin yeşil ve döngüsel ekonomiyi destekleyen politikaları ile ortak hareket etmiş olunacaktır.

2018-2019 yıllarında yapılan uygulama ile ömrünü tamamlamış araçların hurda teşviki verilerek 450.000 araç piyasadan çekilerek dönüşüme gönderilmiştir. Dönüşümden elde edilen demir metal vs. hurdalarla ayrıca değerlendirilmiştir. Bu kadar çok aracın piyasadan çekilmesi ile çevresel bazlı olumlu yönde etkiler gösterdiği yapılan ölçümlerle anlaşılmıştır.

b- Bu araçların diğer araçlara kıyasla karayollarında ölümlü ve yaralanmalı kazalara daha fazla sebebiyet verdiği görülmektedir. Özellikle şehirler arası yollarda far, fren, lastik ve mekanik aksamda yıpranmış hatta vazife görmeyen aksam sebebiyle, kazalara davetiye çıkardığı uzmanlar tarafından beyan edilmektedir. Bu durum İçişleri Bakanlığı kayıtlarında da açıkça görülmektedir.

c- Bu araçlar genelde Anadolu'da (özellikle kırsalda) kullanılan veya hiç kullanılmayıp atıl durumda oldukları için genellikle Motorlu Taşıt Vergileri, muayeneleri ve trafik sigortaları eksik veya hiç yapılmamaktadır. Yapılan bütçe çalışmalarında sicilde kayıtlı bu araçların vergileri alacak kaydedilmesine rağmen yıl sonunda tahsilat gerçekleşmediği için bir sonraki yıllara aktarılmaktadır. Bu durum devletin muhasebe kayıtlarına da gereksiz külfet getirmekte ve devlet alacaklarının peşine düşmektedir. Bu araçlar hurdaya ayrıldığı takdirde ilgili borçlar tümüyle tahsil edildiği için maliyenin bu konuda eli rahatlamaktadır. Bunun örneği 2018-2019 yıllarındaki Motorlu Taşıtlar Vergisi tahsilatlarında görülebilmektedir.

Tüm bu bilgiler ışığında çıkartılacak olan yeni bir yasa ile ömrünü tamamlamış araçların piyasadan çekilmesi, geçmiş dönemde olduğu gibi ÖTV teşviki ile desteklenerek gerekli düzenlemenin yapılması gerekmektedir.

Bu noktada MÜSİAD olarak teklifimiz; sağlanacak olan bu hurda ve ÖTV teşvikinin, ülkemizde yerli ve milli üretilecek olan ve 2022 yılında yollara çıkarılması planlanan Türkiye'nin otomobili TOGG'dan araç alacak olan vatandaşlarımıza kullanılmasıdır. Böylelikle uzun yıllardır ülkemizin hasretini çektiği yerli otomobilimizin daha rekabetçi bir fiyatla piyasaya sunulması sağlanacaktır.





Ünsal SÖZBİR
MÜSİAD Finansal Hizmetler, Danışmanlık ve Eğitim Sektör Kurulu Başkanı

Şirketimizin Bir Finansal Modellemesi Var mı?

Bir gemi düşünün, uzun yola çıkacak. Belki tamamlanması birkaç yıl alacak bir sefer bu. Bu geminin yol haritası, uğrayacağı limanları, indireceği ve alacağı yükleri, açık denizlerde karşılaşacakları, yaşayacağı riskleri, geminin yönetimi ve çalışanların ihtiyaçları ve psikolojileri hesaplanmadan yola çıkması düşünülebilir mi? Elbette düşünülemez. Sadece kendi seferi değil, önceki gemilerin seferleri, başına gelenleri, başarıları ve başarısızlıkları da dikkate alınmadan yola çıkmak hiç akıl kârı olmayacaktır.

Günümüzde her bir işletmeyi büyüklüğüne göre bir gemiye benzetebiliriz. Her şey yerli yerindeyken günlük güneşlikken; işler özellikle küçüklerin lehine gelişebilir. Çeviklikleri onlara büyük avantajlar sağlayabilir. Ancak hava bozduğunda, o akıl almaz su gücünün her şeyi önüne katıp altını üstüne getirdiğinde dayanabilecek olanların sayısı elbette sınırlı olacaktır. Burada beceri fırtınaya yakalanıp sağ salim çıkmak olduğu kadar daha da önemlisi, fırtınayı önceden sezmek ve ona göre de strateji belirlemektir.

Dünya ekonomisi de böyle bir fırtınayı 2008 yılında Lehman Krizi ile tetiklenen oynaklık ile yaşadı. Ekonomi tarihinde daha önce hiç görülmeyen büyüklüğe ve etkiye sahip bu süreç aradan 13 yıl geçmesine rağmen etkilerini devam ettirmektedir. Kriz öncesinde finansal kaynaklara ulaşmadaki kolaylık, sadece gelişmiş ekonomileri değil, bütün ülkelere bir şekilde olumlu yansımıştır. 2013 yılında ABD'nin Mortgage Krizi'nin geçtiği varsayımı ile parasal genişlemeyi aniden durdurma niyeti, başta bizim gibi ülkeler olmak üzere "hızlı balıkların" tamamını bir şekilde etkilemiştir.

Bütün olanlara ilave olarak 2019 sonunda Çin'de başlayıp bütün dünyaya yayılan Covid salgını da beraberinde; başta arz güvenliği ve tedarik gibi konularda olmak üzere daha önce emsali görülmemiş bir hareketliliğin yaşanmasına sebep olmuştur. Bu günlerde tam da bu etkilerini en üst seviyeye çıkarmış, tedarik zorlukları maliyet enflasyonunu istisnasız bütün ülkelerin gündemine yerleştirmiştir.

Makro bazda bunlar yaşanırken, mikro ölçekte de işletmeler daha önce bilinen bütün ezberlerini yeniden gözden geçirmek durumunda kaldılar. Bir yandan 2008 de helikopter parası diye nitelendirilen parasal genişlemelerin sebep olduğu finans kaynaklarına ulaşım kolaylıkları, finansal varlıklarda görülen değer artışları, diğer yandan pandemi ile başlayan başta hammadde olmak üzere ihtiyaç duyulan mallara ulaşma zorlukları kendini gösterdi.

Uzun süre enflasyon gerçeğini unutmuş gelişmiş ekonomiler yeniden bu olgu ile karşılaşır hâle geldiler. Sıfıra yakın enflasyonun olduğu dönemlerde harcanmayıp tasarruf edilen gelir fazlaları, artan fiyatlar ile tekrar mala yönelmeye başladı. Bir yandan maliyet enflasyonu yaşanırken, bir yandan da talep enflasyonu yaşanır hâle geldi.

Bütün bu makro gelişmelerin olduğu dönemde en az etkilenen ülkelerden biri olan Türkiye, özellikle 2013 Haziran ayından itibaren iç ve coğrafi sebepler ile dünyadan biraz ayrıştı; kendine has bir gündem ile peş peşe büyük oranlı daralma ve genişleme dönemlerini yaşadı. Unutmaya çalıştığı en önemli makroekonomi konularından biri olan yüksek enflasyon ile tekrar

uğraşır hâle geldi. Yatırım, istihdam, üretim, dış ticaret dengesi, cari denge gibi makro büyüklüklerin her biri değişen bu şartlardan etkilendi, etkilenmeye de devam ediyor.

Böylesi zor dönemlerde, büyüklüğünden bağımsız olarak, işletmeler gerekli olan en önemli başlık "öngörülebilirlik" tir. İşletmelerin hayatiyetini sürdürebilmeleri için yapmak zorunda oldukları finansal tahminler ve bu finansal tahminlere bağlı olarak oluşturacakları finansal modellemeler her zamankinden daha önemli duruma gelmektedir. Tıpkı açık denizlere açılan gemilerin ihtimaller ve ona bağlı olarak yapılabilecekleri planlama zorunluluğu gibi.

Finansal tahmin, bir şirketin gelecek hakkında düşünmesi ve geleceğe hazırlanma sürecidir. Tahmin, gelecekte elde edilecek sonuçların belirlenmesini içerir. Bir şirket mali tahminlerini yürütürken, kendi içinde tutarlı olmalarını sağlamak için amaçlarını ve önceliklerini ifade etmek için araçlar sağlamaya çalışır. Tahminler ayrıca bir şirketin hedeflerine ve önceliklerine ulaşmak için ihtiyaç duyduğu varlıkları veya borcu belirlemesine yardımcı olabilir. Satışlar, elde edilecek gelirler, katlanılacak maliyetler, finansman ihtiyacı, gibi parametreler finansal tahminler için hayati önem taşır.

Finansal modelleme ise bir şirketin finansal yol haritasını oluşturma sürecidir. Oluşturulan model, iş kararları vermek için kullanılır. Finansal modeller, değişkenlerin birbirine bağlı olduğu bir şirket tarafından yapılan matematiksel modellerdir. Model, bir yönetim kararının veya gelecekteki bir olayın etkisinin belirlenmesine yardımcı olurlar.

Finansal modelleme, işletme yönetiminde ulaşılan bilimsel gelişmelerin, işletmeler için zorunlu olan stratejik plan ve bütçe disiplininin bir yansımasıdır. Finansal tahminlere bağlı olarak senaryo çalışmalarını içerir. Parametrelerde meydana gelecek değişikliğin büyük resimde neleri etkilediğinin de görülebileceği en önemli araçların başında gelir.

Örneğin, satışlarda meydana gelen artış veya azalışlar, girdi maliyetlerinde meydana gelen değişiklikler, satışların vade yapısı, kur artışları gibi unsurlar; işletmenin bilançosunu, gelir tablosunu ve nakit akışını ve dolayısıyla işletme sermayesi ihtiyacını belirlemektedir. İşletme sermayesi ihtiyacının iç kaynaklardan mı, dış kaynaklardan mı karşılanacağı, dış kaynaklardan karşılanacak ise hangi şartlar ve maliyetlerden kredi alınacağı gibi kararlar da finansal modelin içerisinde yer alacak temel başlıklardandır.
Bir işletme için finansal modellemenin ne gibi faydalarının olduğu ana hatlarıyla aşağıda başlıklar hâlinde ele alınmıştır. Finansal modelleme ile;



- Şirketin yıllara göre tahminler ve gerçekleşmelere göre gösterdiği gelişim ve değişim analizleri yapılır.
- Bütçe disiplini sağlanır ve finansal performansların ölçülmesine imkânı verir.
- İşletme sermayesi ihtiyacının önceden görülmesini ve bunun hangi kaynaklardan karşılanacağına, kredi gerekiyorsa limitlerin oluşturulması gereğini gösterir.
- Öz kaynak verimliliği, uzun vadeli yatırımların finansal kaynaklarının tespiti ve gerekli ise öz kaynak artışının zamanı veya yöntemini görmeyi sağlar (halka arz, finansal veya stratejik yatırımcı alınması da dâhil).
- Uzun vadeli varlıkların ve endüstriyel projelerin finansmanı olan proje finansmanı analizine imkân verir.
- Organik (oto finansman) veya inorganik (birleşme veya satın alma) olarak büyüme fırsatlarını değerlendirmeyi sağlar.

Finansal modellemeler farkındalık ve bilinç göstergesi olan faydalı araçlardır. Bu araçları ile işletmenin mevcut durumu, gelecekte ulaşmak istediği yer, oraya ulaşmak için ihtiyaç duyduğu finansal ve diğer kaynaklar, onlara ulaşım yolları ve şartlarını senaryolar ile alternatifli olarak oluşturulur. Ekonomi ve piyasalardaki gelişmelere göre en yakın senaryonun işlendiği finansal modeller işletmelerin esnekliğine ve dayanıklılığına katkı sağlar. Bir şirketin finansal tahminlere ve varsayımlarına dayalı olarak sağlam iş kararları almasına yardımcı finansal modellemelere en çok ihtiyaç duyduğumuz dönemleri yaşamaktayız. Finansal modellemeleri yapan işletmelerin çevikliğini ve uyumlama sürecindeki başarılarını da, yapmayanların nasıl ciddi bedeller ödediğini de piyasada birçok şirkette görmekteyiz.

Şimdi kendimize soralım; uzun seferlere çıkmış bizim şirketimizin gerçekçi finansal tahminlere dayalı bir finansal modellemesi var mı? Varsa ne gibi faydalarını görüyoruz? Yoksa ne gibi bedeller ödüyoruz?

Unutmayalım; farkındalık değişim ve dönüşümün ilk adımıdır.



DEĞERLENDİRME

Fatih ALTUNBAŞ
MÜSİAD Savunma Sanayi Sektör Kurulu Başkanı

Savunma Sanayi Nice Başarılara İmza Atacağımız Yegane Sahadır

Savunma sanayi sektörü 2020 yılında dünyadaki pek çok sektör ve ülke gibi Covid-19 salgınının olumsuz etkilerinde kalmış ve bu nedenle sektör performansı 2019 yılında 10.884M dolar ciro iken, 2020 yılında 8.855M dolar ciro ile bir önceki yıla göre %18.84 azalmıştır. Yine de savunma sanayisindeki bu olumsuz hava istihdam sayısında artış olmasını etkilememiş; 2019 yılında 73.708 çalışan varken 2020 yılında %5,71 artarak 77.600 kişiye istihdam kapısı olmuş ve ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam etmiştir. Toplam istihdamın %25'inin mühendis, %12'sinin üniversite mezunu çalışan ve %49'unun teknisyen/operatör profili ile nitelikli kadrolardan olması; yanı sıra sadece %1 yönetici kadrosu olması ile sektörün üretkenliği baz aldığını görmekteyiz. Salgına rağmen nitelikli kadrosuna sahip çıkıp bu kadroları geliştirdiğini gördüğümüz savunma sanayi sektörünün bu verileri, süreklilik açısından güzel bir göstergedir.

Bu açıdan bakıldığı zaman savunma sanayisinin en güçlü yönü insan kaynakları olarak görülmektedir. Fakat yine de eğitim sisteminde savunma sanayisine uygun bir modelleme gelişmemiştir. Ülkede üretim yapıp katma değer sağlamak isteyen bazı seçkin iş adamları, Ostim Teknik Üniversitesi'nde Silah Bölümü kurulmasına önayak olmuş olsa da bu yeterli değildir. Teknik okullarda üretimin akademisyenler tarafından oluşturulmuş program çerçevesinde uygulamalı şekilde okutulması ve iş gücünün bu okullardan sağlanması sektör için faydalı olacaktır.

2019 yılında sektör oyuncularının sipariş defterlerine aldığı yeni sipariş tutarları 10.671M dolardan 2020 yılında yaşanan düşüş ile birlikte %42 gerileyerek 6.174M dolar seviyelerine gelmiştir. Pandemi nedeniyle ülkelerin bütçesel önceliklerinde savunma ve havacılık sektörünün gerilediği düşünülse de özellikle yurt dışı pazarlarının geliştirilmesine ilişkin aksiyon alınmasının gerektiğini önümüze koymaktadır.

Ciro rakamlarının sektör içinde dağılımını büyük işletmeler ve KOBİ'ler olarak ikiye ayırdığımızda; sektörün büyük oyuncuları ciro ve ihracat rakamlarıyla KOBİ'lerin çok üzerinde seyretmiştir. KOBİ'lerin bu alanı niş olarak görüp yarı mamul üretiminde bir eksiklik olduğu görülmektedir. Büyük işletmelerin toplam cirodan aldıkları pay 8.485M dolar olurken; KOBİ'lerin bu alanda sadece 371M dolar ciro yaptığını görüyoruz. Büyük işletmelerin ihracatlarına baktığımızda 2.104M dolar seviyelerini görürken KOBİ'lerin ise 162M dolar ihracat yaptığını görüyoruz.

Savunma sanayisinin karakteristik özelliklerini daha iyi anlamak ve gelecek analizi yapmak için güçlü/zayıf olduğu yönleri sanayi içerisindeki fırsatları/tehditleri incelediğimiz bir tablo oluşturduk. Tablo inceleneceğinde de görüleceği üzere, savunma sanayisine yönelik bir eğitimin varlığından veya bu alanda yetişmiş insan kaynağının beyin göçünü engellemekte hiçbir aksiyon alınmamaktadır. Eğitiminde bu alan için öncelikli hedefler arasında olması bir ihtiyaçtan çok zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır.

DEĞERLENDİRME

GÜÇLÜ YÖNLER

- Yüksek potansiyelli genç çalışan Hazır müşteri
- Devletin bu sektöre öncelik vermesi
- Yetişmiş insan gücü ileri teknoloji ile çalışma imkânı bol ve belirgin hedeflerin olması
- Sürdürülebilir büyüme
- Jeopolitik konum
- Yerlileştirilme projelerinde artış
- Eğitim ve gelişim olanakları
- Ekonomik krizden etkilenmemek
- Olumlu siyasi farkındalık

ZAYIF YÖNLER

- Kamu sermayesine bağımlılık
- Devlet politikalarına bağımlılık
- Yurt dışına göre sermaye gücü
- Sektör oyuncularının nispeten küçüklüğü
- Know-How eksikliği
- Nitelikli İK için eğitim kurumlarının yetersizliği
- 20 yıllık stratejik bir planın olmaması
- Projenin eğitime adapte edilmemesi

FIRSATLAR

- Orta Doğu pazarına yakın olmak
- Jeopolitik önem
- Avrupa'da genç İK'nın azlığı
- Sektördeki gelişme potansiyeli
- İş birliği olanakları
- Projeler sayesinde nitelikli kaynağın kalması
- Yazılımda insan kaynağının olması
- Yerli üretimin devlet tarafından desteklenmesi
- Deneyimli insan kaynağının eğitilebilme potansiyeli

TEHDİTLER

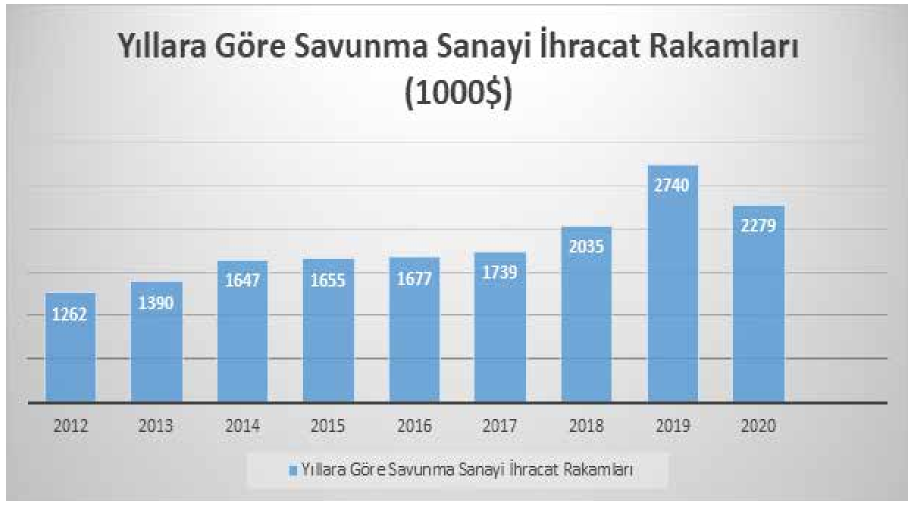
- Sürekliliğin sağlanamaması
- Beyin göçünün engellenememesi (Yurt içi-Yurt dışı)
- Ters beyin göçünden fayda sağlayamamak
- Temel bilimlerdeki öğrenci sayısının azalması
- Finansal kaygılar
- Araştırma ortamlarının uygunsuzluğu
- Çıktıların entegrasyonunun sağlanamaması

Tüm bu değerlendirmelere baktığımızda 2020 yılının 2019'dan sonraki çıktısında Covid-19 salgınıyla beraber farklılıkları görebileceğiniz bir tablo oluşturduk. Fakat Covid salgını normal şartların dışında olması nedeniyle tabloya daha geniş perspektiften bakmak için son 20 yıl verilerine bakmak daha doğru olacaktır.



DEĞERLENDİRME

PARAMETRİKLER	2020 YILI	2019 YILI	Değişim %
TOPLAM CİRO ($)	8.855.799.282	10.884.081.347	18.64 Azalma
TOPLAM YURT DIŞI SATIŞ GELİRLERİ ($)	2.265.829.152	3.068.519.809	26.16 Azalma
TOPLAM İSTİHDAM	77.556	73.771	5.14 Artma
KİŞİ BAŞI CİRO ($)	114.171	147.539	22.62 Azalma
TOPLAM İTHALAT ($)	2.161.265.932	3.088.465.821	30.02 Azalma
TOPLAM YENİ SİPARİŞ TUTARI ($)	6.174.574.705	10.671.519.679	42.14 Azalma
TOPLAM AR-GE YATIRIMI ($)	1.240.798.564	1.672.052.468	25.64 Azalma



Savunma sanayisinin potansiyelini ölçmenin son bir yıla göre yapmak doğru olmayacaktır. Covid-19 salgınının verileri bizleri bir hayli şaşırttığı için son on yılı baz alarak oluşturduğumuz tablodan yararlanmak istedik. Tablodan da görüleceği üzere, savunma sanayisinin ihracatı son on yıl içerisinde sürekli yukarı yönlü olmuştur.

Son beş yılda özellikle döviz kurunun yükselmesi ile birlikte ülkenin en iyi üniversitelerinden mezun, tecrübeli mühendisler, Avrupa'da yine savunma sanayisinde çalışmak amacıyla ülkeyi terk etmekte; yıllık ortalama 500 mühendisi Avrupalı şirketlere kaptırmaktayız. Sektördeki kıdemli çalışanlara beyin göçünü engellemek için teşviklerin sağlanması bu aşamada sektör için yararlı olacaktır.

Savunma Sanayisinde Kümelenmeler

Savunma sanayisinde kümelenmenin kendi içerisinde sağladığı birçok faydalı durum vardır. Bunları; yer alan firmaya, bulunduğu bölgeye ve ülkeye; yerelde ilgili endüstrilerde paydaşların ve aktörlerin birlikte olması, kümenin paydaşları ile bir ekosistem hâline gelerek bilginin yayılması, firmaların ilgili kurum-kuruluş ve şirketlere ulaşmasında kolaylıklar sağlaması, değer zincirinin gelişmesi, tedarik zincirinin kısalması ve verimliliğinin artırılması, nitelikli iş gücü piyasasının oluşmasının sağlanması, firmaların Ar-Ge maliyetlerinin düşürülmesi gibi doğrudan sağlanan temel faydalar olarak sıralayabiliriz.

HAB: Ankara'daki havacılık ve uzay sanayi kuruluşlarını içerir ve otuz beşten fazla firmaya ev sahipliği yapar.

Konya Silah Sistemleri Kümelenmesi: Beyşehir-Üzümlü-Huğlu kasabalarının yer aldığı kümelenmeler, sektör içerisindeki homojenliği sağlamakta temel rol oynamaktadır.

Sonuç itibariyle geçmişte en gözde sektör olan savunma sanayi, pandemiyle birlikte yerini sağlık ve gıda sektörlerine kaptırarak 3. sıraya gerilemiştir. Ancak; tarih, kültür ve coğrafyamızın bizleri mecbur ettiği "savaşçı" ruhumuzu en iyi yansıtan "Savunma Sanayi Sektörü" ülkemizin yeni başarılara imza atacağı yegâne sahadır.

TÜRKİYE-LİBYA arasında 25 yıl sonra seferler başladı, ilk gemi İzmir'e geldi

Libya'nın Misrata kenti ile İzmir arasında başlatılan yolculu seferlerin ilki gerçekleştirildi. Üç gün önce Misrata'dan çıkan gemi İzmir'e demirledi. İzmir Alsancak Limanı'nda gerçekleştirilen karşılama törenine MÜSİAD Libya Başkanı ve Karanfil Group Yönetim Kurulu Başkanı Murtaza Karanfil'in yanı sıra bazı yetkililer katıldı.

Türkiye'nin Libya ile temelinde 500 yıl öncesine dayanan bir ilişkileri vardır. Türkiye'nin Libya ile var olan tarihi ve kültürel bağları yanında coğrafi açıdan komşuluk ilişkileri kayda değer öneme sahiptir. Gazi Mustafa Kemal Paşa'nın Anadolu'da Kurtuluş Savaşı'na başlayıp milleti emperyalist işgalcilere karşı örgütlemeden önce Libya'daki halkı 1911 yılında direnişe hazırlaması ayrıca önemle üzerinde durulacak bir durumdur.



Çok mutlu ve gurur duyuyoruz

Murtaza Karanfil, törende yaptığı konuşmada, Türkiye ile Libya ilişkilerinde çok önemli sayılabilecek bir gelişmeye şahitlik ettiklerini belirterek, 25 yıldır yapılamayan seferlerin yapılan girişimlerle tekrar başlatıldığını söyledi. Türkiye ile Libya'nın Doğu Akdeniz'deki hak ve çıkarları korumayı amaçlayan deniz yetki alanları anlaşmasının öneminden bahseden Karanfil, "Bu anlaşma, sadece Türkiye'nin değil Libya'nın da hak ve çıkarlarını korumayı amaçlıyor, iki tarafa da önemli kazanımlar sağlıyor. Bu konuda yaptıkları katkılardan dolayı Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'a, Libya Başbakanı Abdulhamit Dibeybe'ye teşekkürlerimizi sunuyoruz" dedi.

İhracat 11 ayda yüzde 64,2 arttı

Murtaza Karanfil, anlaşma sonrası ekonomik alanda yaşanan gelişmelerden bahsederek, Türkiye ile Libya arasındaki dış ticaret hacminin bu yılın Ocak-Ekim döneminde 2,6 milyar dolara yaklaştığını, yılsonunda en az 3 milyar dolar olmasını beklediklerini ve bunun bir rekor olacağını söyledi. Türkiye'nin Libya'ya ihracatında ise çok güzel gelişmeler yaşandığını dile getiren Karanfil, yılın 11 ayında 2020'nin aynı dönemine göre ihracatın yüzde 64,2 artarak 2 milyar 207 milyon dolara ulaştığını vurgulayarak, "Libya, 300 milyon nüfusa hitap eden ve 1,3 milyar nüfuslu Afrika'nın kilidi konumunda. Ticaret hacmimiz en az 10 milyar dolar olmalı. Bu potansiyelin farkında olduğumuz için sürece katkıda bulunmak amacıyla gemi seferlerini başlattık" ifadelerinde bulundu.



Sırada İstanbul, Bursa ve Antalya gibi şehirlerimiz var

Murtaza Karanfil, ülke yönetimlerinin ikili ilişkilerin gelişmesi için gösterdiği gayrete kendilerinin de katkı sunmak için ellerinden geleni yapmaya hazır olduklarını söyledi. Bu kapsamda ilk etapta iki yolcu gemisiyle başlattıkları deneme seferlerini başka kentlere de yayacaklarını anlatan Karanfil, şu bilgileri verdi: "Haftada bir kez düzenlenecek seferlerde yer alacak gemilerimizin her biri 400 yataklı. Sadece yük, yolcu ve araç taşımayacağız. Bu sayede iki ülke halkı birbirine daha çok bağlanacak ve daha çok sevecek. Hedef rotalarımız arasında Marmaris, Antalya, Bursa ve İstanbul var" diye konuştu.

İsra Holding, Türkiye'de örnek, bölgesinde güçlü projelere imza atıyor

İsra Holding, kurulduğu 2002 yılından bu yana teknolojik gelişmeleri takip ederek çalışmalarını sürdürmektedir. Holding; inşaat, gayrimenkul geliştirme, turizm, enerji gibi faaliyet gösterdiği alanlarda paydaşlarıyla güvene dayanan iş birlikteliklerine büyük önem vermektedir.



Ülke ekonomisine katkı sağlayacak birçok projeye imza atan İsra Holding, yüzde yüz yerli ve milli duruşuyla dikkat çekiyor. Faaliyet gösterdiği her alanda insana, topluma ve ülke ekonomisine katkı sağlamayı prensip edinen İsra Holding, hayata geçirdiği tüm projelerini kalite, güven ve memnuniyet üçgeni içinde konumlandırıyor.

V MALL İstanbul, Megakente değer katacak

İsra Holding'in ülkemizde hayata geçirdiği inşaat projeleri birçok ülkeden yatırımcıların yakın takibinde yer alıyor.



Holding, yeni proje geliştirmesinin yanı sıra hâlihazırda iki projesindeki inşa çalışmalarını tüm hızıyla sürdürüyor. 'V' markalı projelerden V Mall İstanbul kamuoyunda en çok dikkat çeken proje olarak öne çıkıyor. Ulaşım ve yatırım olanakları bakımından İstanbul'un altın aksı olarak nitelendirilen Başakşehir'de hayata geçirilen V Mall İstanbul, yeni nesil AVM deneyimini yaşatmak için ziyaretçileriyle kavuşacağı günü bekliyor.

Tamamlandığında dünyanın en gözde hazır giyim, tekstil, restoran ve hizmet markalarına ev sahipliği yapacak proje, bölgenin adeta bir çekim merkezi olmasında büyük rol üstlenecek. Ziyaretçiler burada dünyaca ünlü markalardan alışveriş yapma imkânına sahip olabilecek ve rafine lezzetler sunan restoranlarda mola verip güzel vakit geçirebilecekler.

V ORMAN RESORT, bölge turizmini canlandıracak

İsra Holding, Bolu-Mudurnu'da konumlandırdığı turizm kompleksi V Orman Resort projesi de bölgeye büyük değer katıyor. Holding'in "V" markalı projelerinden biri olan V Orman Resort içerisinde; 70 villa, 46 apart daire, otel, termal sosyal tesisler, dinlenme alanları 600 kişilik cami ve 350 metrekarelik büyük bir kütüphane yer alıyor. V Orman Resort, yanı başına konumlandırılan; at çiftliği, terapi merkezi, iyi tarım alanları, doğa yürüyüşü, bisikletle doğa turu, kamp alanları gibi birçok aktivite imkânları sunuyor. Ayrıcalıklarla dolu bir deneyim için tüm detayların düşünüldüğü proje kısa sürede yatırımcıların ve tatilcilerin ilgisini çekmeyi başardı.

İstanbul-Ankara hattında yükselen V Orman Resort projesi, doğayı ve teknolojiyi mükemmel bir uyumla birleştirerek ziyaretçilerine eşsiz bir deneyim yaşatmayı amaçlıyor.

MÜSİAD Saygı Kitaplığı maziyi geleceğe bağlıyor

Anadolu topraklarının yetiştirmiş olduğu kıymetli insanların yaşam öykülerini, tecrübe ve hatıralarının yer aldığı serinin ilk 5 kitabı Sabahattin ZAİM, Nevzat YALÇINTAŞ, Adnan BÜYÜKDENİZ, Abdullah TİVNİKLİ ve Sabri ÜLKER

Mehmet Ali DOĞAN
Z Raporu



Genel anlamıyla kurum kültürü, herhangi bir kuruma özgü davranışları, inançları ve alışkanlıkları kapsar. Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (MÜSİAD) kuruluşundan bu yana hazırladığı kitap serileri, 'maddi' olduğu kadar 'manevi' kültürün derinleşmesinde ve yerleşmesinde ciddi işlev üstlendi. 30'uncu yılını geride bırakan MÜSİAD'ın geçen yıl başlattığı Saygı Kitaplığı serisi, iş dünyasında çalışmalarıyla, verdikleri mücadelelerle örnek ve öncü olmuş ilk 5 ismi içeriyor.

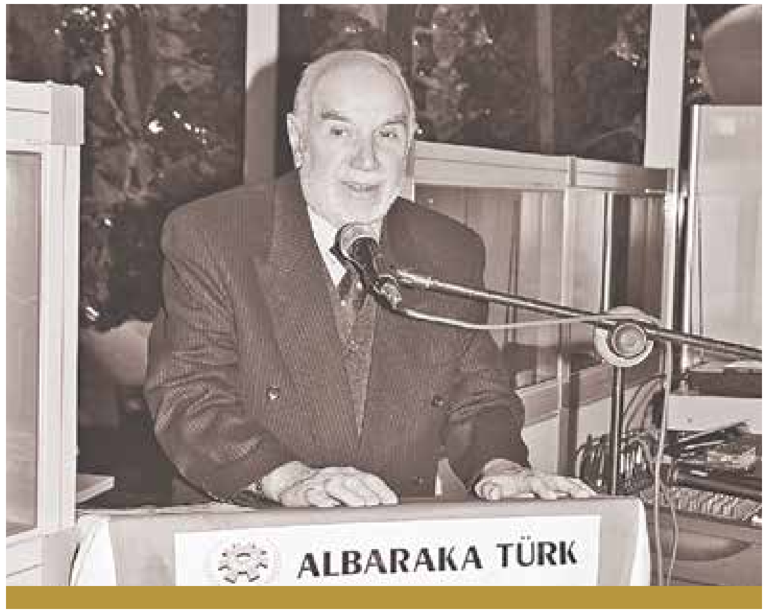
Sabahattin Zaim, Nevzat Yalçıntaş, Adnan Büyükdeniz, Abdullah Tivnikli ve Sabri Ülker'in etkileyici yaşam serüvenlerinden hatırlatmalar yapan kitap serinin editörlüğünü Doç. Dr. Şefik Memiş gerçekleştirdi. MÜSİAD Medya ve Kültür Ekonomileri Komitesi tarafından hazırlanan çalışma, önümüzdeki dönemde hayata geçirilmesi planlanan diğer serileriyle devam edecek.

MÜSİAD'ın Beslendiği Damarlar

MÜSİAD ailesi için Saygı Kitaplığı serisinin yayınlanış amacı şu sözlerle ifade edilebilir:

"Bir büyük ilkenin, bir medeniyet tasavvurunun insanı merkeze alan bir yaşam anlayışının dışa vurumu olan MÜSİAD, bu sebepten, kişilerle kaim değildir; ama kişilerden renk taşır. Bu saygın iş derneğimizin her tuğlasında, bir münevverin, bir girişimcinin katkısı vardır.

Onların bu katkısını ortaya çıkartıp MÜSİAD'ın beslendiği damarı yeni dönemlere aktarmak, bu anlayışın katlanarak artmasını sağlamak adına önemli bir çalışma başlattık. Muhteşem bir maziyi, ihtişamlı bir geleceğe bağlamak adına hazırladığımız Saygı Kitaplığı serimiz, önemli bir boşluğu dolduracaktır. Çünkü bu seride yer alanlar; kazanırken de harcarken de inançları doğrultusunda hareket etmişlerdir; kazancın sadece dünyada değil, ukbada olacağına inanmış isimlerdir."



SABAHATTİN ZAİM
Yazan: İbrahim Yarış / 152 sayfa

'Sabahattin Zaim' kitabının sunuşunda yazan İstanbul Zaim Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Bulut, hocayı şu sözlerle anlatıyor: "Hocamız bugünün insanına ve özelde akademi, siyaset ve iş dünyasına, çok net bir şekilde 'faiz illetinden' kurulmayı tavsiye etmektedir. İnsan onuruna yakışan ve emeğe/üretime dayalı bir ekonomik sistemin varlığına dikkat çekmektedir. Böyle olmadığı takdirde krizlerin derinleşeceğini toplumsal bir huzurun olamayacağını ifade etmektedir." Prof. Dr. Sabahattin Zaim girişimci olarak da Türkiye'nin ilk özel motor fabrikası olan Gümüş Motor'un (Pancar Motor) ortağı oldu, Konya'da kurulan TÜMOSAN Motor Fabrikası'nın ilk yönetim kurulunda üye olarak görev yaptı.

ABDULLAH TİVNİKLİ
Yazan: Yusuf Temizcan / 144 sayfa

"1959'da Erzurum'da doğdu. Erzurum Lisesi'ni ve ardından İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitirdi. Aynı üniversitede yüksek lisans yaptıktan bir süre sonra İngiltere'de eğitim aldı. Türkiye'de faizsiz bankacılığın teori ve pratiği üzerinde uzun yıllar çalıştı. Albaraka Türk ve Kuveyt Türk bankalarının kurulmasına öncülük etti. Abisi Fahreddin Tivnikli ile birlikte kurdukları EKSİM Holding, bugün pek çok farklı sahada çalışmalarına devam ediyor." Türk Telekom'un yönetim kurulunda da yer alan Abdullah Tivnikli, binlerce hayır faaliyetinin, çeşitli kurumların öncülüğünü ve hamiliğini yaptı.

NEVZAT YALINTAŞ
Yazan: Şefik Memiş / 168 sayfa

Kitapta oğlu Dr. Murat Yalçıntaş, Nevzat Yalçıntaş'ı, "Hoca 1930'ların Ankara'sında doğmuş, muhafazakâr bir aile ortamında yetiştikten sonra yurt dışında doktora yapmıştı. Türkiye'nin demokratikleşme mücadelesi verdiği yıllarda akademisyenlik ve devlet memurluğu yaptığından Türkiye'nin geçirdiği değişimi bizzat deneyimlemiş ve bu dönüşümün aktif bir parçası olmuştu. Bu sebeple kendi doğrularını bizzat yaşayarak anlatmak ve düşlediği kalkınmış, müreffeh, sosyal ve adil ve kökenlerinden kopmamış bir Türkiye'nin oluşumuna katkıda bulunmak hayattaki temel amacı olmuştu" sözleriyle anlatıyor.

ADNAN BÜYÜKDENİZ
Yazan: Fatih Türkyılmaz / 144 sayfa

"19 Ekim 2009 tarihinde vefat eden Dr. Adnan Büyükdeniz, katılım bankacılığının Türkiye'deki gelişiminde önemli katkıları olan ve finans sektörünün duayenleri arasında kabul edilen yol açıcı öncülerden biriydi. Sadece yetenekli, parlak ve çığır açan bir iktisatçı ve bankacı değil, aynı zamanda istikamet üzere, vakar sahibi, idealist ve sanatçı bir kişiliğe sahipti. Ardında hem bugünün hem yarının gençlerine, örnek yaşamı, tavsiyeleri ve eserleriyle rehber olabilecek bir hayat bıraktı. Yine sadece okunmasına değil yazılmasına da doyulmayan bir hikâye idi onun hayatı."

SABRİ ÜLKER
Yazan: Şamil Kucur / 156 sayfa

"Şüphesiz Sabri Ülker, ülkemizin önde gelen şahsiyetlerinden biriydi. onun bu özelliğinin sebepleri biraz da hayat hikayesinde gizli aslında. Türkiye'nin ilk yerli sanayicilerinden biri olan Ülker, çocukluk ve ilk gençlik yıllarında yokluğu kelimenin tam anlamıyla bilfiil yaşamıştı.
Çalışmaktan başka çıkar yolu olmayan bir gencin sabır, sebat ve gayretle hayata tutunmasının ve başarı basamaklarını bir bir tırmanmasının hikâyesidir onun hayatı." Sabri Ülker'in harcını koyduğu Ülker ve Yıldız Holding bugün Türkiye'nin uluslararası arenada en fazla tanınan firmaları arasında yer alıyor.



















